



# Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2025

## 1. Innledning

I henhold til åpenhetsloven forplikter Stiftelsen SOS-barnebyer Norge seg til å sikre åpenhet og respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele sin virksomhet og leverandørkjede. Denne redegjørelsen presenterer aktsomhetsvurderingene for 2025.

## 2. Om SOS-barnebyer Norge

Stiftelsen SOS-barnebyer Norge er registrert i Brønnøysundregistrene og er medlem av Innsamlingskontrollen. Formålet er å bidra til at flest mulig barn får vokse opp i en trygg og stabil familie, primært sin egen. Vi samler inn midler til internasjonalt arbeid og arbeider for å påvirke norsk bistandspolitikk.

SOS-barnebyer Norge er medlem av SOS Children's Villages International, en internasjonal føderasjon av nasjonale medlemsorganisasjoner. Medlemskapet innebærer tilslutning til felles policyer, standarder og styringsrammer.

Stiftelsen ledes av et styre med overordnet ansvar, mens generalsekretæren har ansvar for daglig drift. Alt arbeid er forankret i FNs barnekonvensjon.

## 3. Retningslinjer og prosedyrer

Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i organisasjonens retningslinjer for ansvarlighet og i etablerte rutiner for aktsomhetsvurderinger. SOS-barnebyer Norge følger føderasjonens felles retningslinjer og policyer så lenge medlemskapet varer:

- **Care Promise Policy** - hovedpolicy for programarbeid
- **Child and Youth Safeguarding Policy** - sikkerhet og trivsel for barn
- **Anti-Fraud and Corruption Guideline** - forebygging av korrupsjon
- **Child Protection Policy** - ansvar for barns rettigheter og sikkerhet
- **Policy on PSHEA** - forebygging av seksuell trakassering, utnyttelse og vold



- **Code of Conduct** - felles etiske standarder
- Ledelses- og ansvarlighetsstandarder
- Ekstern årlig finansrevisjon

## **4. Arbeidsmiljø og likestilling**

### **4.1 Internkontroll og arbeidsmiljø**

SOS-barnebyer Norge har etablert internrevisjon som en del av internkontroll og kvalitetsstyring. Vi benytter Simployer for personal-, leder- og HMS-håndbøker. Vi støtter fagorganisering og samarbeider tett med Negotia. Alle ansatte signerer Code of Conduct, og vi gjennomfører årlige HMS-revisjoner.

Organisasjonen gjennomførte en strategisk om- og nedbemanning i første halvår 2025. Antall årsverk ble redusert med mer enn 25 prosent. Alle avganger ble løst gjennom sluttavtaler innenfor nøkterne, økonomiske rammer.

Gjennomsnittsalderen var 46,2 år i 2025. Sykefraværet var 5,46 prosent. Vi har hovedsakelig faste heltidsstillinger og ingen ufrivillig deltidsansatte.

### **4.2 Likestilling og mangfold**

I 2025 var 78 prosent av de ansatte kvinner. Kjønnfordelingen viste 25 prosent menn i lederteamet og 50 prosent blant mellomlederne. Gjennomsnittlig årslønn for menn var 7,24 prosent høyere enn for kvinner; median lønnsforskjell var 4 prosent i favør av menn. Lønnsforskjellene skyldes i hovedsak endret sammensetning av nøkkelroller etter nedbemanningen, og overvåkes løpende for å sikre at de ikke er kjønnsbetinget.

I 2025 ble følgende tiltak gjennomført:

- Jobbanalyser innført i rekrutteringsprosessen for å sikre objektive vurderinger
- Mangfold og inkludering inkludert i halvårlige pulsmålinger
- Varslingsrutiner tydeliggjort og opplæring gjennomført for alle ledere

## **5. Aktsomhetsvurderinger 2025**

### **5.1 Metodikk og prioritering**

SOS-barnebyer Norge arbeider risikobasert og forholdsmessig med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og OECDs modell. Vurderinger gjennomføres ved nye avtaler og ved reforhandling, og dokumenteres i et standardisert verktøy. Avtaler over 400 000 kroner følges særskilt opp. Alle nasjonale avtaler er registrert i kontraktsystemet House of Control.



Vi gjennomfører ikke aktsomhetsvurderinger av alle leverandører, men prioriterer basert på kontraktsverdi, bransje- og landrisiko og tilgjengelig innsikt i underleverandørkjeder. Som humanitær organisasjon mottar vi også støtte fra næringslivsaktører - disse relasjonene er ikke leverandørforhold etter loven, men reguleres av egne etiske retningslinjer.

## 5.2 Prioriterte risikoområder

I 2025 var følgende bransjer særskilt vurdert:

- **Bemannings- og rekrutteringstjenester** - kjente utfordringer knyttet til midlertidige ansettelser og arbeidsvilkår
- **IT- og teknologitjenester** - potensielle risikoer i underleverandørkjeder, herunder maskinvareproduksjon i høyrisikoland
- **Markedsføring og kommunikasjonstjenester** - leverandører med internasjonale medieplattformer og annonsenettverk
- **Digitale annonseplattformer** - globale teknologiselskaper med komplekse verdikjeder og begrenset påvirkningskraft fra enkeltaktører

## 5.3 Gjennomføring og resultater

Det ble gjennomført systematiske aktsomhetsvurderinger av 32 leverandørforhold i 2025, scoret etter fire dimensjoner: landrisiko, bransjerisiko, leverandørens kontroll og omdømme/historikk.

Aktsomhetsvurderingene avdekket ingen faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Dette må ses i lys av at virksomheten har en hovedvekt av leverandører i Norge og Europa, og et generelt lavt eksponert risikobilde.

Fordelingen var:

- 26 leverandørforhold vurdert til lav risiko
- 4 leverandørforhold vurdert til middels risiko
- 2 leverandørforhold vurdert til høy risiko
- 3 leverandørforhold ekskludert da de ikke er leverandørforhold etter lovens forstand

De to høyrisikoleverandørene er globale digitale annonseplattformer. Den høye risikoscoren skyldes ikke påviste brudd, men iboende kompleksitet: global virksomhet, omfattende underleverandørkjeder og regulatoriske utfordringer. Vår påvirkningskraft overfor disse er svært begrenset. Risikoen dokumenteres åpent som en ærlig vurdering av risikobildet.



Arbeidet synliggjorde variasjoner i hvor godt leverandørene kan dokumentere arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold. Der dette er avdekket, er kontraktskrav, dialog og oppfølging benyttet som virkemidler for å håndtere risiko.

#### **5.4 Oppfølging og tiltak**

Selv om aktsomhetsvurderingene ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, er det etablert tiltak for å forebygge og håndtere identifisert risiko.

Leverandørforhold vurdert til middels og høy risiko følges opp gjennom kontraktskrav, dialog og vurdering ved inngåelse og fornyelse av avtaler. Der leverandørens dokumentasjon eller modenhet vurderes som begrenset, benyttes oppfølging og kravstilling som virkemidler for å følge opp krav og dokumentasjon bedre.

For globale digitale annonseplattformer, hvor risikoen er vurdert som høy og påvirkningsmuligheten begrenset, håndteres dette gjennom bevisst bruk og ved at risikobildet synliggjøres i denne redegjørelsen.

Vurderingene benyttes som grunnlag for prioritering og oppfølging av leverandørforhold innenfor eksisterende innkjøps- og kontraktspraksis.

#### **5.5 Læring og forbedring**

I enkelte tilfeller kom aktsomhetsvurderingene sent i anskaffelsesprosessen. Dette er identifisert som et forbedringsområde, og innkjøpsrutinene ble oppdatert i 2025 for å sikre tidligere og mer konsekvent integrering.

### **6. Transparens og varsling**

Vi offentliggjør alle saker knyttet til korrupsjon og mislighold på våre nettsider. Varsling skjer gjennom en anonym kanal åpen for ansatte, leverandører og eksterne aktører. Alle varsler behandles etter definerte prosedyrer.

### **7. Innsyn etter åpenhetsloven**

I henhold til åpenhetsloven § 6 kan enhver be om informasjon om hvordan SOS-barnebyer Norge håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Innsynsbegjæringer rettes til: [post@sos-barnebyer.no](mailto:post@sos-barnebyer.no) - merk e-posten «Innsynsbegjæring - Åpenhetsloven». Vi svarer innen tre uker.



## 8. Vesentlig endring etter rapporteringsperioden

I desember 2025 vedtok styret at Stiftelsen SOS-barnebyer Norge skulle meldes ut av SOS Children's Villages International, som organisasjonen har vært del av siden 1964. Etter de internasjonale vedtektene, løper oppsigelsestiden i to kalenderår, slik at medlemskapet varer ut 2027.

Bakgrunnen for utmeldelsen er at styret over tid har arbeidet for nødvendige reformer i føderasjonen knyttet til styringsstruktur, oppgaveløsning, kostnadsnivå og transparens, uten å oppnå tilstrekkelig endring. Parallelt har organisasjonen gjennomført en strategisk omstilling fra barnefadderskap og barnebymodellen til ikke-øremerkede midler og støtte til lokalt ledede programmer. Utmeldingen påvirker ikke barna i programmene SOS-barnebyer Norge finansierer. Så lenge medlemskapet varer, følger organisasjonen fortsatt føderasjonens relevante policyer og rammeverk.

## 9. Veien videre

SOS-barnebyer Norge vil styrke etterlevelsen av åpenhetsloven gjennom tydeligere krav, oppfølging og støtte til ledere med innkjøps- og kontraktsansvar. Systemene for aktsomhetsvurderinger videreutvikles løpende.

## 10. Avslutning

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Stiftelsen SOS-barnebyer Norge, og publiseres på stiftelsens nettsider i tråd med åpenhetslovens krav.

Oslo, 10.juni 2026

Frode Hvattum

Anna Hamre

Eskil Pedersen

TC Høiseth

Cathrine Kaasen Conradi

Grethe Bergly