



Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2024

Innledning

I henhold til åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, forplikter Stiftelsen SOS-barnebyer Norge seg til å sikre åpenhet og respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele sin virksomhet og leverandørkjede. Denne rapporten presenterer våre aktsomhetsvurderinger for 2024 og gir en ærlig fremstilling av arbeidet som er gjort for å etterleve lovens krav.

Om SOS-barnebyer Norge

Stiftelsen SOS-barnebyer Norge er registrert i Brønnøysundregistrene (Enhetsregisteret, Frivillighetsregisteret, Stiftelsesregisteret og Merverdiavgiftsregisteret), og er medlem av Innsamlingskontrollen. Vårt formål er å bidra til at flest mulig barn får vokse opp i en trygg og stabil familie, primært sin egen. Vi samler inn midler til internasjonalt arbeid og arbeider for å påvirke norsk bistandspolitikk.

Stiftelsen ledes av et styre som har det overordnede ansvaret, mens generalsekretæren har ansvar for daglig drift innenfor rammene gitt av styret. Vi er del av føderasjonen SOS Children's Villages International, som opererer i over 130 land og er politisk og religiøst uavhengig. Alt arbeid er forankret i FNs barnekonvensjon.

Vi samarbeider tett med nasjonale enheter av SOS-barnebyer i andre land, og med lokale organisasjoner. SOS-barnebyer Norge gir økonomisk støtte og fungerer som faglig sparringspartner.

Arbeidsmetodikk og prinsipper

Vårt viktigste arbeid er forebygging for å hindre at familier bryter sammen. Vi gir støtte til familier som sliter, og hjelper dem til å ta vare på barna sine. Dette er både kostnadseffektivt og skaper varig endring.



For barn uten omsorgspersoner tilbyr vi ulike former for alternativ omsorg, som tar utgangspunkt i familiemiljø. Vi arbeider også med myndigheter og lokalsamfunn for å styrke strukturer rundt barna.

Retningslinjer og prosedyrer

Alle medlemsland i føderasjonen må følge felles retningslinjer og policyer:

- **Care Promise Policy** - hovedpolicy for programarbeid.
- **Child and Youth Safeguarding Policy** - sikkerhet og trivsel for barn først.
- **Anti-Fraud and Corruption Guideline** - forebygging og håndtering av korrupsjon.
- **Child Protection Policy** - tydelig ansvar for barns rettigheter og sikkerhet.
- **Policy on PSHEA** - forebygging av seksuell trakassering, utnyttelse og vold.
- **Code of Conduct** - felles etiske standarder for alle.
- **Ledelses- og ansvarlighetsstandarder**
- **Ekstern årlig finansrevisjon**

Internkontroll og arbeidsmiljø

SOS-barnebyer Norge har etablert et system for internrevisjon som en viktig del av vår internkontroll og kvalitetsstyring. Gjennom systematiske revisjoner og vurderinger evaluerer vi om organisasjonens rutiner, praksis og interne retningslinjer etterleves i tråd med gjeldende lover og interne standarder. Internrevisjonen bidrar også til å avdekke forbedringsområder og sikrer kontinuerlig utvikling og etterlevelse av våre etiske og lovpålagte forpliktelser.

Vi benytter Simployer til å oppdatere personal-, leder- og HMS-håndbøker. Håndbøkene er tilgjengelige for alle ansatte, og ledere sikres opplæring ved ansettelse. Vi støtter fagorganisering og samarbeider tett med fagforeningen Negotia.

Vår lønnspolitikk bygger på prinsippene om konkurransedyktighet, rettferdighet og transparens. Vi benytter et stillingskategorisystem og målrettet innsats for å minimere ubegrunnede lønnsforskjeller.

Vi gjennomfører årlige HMS-revisjoner og alle ansatte signerer vår Code of Conduct.

Likestilling og mangfold

I 2024 besto 76,7 % av våre ansatte av kvinner. Kvinner tjente i snitt 5,8 % mer enn menn, primært på grunn av kjønnsfordeling i topplederstillinger. Medianforskjellen var 2,9 %. Lederteamet besto av 28,57 % menn, mens 57 % av mellomlederne var menn.



Gjennomsnittsalder var 40,5 år, og sykefraværet var 4,4 %. Vi hadde hovedsakelig faste heltidsstillinger, og ingen ufrivillig deltidsansatte. Turnover-raten var 13,10 %.

Vi har etablert en mangfoldsgruppe, tydelige varslingsrutiner, og inkluderer mangfoldsspørsmål i våre pulsmålinger. Alle ansatte har gjennomført e-læringskurs om mangfold og ubevisste fordommer.

Aktsomhetsvurderinger 2024

Som humanitær organisasjon mottar vi årlig donasjoner og økonomisk støtte fra næringslivsaktører og sponsorer. Disse relasjonene omfattes ikke av åpenhetslovens krav til aktsomhetsvurderinger, da det ikke er snakk om leverandørforhold eller forretningspartnere. Likevel har SOS-barnebyer Norge etablert etiske retningslinjer som regulerer hvem vi mottar midler fra, og vi gjennomfører vurderinger av støttespillere for å sikre at deres virksomhet er i tråd med våre verdier.

Videre har vårt investeringsselskap en egen investeringsinstruks som legger føringer for ansvarlig og bærekraftig kapitalforvaltning, inkludert vurdering av miljømessige og sosiale forhold ved investeringer i fond og finansielle produkter.

Vi benytter OECDs modell for aktsomhetsvurderinger og vurderer våre leverandører basert på bransje, geografisk tilhørighet og kontraktsverdi. Avtaler med en verdi over 400 000 kroner følges særskilt opp. Alle nasjonale avtaler er registrert i kontraktsystemet, House of Control.

Bemannings- og IT-bransjen er identifisert som bransjer med forhøyet risiko i tillegg til de største leverandører innen markedsarbeid. Dette gjelder både ved inngåelse av nye kontrakter eller reforhandlinger av avtaler. Vi stiller krav om dokumentasjon på hvordan leverandørene arbeider med etterlevelse av åpenhetsloven, og inngår tilleggsavtaler der det anses hensiktsmessig.

De fleste av våre leverandører har base i Norge, Europa eller Amerika, og alle leverandørene er dermed ikke nødvendigvis omfattet av kravene åpenhetsloven stiller. Dette fritar likevel ikke SOS-barnebyer Norge fra ansvaret for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og søke å påvirke leverandørene i tråd med lovens intensjon.

Resultater 2024

I 2024 ble det ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold blant våre leverandører eller leverandørkjeder.

Arbeidet med forbedring av rutiner og prosesser fortsetter, med særlig fokus på prosessene rundt nye leverandører og reforhandling av eksisterende avtaler. Her er kravene både mht til



våre ansattes ansvar for å innhente informasjon om leverandørene og deres leverandørkjeder, og til dokumentasjon fra våre leverandører, blitt forsterket.

Vi viderefører også vårt arbeid rettet mot det internasjonale hovedkontoret og søsterorganisasjonene, med mål om å sikre ansvarlig virksomhet og styrket etterlevelse i de land hvor vi finansierer programvirksomhet

Transparens og forbedring

Vi offentliggjør alle saker knyttet til korrupsjon og mislighold på våre nettsider. SOS-barnebyer Norge tok initiativ til ekstern gransking av tidligere brudd (Wiersholm, 2021), som avdekket at flere forhold ikke ble korrekt håndtert. Dette ble også bekreftet av en uavhengig kommisjon, og har ført til betydelige endringer og en 24-punkts internasjonal handlingsplan.

Vi er del av Pledge for Change, et globalt initiativ som skal flytte makt og beslutningsmyndighet til lokale aktører i det globale sør.

Varsling

Varsling skjer gjennom en anonym kanal åpen for ansatte, leverandører og eksterne aktører. Alle varsler behandles i henhold til definerte prosedyrer og undergis grundige vurderinger.

Innsyn etter åpenhetsloven

I henhold til åpenhetsloven § 6 kan enhver be om informasjon om hvordan SOS-barnebyer Norge håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Innsynsbegjæringer kan rettes til: post@sos-barnebyer.no Merk e-posten med «Innsynsbegjæring - Åpenhetsloven».

Vi svarer normalt innen tre uker, i tråd med lovens krav.

Veien videre

SOS-barnebyer Norge vil videreutvikle systemer og rutiner for aktsomhetsvurderinger og ha kontinuerlig oversikt over leverandørkjedene. Vi vil prioritere opplæring, samarbeid og styrking av vår rolle som pådriver for etisk og ansvarlig virksomhet.



Oslo 11. juni, 2025

Frode Hvattum

TC Høiseth

Grethe Bergly

Cathrine Kaasen Conradi

Eskil Pedersen

Jonny Ternlind

Cicilie Romundstad Asbøll

