

Årsrapport 2024



SOS
BARNEBYER

A photograph of a woman wearing a black hijab and sunglasses on her head, holding a baby in her arms. They are sitting on a sandy beach. The woman is looking down at the baby with a gentle expression. The baby is wearing a white shirt and yellow shoes. The background shows a clear blue sky and some buildings in the distance.

Samfunnets beste investering

Innhold

1.0 Effekt i praksis.....4

SOS-barnebyers strategiske
pilarer6

SOS-barnebyers nye vei
i Rwanda 14

2.0 Samfunnets beste
investering..... 20

Solidaritet i særklasse.....22

Bruker nettverket til nye
samarbeid.....26

Langsiktighet er nøkkelen 28

Minimal administrasjon
og maksimal effekt.....32

Derfor engasjerer vi oss.....37

3.0 Styrets beretning..... 38

Styret..... 44

Rådet.....45

4.0 Tallenes tale.....47

Regnskap og noter 48

Revisors beretning.....56

Oversikt land og territorier 58

Samarbeidspartnere59



SOS-barnebyer er en internasjonal organisasjon som jobber over hele verden for å sikre barn omsorg og beskyttelse i en trygg familie. Vi har 75 års erfaring innen barneomsorg og er til stede i 137 land og territorier.

Redaktør: Kristin Trandem
Konsept og design: Svovel
Trykk: Andvord
Foto forside: Lama Qattush

Foto: Katerina Ilievsk

Samarbeidets makt

Har du ønske og mulighet til å bidra til en litt bedre verden, er tiden for å engasjere seg nå.

Det siste året er verden blitt et vanskeligere sted å vokse opp. Og samtidig som behovet øker, er det blitt dyrere å hjelpe og flere land signaliserer økte forsvarsbudsjetter på bekostning av blant annet bistand.

I styrets redegjørelse for året som har gått, «En verden, en bistand og en organisasjon i endring», kan du lese mer om hvordan vi møter disse utfordringene og rigger oss for å kunne nå flere barn.

Helt sentralt i dette står mer samarbeid med næringsliv, organisasjoner, stiftelser og filantroper.

Over de kommende sidene kan du bli nærmere kjent med noen av de vi allerede jobber med.

Et ønske om å bidra...

Utgangspunktet deres kan se ganske forskjellig ut: Fra stiftelser opprettet spesifikt for å bidra til et formål som vårt, via fagforeninger til eiendoms-meglere, boligselskaper og serveringssteder.

Men egentlig er det ganske likt: De ønsker alle å bidra til at flere barn vokser opp med den omsorgen de trenger og har krav på.

Dette engasjementet ligger alltid i bunn, der det å kunne nå flere barn alltid er det endelige målet på suksess.

... og få noe igjen for det

Så kommer ulike ønsker for partnerskapet i tillegg: Å ha noe å samles om internt. Bygge et fellesskap som strekker seg ut av arbeidsplassen,

landegrensene og generasjonene. Ta og vise samfunnsvar for å styrke egen konkurransekraft både i rekruttering og i markedet.

Disse ønskene påvirker hvordan samarbeidene blir seende ut i praksis. I denne årsrapporten deler vi noen eksempler. Fra Fagforbundet som gjennom 20 år har vist en solidaritet i særklasse i Huambo, Angola, i et engasjert spleiselag der enkeltmedlemmer er med som private givere i tillegg til støtte gitt via forbundet. Fra Grieg Foundation som reduserer ulikhet og styrker samfunn gjennom å sørge for at jenter får tatt utdanning. Fra Stiftelsen Signe Marie som konsentrerer innsatsen sin for mest mulig effekt.

Og fra et litt uvanlig barneboksamarbeid mellom Aktiv Eiendomsmegling og barnehagekjeden Espira – som fant hverandre gjennom SOS-barnebyer.

Når 1+1 er mer enn 3

Å kunne kople ulike partnere sammen er noe vi vil gjøre enda mer av framover fordi vi ser det både gir energi og verdi. For den enkelte partner, for partner-nettverket og ikke minst for de barna og familiene vi er til for.

Sammen kan vi utgjøre en forskjell!

Sissel Aarak

Sissel Aarak,
generalsekretær





1.0 Effekt i praksis

SOS-barnebyer jobber gjennom tre strategiske pilarer: forebygging, beskyttelse og påvirkningsarbeid, for å skape varige endringer og forbedre livene til barn og unge i sårbare situasjoner.



Totalt

7 736 500barn, unge og voksne
har fått støtte.

SOS-barnebyers tre strategiske pilarer



Forebygging

Vi styrker familier i sårbare situasjoner, slik at barn kan vokse opp med omsorg, trygghet og tilhørighet i sin egen familie.



Beskyttelse

Vi gir barn som er uten trygg omsorg et stabilt hjem, i fosterfamilier eller andre omsorgsløsninger, og beskytter dem i situasjoner preget av krig, konflikt og flukt.



Påvirkningsarbeid

Vi jobber systematisk for å endre politikk og praksis – slik at flere barn får den oppveksten de har rett til.

Vi forebygger at barn blir alene

Det beste for barn er å vokse opp i sin egen familie.

Forebygging som støtter familier i krevende situasjoner og styrker deres evne til å ta godt vare på barna, er noe av det mest effektive vi kan gjøre. Slik bidrar vi til at enda flere barn får vokse opp med omsorgen de trenger for å utvikle seg, fullføre skolegangen og få tilgang til helsehjelp.

Hver familie blir fulgt opp av en fast familierådgiver. Sammen lager de en tiltaksplan tilpasset familiens behov og muligheter. Tiltakene spenner fra akutt hjelp med matsikkerhet, skolemateriell og helseoppfølging, til langsiktig støtte. Det kan være yrkesopplæring, hjelp til å starte egen inntekt eller bedrift, opplæring i foreldrerollen, psykososial støtte, involvering av fedre i omsorgsarbeid og etablering av spare- og lånegrupper.

Familiene får oppfølging så lenge det er behov, og innsatsen tilpasses både den enkelte familiens situasjon og ressursene i lokalsamfunnet.

Samtidig styrker vi det lokale barnevernsystemet.

Våre tiltak gjør det mulig for familier å selv skape varig positiv endring, komme seg ut av fattigdom og bli trygge og stabile omsorgspersoner. Forebygging styrker både familiene og lokalsamfunnet. Det koster mindre enn tiltak for barn som er helt alene, og frigjør plass for dem som virkelig trenger et fosterhjem. Slik kan vi nå ut til enda flere barn.

Når humanitære kriser oppstår, blir effekten av det langsiktige og forebyggende arbeidet tydelig. Mange av dem som har fått støtte i forkant, er bedre rustet til å håndtere kriser og tap. I krig og konflikt handler forebygging om å forhindre at barn blir skilt fra familien sin, og sørge for at familiene får den hjelpen de trenger for å klare å ta seg av barna på en god måte. I en hverdag preget av usikkerhet og uro, er det særlig viktig for barn at de har voksne som kan gi dem trygghet, omsorg og beskyttelse.

Vi når

4 177 500 barn, unge og voksne i våre forebyggende program.

Afrika 3 741 700

Asia og Oseania 195 400

Europa 149 600

Amerika 90 700



1 050 300

barn, unge omsorgspersoner er en del av våre utdannings- og opplæringsprogram.

Foto: SOS-barnebyer



Vi gir barn beskyttelse og god omsorg

SOS-barnebyer sørger for god alternativ omsorg når det ikke er andre muligheter.

Det beste for barn er å vokse opp i et familjemiljø. Derfor tilbyr vi ulike former for fosterhjem og familiebasert omsorg, tilpasset barnas behov og situasjon – og alltid i tråd med FNs retningslinjer for alternativ omsorg.

God alternativ omsorg betyr at planer, innsats og tiltak skreddersys behovet til hvert enkelt barn, kontekst og situasjon. Barnet skal få den den støtten, oppmerksomheten og oppfølgingen det trenger ut fra personlighet, tidligere erfaringer, forutsetninger, ønsker og håp. Biologiske søsken skal få vokse opp i samme familie, med mindre det motsatte er til deres beste.

Våre fosterhjemstiltak gir barn og unge en oppvekst med trygge og stabile relasjoner, tilhørighet og tilgang til de samme mulighetene i livet som andre barn.

I krig, katastrofer og andre humanitære kriser er vår førsteprioritet å beskytte og ta vare på barna. Og med lokal tilstedeværelse kan vi handle raskt. Vi tar vare på barn som har mistet eller kommet bort fra familien sin, og jobber for å gjenforene barn med familien. I tillegg sørger vi for mat, vann og helsehjelp, gir psykososial støtte og oppretter trygge soner for barn.

Vi når

65 300 barn og unge gjennom våre programmer for alternativ omsorg.

Afrika 23 000

Asia og Oseania 21 100

Europa 13 700

Amerika 7 500



2 268 600

barn, unge og voksne har fått hjelp gjennom nødhjelpsarbeidet vårt.

Foto: Anne Kidanemariam



Vi styrker barns rettigheter og påvirker politikk

SOS-barnebyer arbeider for å styrke barns rettigheter og påvirke politikk, slik at alle barn får en trygg oppvekst og muligheten til å bygge en god framtid.

SOS-barnebyer driver et omfattende påvirkningsarbeid for å styrke barns rettigheter globalt, nasjonalt og lokalt. Organisasjonen retter særlig innsatsen mot barn og unge som har mistet eller risikerer å miste omsorgen fra egen familie.

I samarbeid med myndigheter og partnere bidrar SOS-barnebyer til å utvikle sterke barnevernssystemer, sikre god kvalitet i alternativ omsorg og

styrke tiltak som gjør det mulig for familier å holde sammen.

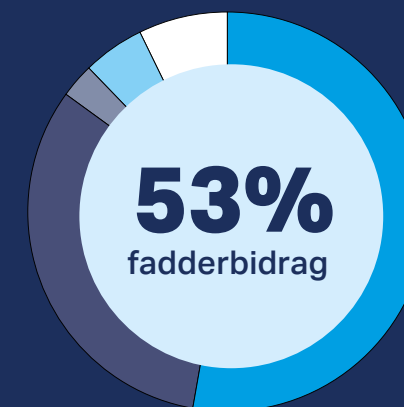
Barn og unges medvirkning er sentralt i dette arbeidet. Organisasjonen legger til rette for at unge får en stemme i beslutningsprosesser som påvirker deres liv.

SOS-barnebyers påvirkningsarbeid er forankret i FNs barnekonvensjon og retningslinjer for alternativ omsorg, og bygger på erfaringer fra egne programmer.



Vi jobber for et samfunn der alle barn blir tatt vare på

Gjennom tusenvis av tiltak i 137 land skaper vi langsiktig endring for barn, familier og lokalsamfunn.



Inntekter SOS-barnebyer Norge

- Fadderbidrag **53 %**
- Andre innsamlede gaver og bidrag **32 %**
- Inntektsskapende aktiviteter **3 %**
- Tilskudd **5 %**
- Finansinntekter **7 %**



Forbruk av midler SOS-barnebyer Norge

- Til internasjonale program **81 %**
- Kostnader til anskaffelse av midler **14 %**
- Til nasjonale program **2 %**
- Til informasjon og samfunnskontakt **2 %**
- Administrasjonskostnader **1 %**

SOS-barnebyers nye vei i Rwanda



Fattigdom er den viktigste årsaken til at tusenvis av barn lever på gata i Rwanda. For å kunne hjelpe langt flere barn enn tidligere, har SOS-barnebyer gjort store endringer.

Tekst: Anne Mone Nordahl

Ingabire* var ikke mer enn tre-fire år gammel, men husker likevel frykten hele familien kjente på da pappaen hennes kom hjem full om kvelden. De fire barna visste hva som kom til å skje. I alkohol- og ruspåvirket tilstand utførte han grov vold mot mamma Costasie. – Vi hadde et godt ekteskap de første årene. Alt ble endret da mannen min begynte å drikke og prøve narkotika, forteller Costasie.

Etter å ha levd i frykt i mange år, var det en lettelse for Costasie og de fire barna da ekteskapet tok slutt. Men familieøkonomien hadde haltet lenge, nå ble situasjonen prekær.

– Jeg hjalp mamma så godt jeg kunne. Jeg var med og vasket klær for naboene våre, men vi hadde ikke nok penger til mat. Jeg klarte ikke gå rundt hjemme med tom mage. Jeg måtte gjøre noe for å overleve, forteller Ingabire.

Det skjedde gradvis. Ikke fra en dag til den neste, men stadig oftere ble Ingabire med de andre barna i nabolaget som trakk nedover

” *Jeg var på gata for å overleve. Når du er sulten, er det vanskelig å tenke på noe annet. Målet var alltid å finne noe å spise, og å tjene penger jeg kunne gi til mamma, forteller Ingabire.*

Costasie vasket klær for naboene, men det ga ikke nok til å mette familien. Nå håper hun å kunne leie mer jord og dyrke flere grønnsaker, for å gi barna en trygg oppvekst og muligheten til å få en utdanning.



Foto: Oliver Rubibi

I dag når vi 134 000, både gjennom alternativ omsorg og ulike former for støtte til familier i en sårbar livssituasjon. Du kan tenke deg: Fra 600 til 134 000. Det er fantastiske fremskritt.

Beatrice Mutamuliza,
sosialarbeider SOS-barnebyer Kigali

mot sentrum av Kigali. I de travleste gatene i Rwandas hovedstad, formet hun hendene som en båt foran brystet og rakte dem frem til forbipasserende. Kanskje fikk hun noen kroner å ta med hjem. Noen ganger restemat fra en restaurant som kunne stilne den verste sulten.

For mamma Costasie var det smertefullt å se datteren forsvinne mer og mer.

Hvert barn er unikt

På gata er det ingen som kjenner ansvar for at du skal ha det bra. Ingabire forteller om overgrep, om frykt for utnyttelse og jakten på tunge småjobber som slet henne ut fysisk. På gata var hun bare ett av veldig, veldig mange barn.

– De tigger. De leter i søppelbøtter. De stjeler

frukt i hagene utenfor byene. De gjør små tjenester for rike forretningsmenn. De bærer murstein på bygningsplasser. Ofte er det en gjeng på tre – fire stykker som sover og arbeider sammen, det gir en liten følelse av trygghet, forklarer Beatrice Mutamuliza, som er sosialarbeider for SOS-barnebyer i Kigali.

Hun forteller at rwandiske myndigheter har opprettet ulike transittsentre for å ivareta barna som lever på gata. Disse fungerer som et midlertidig overnattingssted. Her identifiseres barn, og de yngste under 12 år får SOS-barnebyer ansvaret for – dersom barna selv ønsker det.

– Barna som kommer til oss har veldig ulik bakgrunn og erfaringer. Vi ser på hvert barn

som unikt, sier Mutamuliza. Hun ser hvordan de vokser på et rutinepreget og forutsigbart liv, samtidig som de får terapi og veiledning. Etter hvert blir de tryggere. De forteller ærlig om hvem de er og hvor de kommer fra. SOS-barnebyer starter da jobben med å kartlegge biologisk familie for å se om det er noen der ute de kan vende hjem til.

– Det er så ulike situasjoner. Noen kan bo hos oss bare i en måned før de er klare til å reise hjem. For andre kan det ta flere år. I snitt bor barna på rehabilitering hos oss i seks til ni måneder. I enkelte tilfeller har ikke barnet godt av å komme tilbake til sin biologiske familie, men veldig ofte ønsker foreldrene å endre seg eller livssituasjonen sin sånn at de skal klare

å være gode mammaer og pappaer, forteller Mutamuliza.

Det var på Kigali Trancit Center Ingabire hadde søkt tilflukt og fikk tilbud om et opphold hos SOS-barnebyer. Hun fortalte om foreldrenes historie, om moren som var alene med fire barn og som ikke klarte å tjene nok penger.

– Jeg sa at de måtte hjelpe mamma, sier Ingabire.

Endret synet på den tradisjonelle barnebyen

Kwizera sier at SOS-barnebyer i Rwanda over tid har skjont at de må tenke nytt. For å få mer ut av midlene måtte synet på den tradisjonelle SOS-barnebyen som det viktigste tiltaket tas opp til revisjon. En barneby hvor barn uten

foreldre får bo i en familiekonstellasjon, har vært livreddende i et land som har opplevd folkemord.

– Vi hadde virkelig høye tall på barn uten foreldre, men mange av dem hadde nære slektninger som ønsket å være omsorgspersoner.

For viljen er der, men ofte må det ekstra støtte og hjelp til. Det kan for eksempel være hjelp til å finne inntektsbringende arbeid, mulighet for lån, støtte til skolepenger og så videre. Etter flere års arbeid har de aller fleste barna som bodde i barnebyene i Rwanda, flyttet ut til familiemedlemmer i lokalsamfunnet eller til egnede fosterfamilier.

– Vi ser positive resultater. Barna får fortsatt støtte både mentalt og materielt, og vi støtter også familiene deres. Vi opplever at barna selv synes det er den beste løsningen for dem. Hvis det er en mulighet for at et barn kan vokse opp i familien sin, så er det det aller beste, mener Kwizera.

Før, med full dekning, hadde SOS-barnebyer i Rwanda maksimalt plass til 600 barn.

– I dag når vi 134 000 mennesker. Både gjennom alternativ omsorg og ulike former for støtte til familier i en sårbar livssituasjon. Du kan tenke deg: Fra 600 til 134 000. Det er fantastiske fremskritt.

Hele denne prosessen har frigjort både tid, kapasitet og ikke minst bygningsmasse.

Et godt liv

Etter to år på gata og tre måneder på SOS-barnebyers rehabiliteringssenter, flyttet Ingabire til slutt hjem igjen. SOS-barnebyer har støttet Costasie med penger så hun kunne gjenåpne et lite utsalgssted hvor hun selger grønnsaker, og hun har nå råd til å servere barna sine to måltider om dagen. SOS-barnebyer betaler for skolepenger for barna, og for Ingabire var skole og undervisning en helt ny erfaring.

– Jeg takker Gud for muligheten til å få gå på skole. Det har jeg aldri gjort før. At mamma har fått hjelp til å drive utsalgsstedet sitt, har betydd alt for at vi skal ha det bra. ■

**Navnet er endret av hensyn til personvernet.*

Fakta

- Under pandemien steg antallet barn på gata mer enn noen kunne forutse. UNICEF har tidligere estimert at dette gjelder 7000 barn.
- Ferske tall fra National Rehabilitation Services i Rwanda anslår 17 960 barn. I tillegg er det alle dem som er på gata på dagtid og sover hjemme om nettene, og som ikke har voksne omsorgspersoner i livet sitt.



Etter to år på gata og tre måneder på SOS-barnebyers rehabiliteringssenter, flyttet Ingabire til slutt hjem igjen

Photo: Oliver Rubibi



2.0 Samfunnets beste investering

Vi er stolte og takk-
nemlige for samarbeidet
med våre engasjerte
partnere. Dette bidrar
til at SOS-barnebyer gir
trygghet og muligheter
til enda flere barn.

Solidaritet i særklasse

Gjennom 20 år i Huambo, Angola, har Fagforbundet sett både barn og omsorgsmodellen vokse seg ut av barnebyen.

Tekst og foto: Sigurd S. Skjefstad

Mørket er i ferd med å senke seg over barnebyen i Huambo, der nå utflyttede ungdommer og unge voksne har kommet tilbake for å møte noen av dem som har stått ved dem hele barndommen deres:

Fagforbundet, på denne turen representert av barnebykontakter fra fylkene, folk fra administrasjonen og politisk ledelse. Fra Kirkenes, Fredrikstad, Gjøvik og Lier har de reist, langt, via Paris og den angolanske hovedstaden Luanda som speiler seg i det sørøstlige Atlanterhavet, rett nord for Namibia og Sør-Afrika. Og så videre, 600 kilometer innover landet og Bié-platået 1700 meter over havet.

Helt hit, til barnebyen og den hullete fotballbanen som de nå krysser sammen med ungdommene, hoppende i like hullete norske postsekker som forteller sin egen historie om gjensynsglede og et langvarig samarbeid.

Siden 2005 har Fagforbundet samlet inn mer enn 130 millioner kroner til SOS-barnebyers virksomhet akkurat her.

Ungdom gir tilbake

– Vi har klart å skape og forankre et eierskap til solidaritetsprosjektet. Tillitsvalgte og medlemmer er stolte over arbeidet som er gjort, og jevnlig oppdateringer, reiser og møter har bidratt til at en har god kunnskap om det. Og så er det alle ildsjelene som har bidratt til å holde engasjementet oppe, sier Helene Skeibrok.

Som førstereis ble den politiske nestlederen i Norges største arbeidstakerorganisasjon grepet over menneskene hun møtte, og hvor lite som av og til skal til for å snu én skjebne til en annen.

– Det gjorde sterkt inntrykk å høre ungdom-

mene som har bodd i barnebyen, og som nå enten studerer eller har startet egen bedrift, fortelle om hvordan de selv ønsker å bidra til lokalsamfunnet, sier Skeibrok.

Søskenflokken som ble alene...

På de 20 årene i Huambo har Fagforbundet sett ikke bare barn bli voksne, men også barnebymodellen endre seg. Verden over er SOS-barnebyers arbeid dreid i mer forebyggende retning, der målet fortsatt er at alle barn skal vokse opp i en familie, men helst sin egen der det med litt hjelp og støtte er mulig.

Som 24 år gamle Adelha Matheus. I et nabolag litt utenfor sentrum av byen, i bakgården der et enslig tre gir akkurat nok skygge til tre plaststoler, forteller hun fagforeningslederen om



Samarbeidet gror, Helene Skeibrok og resten av delegasjonen fra Fagforbundet plantet hvert sitt tre ved en lokal skole.

I Angola begynner nesten hvert fjerde barn aldri på skolen.



Gjennom SOS-barnebyers familieprogram fikk Adelha Matheus støtte til å ta vare på småsøsknene sine og starte sin egen frisørsalong. Uten denne støtten ville søskenflokken på sju blitt splittet.

hvoran hun tre år tidligere plutselig sto alene med ansvaret for sju småsøsken.

I Angola ville det fort betydd en familie som ble spredd, for de vindene som gjerne blåser når slike kriser oppstår: To barn til en tante her, ett barn til en onkel der. Kanskje én eller to til en barneby.

Men ikke denne gangen.

... og holdt fast i hverandre

Via den lokale kirken fikk Matheus kontakt med SOS-barnebyer og tilbud om å være med i deres familiestyrkingsprogram. Ville hun prøve å ta vare på søsknene, skulle SOS-barnebyer stå ved henne og dem over tid – med den individuelt tilpassede støtten de til enhver tid trengte.

Tre år senere har de fått hjelp til å sette i stand huset. Kurs i barneoppdragelse. De to eldste brødrene er kurset i bygnings- og elektroarbeid, Adela selv som frisør med støtte til å åpne sin egen salong. Slik er de flere som sørger for at familien – som fortsatt holder sammen – har en inntekt.

– Det vanskeligste har vært når de yngste har

vært syke, men jeg har ikke angret. Takk gud for at vi ble med i programmet, sier hun.

Nybrottsarbeid

Når Helene Skeibrok møter Adelha Matheus i 2025, er det nesten 20 år siden barnebyen i Huambo åpnet. I en del av byen der det verken var infrastruktur for strøm eller vann, reiste de seg; Finnmarkhuset, Hordalandshuset, Østfoldshuset – oppkalt etter fylkeslagene som finansierte dem.

Konseptet barneby var velprøvd, men samarbeidsavtalen mellom SOS-barnebyer Norge og Fagforbundet var et nybrottsarbeid. Fagforbundet betalte for etablering og drift av en hel lokasjon gjennom et spleiselag som fortsatt fungerer. Medlemmer er private givere, hvert fylkeslag har sine innsamlingsaksjoner, Fagforbundet sentralt garanterer for et minstebeløp og i stedet for blomster og andre tradisjonelle gaver til foredragsholdere gis et solidaritetsbevis som markerer en overføring til barnebyen.

– Fagforbundet var forut for sin tid, og var tydelige på at de private fagforbundsgiverne ikke skulle bli barnefaddere som kobler støtten

til enkeltindivider. I stedet skulle støtten deres gå til alt SOS-barnebyer gjorde i Huambo, fra å drive barneby, barnehage og å samarbeide med myndighetene om den lokale skolen til å bygge vannposter som har gitt hele lokalsamfunn rent vann, sier Sissel Aarak, generalsekretær i SOS-barnebyer.

Når ut til flere

Nå, 20 år senere, er SOS-barnebyer Norge i ferd med å fase ut alle barnefadderskap. Økt bevissthet rundt personvern og programendringene til mer forebyggende arbeid med familier og lokalsamfunn, gir behov for en høyere andel ikke-øremerkede midler som kan brukes slik de som er nærmest barna ser gir mest effekt.

– Endringer som er viktige og riktige, sier Helene Skeibrok.

– Man kan nå ut til flere barn og familier i lokalsamfunnet, samtidig som det er viktig med god og individuell oppfølging. Flere familier kan holde sammen ved å få veiledning, støtte og oppfølging ut ifra deres behov.

Følger opp barna på utsiden

Hva med ungdommene som bodde i barnebyen? Noen av dem har flyttet for seg selv, andre er gjenforent med sin biologiske familie – en tante eller en bestemor som gjennom kartlegging og støtte er funnet egnet for å ta vare på dem.

– Den økonomiske situasjonen i landet har gjort mange familier sårbare. Når familier har økonomiske problemer er sannsynligheten svært høy for at foreldrene forlater barna sine. Når vi kun hjelper et fåtall mennesker, klarer vi ikke få stor nok påvirkning, sier Andresa Loureiro.

Inne på kontoret i den svale murbygningen forteller lederen for SOS-barnebyer Huambo om mange tilvenningsmøter med barn fra barnebyen og deres biologiske familie. Alt var ikke perfekt, de gjerne skulle hatt flere sosialarbeidere, men alt i alt er hun fornøyd med hvordan reintegreringen har foregått.

– På tross av at de ikke bor innenfor barnebyens fire vegger lenger, fortsetter vi å følge opp og støtte dem. Vi håndterer også risikoer, for vi vet at de eksisterer, sier Loureiro.

Nye samarbeid gir effekt

Noen SOS-mødre bor fortsatt i barnebyen, men med langt færre barn. Noen leier for sine egne familier. Det snakkes om beredskapshjem for



Foto: Ingvild Hunsrød

Den økonomiske situasjonen i landet har gjort mange familier sårbare. Når familier har økonomiske problemer er sannsynligheten svært høy for at foreldrene forlater barna sine.

Andresa Loureiro,
leder SOS-barnebyer Huambo

akuttplasseringer, slik vi også kjenner fra Norge, og nye initiativer vokser fram.

Et større undervisningsbygg huser arbeidstrening for ungdom i lokalsamfunnet, finansiert av myndighetene. Nye jordbruksprosjekter i samarbeid med FN skal gi deltakerne inntektene de trenger for å ta vare på barna sine og beskytte det lokale økosystemet.

– Møtene med noen av de som gjennom lokalsamfunnsprogrammet har fått opplæring og bidrag til startlån, og med det muligheten til å skaffe seg en inntekt og forsørge seg selv og familien, viste meg hvor mye medlemmer i Fagforbundet har bidratt til å gjøre en forskjell i livene til mange barn, unge og familier, sier Helene Skeibrok. ■

Bruker nettverket til nye samarbeid

Da SOS-barnebyers samarbeidspartner Aktiv Eiendomsmegling skulle lansere en barnebok om ei jente i ei familie på flyttefot, falt valget på Espira barnehager – en annen av SOS-barnebyers samarbeidspartnere.

Tekst: Torunn Westerfjell Gilje

Svært mange barn opplever å flytte én eller flere ganger i løpet av oppveksten. Samtidig viser en fersk undersøkelse at barn ofte blir en del av flyttelasset, i stedet for å være en del av flytteprosessen.

Inkludere barna

Aktiv Eiendomsmegling har naturlig nok mange møtepunkter med familier på flyttefot. De ønsker, med barneboken om Olivia og familien hennes som skal flytte, å inspirere foreldre til å inkludere barna mer i prosessen og lytte til deres tanker.

– Det finnes mye barnelitteratur om livs- endringer som familieførøkelse, skilsmisse, sykdom og dødsfall, men ikke om flytting og hvordan det kan påvirke barn. Og det til tross for at dette berører opp mot 50 000 familier og barn årlig. Vi håper og tror at boken kan være både et verktøy og en samtalestarter mellom barn og voksne, sier administrerende direktør i Aktiv Eiendomsmegling, Karsten Onsrud.

Tente med en gang på ideen

Boken er utgitt sammen med Svovel fabrikk & butikk, landets eneste rendyrkede barnebok-butikk, og forfatter- og illustratørduoen Agnes Thorstvedt og Tine Svae. Den ble lansert med høytlesning for barna i tre Espira-barnehager.

Mari Fagerheim, fag- og utviklingssjef i Espira, var til stede da forfatteren leste høyt i Grefsen Stasjon barnehage. Hun syntes umiddelbart det var en god ide å la Espira-barnehagene være en del av lanseringen av denne boken.

– En ting er at dette passer godt med vår språksatsning og at vi er opptatt av at bokles-

ing skal være en viktig del av innholdet i barnehagen. Men i tillegg er flytting et tema som helt klart påvirker mange barn, og som det er viktig å snakke om, sier Fagerheim.

Bøker som samtaleåpner

Flytting er for de aller fleste en travel og krevende prosess. Fagerheim tror det er viktig å huske at også barna har sine egne følelser rundt det å bytte bolig.

– Vi er jo veldig opptatt av overganger, som overgangen fra barnehage til skole, fra liten til stor avdeling. Det er viktig å huske på at flytting også er en overgang, og for mange barn kan det være en stor omveltning i livet. Som voksne kan vi bli veldig opptatt av det praktiske rundt flyttingen, men det er også viktig å gi tid og rom for barnas tanker og følelser rundt det nye som skal skje. Å lese bøker sammen er en veldig fin inngang til refleksjon og samtaler om temaer som opptar barn.

Trepartssamarbeid

Det er første gang de to aktørene gjør et slik trepartssamarbeid. Fagerheim synes det er en utmerket måte å bruke nettverket de får gjennom samarbeidet med SOS-barnebyer på. Og hun er også glad for at Aktiv tar ansvar for å bidra til at de minste barna også inkluderes i flytteprosessen.

– Aktiv tar utgangspunkt i det de driver med til vanlig, nemlig boligbytte. Det er fint at de synliggjør menneskene bak kjøp og salg av boliger, og at de inkluderer barnas perspektiv. De tar samfunnsansvar ved å legge til rette for at barn kan få en bedre opplevelse av flyttepro-



Vi håper og tror at boken kan være både et verktøy og en samtalestarter mellom barn og voksne, sier administrerende direktør i Aktiv Eiendomsmegling, Karsten Onsrud. Her sammen med forfatteren, Agnes Thorstvedt.



Forfatter Agnes Thorstvedt med lydhøre barn under lanseringen i en Espira-barnehage.



Flytting er et tema som helt klart påvirker mange barn, og som det er viktig å snakke om, sier Marit Fagerheim, fag- og utviklingssjef Espira.

sessen, som for mange barn betyr usikkerhet for det nye og sorg for det de forlater. Særlig gjelder dette for barn som flytter langt vekk fra alt de kjenner, fra nærområdet, venner og den boligen som har vært hjemmet deres

Også Aktiv Eiendomsmegling setter pris på at partene stadig finner nye måter å utvide samarbeidet på.

– Utrolig gøy at vi sammen med SOS-barne-

byer fikk til en liten lanseringsturné på boken i utvalgte Espira-barnehager i Oslo. Tilbakemeldingene fra både barn og voksne, som vi møtte ute i barnehagene, er at de opplevde at temaet og boken var høyrelevant – og ikke minst at det var stas å møte en ekte forfatter, avslutter Onsrud.

Boken kan lyttes til gratis på alle strømme-tjenester og er i salg på svovel.no. ■

Langsiktighet er nøkkelen

I over 40 år har familien Grieg gitt store humanitære bidrag til SOS-barnebyer. I 2024 ble samarbeidet med Grieg Foundation fornyet, og nok en gang er det jenters utdanning som står i fokus.

Tekst: Anne Mone Nordahl

Se for deg at du vokser opp i en familie i Malawi. Foreldrene dine er bønder, og har knapt råd til mat og bolig. Du er eldst av tre søsken, og foreldrene dine vil gjerne at dere alle fire skal få gå på skole. Men, de har bare råd til skolepenger, uniformer og bøker til ett barn. De velger din yngre bror, og håper at han blir ingeniør eller lege. Om han lykkes, vil han kunne støtte hele familien økonomisk. Uansett hvor smart du er eller hvor godt du kunne ha gjort det på skolen, så hjelper det ikke. For foreldrene dine har allerede fått tilbud om ekteskap fra en nabofamilie, og vil gjerne gifte deg bort til en god pris.

Slike scenarier er dessverre vanlige i Malawi, der en betydelig andel av jentene er giftet bort før de har fylt 18 år. Når de har trådt inn i ekteskapet tvinges mange jenter til å holde seg hjemme og ta seg av husholdningen. Takket være fornyelsen av samarbeidet med Grieg Foundation, kan SOS-barnebyer fortsette arbeidet med å minimere barrierene som hindrer jenter i å ta utdanning i et av verdens fattigste land.

– Forskning viser at utdanning av jenter reduserer ulikhet og styrker samfunn. Likevel er det fortsatt store forskjeller i utdanningstilgang mellom gutter og jenter, spesielt i Afrika sør for Sahara, sier Elna-Kathrine Grieg, styreleder i Grieg Foundation.

– Sammen med SOS-barnebyer har vi nå et særlig fokus på Malawi, hvor vi utforsker ulike tilnærminger, blant annet økonomisk støtte, for å sikre at flere jenter fullfører grunntutdanningen. >

” *Forskning viser at utdanning av jenter reduserer ulikhet og styrker samfunn.*

Elna-Kathrine Grieg, styreleder i Grieg Foundation



Takket være fornyelsen av samarbeidet med Grieg Foundation, kan SOS-barnebyer fortsette arbeidet med å minimere barrierene som hindrer jenter i å ta utdanning i et av verdens fattigste land.



Jenter og utdanning er en hjertesak både for Grieg Foundation og for meg personlig. SOS-barnebyer har vært en verdifull samarbeidspartner, som er lydhør og engasjert i dette viktige arbeidet. Vi har gjensidig respekt og tillit.

Elna-Kathrine Grieg,
styreleder i Grieg Foundation

Kvinner utgjør fortsatt nesten to tredjedeler av verdens voksne analfabeter. For å adressere de underliggende årsakene til at jenter ekskluderes fra utdanningssystemet, samarbeider vi bredt med SOS-barnebyer, CARE og Strømme-stiftelsen. Sammen arbeider vi ikke bare for økt skolegang, men også for å endre stereotype oppfatninger og kulturelle normer som hindrer jenter i å få utdanning.

En reell forskjell

Nettopp utdanning har vært en rød tråd for familien Griegs samarbeid med SOS-barnebyer gjennom flere tiår. På 80-tallet var Per Grieg senior, Elna-Kathrines far, på jakt etter en samarbeidspartner for å gi unge talenter muligheten til utdanning. Målet var å gjøre ungdom til ressurssterke samfunnsyttere i hjemlandet sitt. Etter hvert som familiebedriften vokste under Pers ledelse, vokste også

muligheten til å gi enda mer tilbake til samfunnet.

– To av grunnpilarene i mine foreldres liv, var forpliktelsen til å hjelpe dem som krysset deres vei og ønsket om å gjøre en reell forskjell. Min far hadde en sterk tro på hjelp til selvhjelp, og mente at utdanning var den viktigste nøkkelen til et bedre liv – både for den enkelte og for samfunnsutviklingen som helhet, forteller Elna-Kathrine.

Det er liten tvil om at filantropien og samfunnsengasjementet har gått i arv. 40 år senere er SOS-barnebyer en av stiftelsens største samarbeidspartnere. Gjennom likestillingsprosjektet «Girls Thrive» i Malawi, bidrar Grieg Foundation til at over 2000 jenter skal få utdanning, samtidig som man bekjemper kjønnsnormer i samfunnet – som å forebygge barneekteskap og kjønnsbasert vold.

– Jenter og utdanning er en hjertesak både for Grieg Foundation og for meg personlig. SOS-barnebyer har vært en verdifull samarbeidspartner, som er lydhør og engasjert i dette viktige arbeidet. Vi har gjensidig respekt og tillit. I alle prosjektene vi støtter gjennom Grieg Foundation, er det avgjørende for oss at vår støtte skaper en reell forskjell og bidrar til en bedre verden for alle.

Et varmere samfunn

– Hva betyr det å være en del av et stort familie-konsern hvor en stor del av overskuddet går til humanitære formål?

– Ved opprettelsen av Grieg Foundation i 2002, valgte vi som familie å gi 25 prosent av vårt eierskap i Grieg Gruppen til stiftelsen. Det var og er viktig for oss å sette varige spor og bidra til et varmere samfunn. Etter at jeg ble valgt til styreleder i 2019, har vi hatt enda større oppmerksomhet på at alle prosjektene våre skal utgjøre en forskjell som blir synliggjort. Det handler ikke bare om å gi – det som blir gitt, skal skape varig endring. Det skal føre til konkrete forbedringer i menneskers liv, svarer Elna-Kathrine.

Hun mener dette samfunnsbidraget skaper stolthet, engasjement og gir en ekstra motivasjon i hverdagen for de ansatte i Grieg Gruppen.

– Vi vet at Grieg Foundation har stor betydning for de ansatte i Grieg Gruppen. Mange ansatte trekker frem stiftelsen som en av grunnene til at de ønsker å jobbe i Grieg-selskapene, fordi den tilfører en ekstra dimensjon og merverdi til arbeidet. Det er viktig for oss at de ansatte



Min far hadde en sterk tro på hjelp til selvhjelp, og mente at utdanning var den viktigste nøkkelen til et bedre liv – både for den enkelte og for samfunnsutviklingen som helhet, forteller Elna-Kathrine, styreleder i Grieg Foundation.

kjenner på eierskap og engasjement i arbeidet vi gjør. Det er en direkte sammenheng mellom deres innsats og hvor mange prosjekter vi kan støtte. Sammen gjør vi en forskjell.

Har du tips til andre stiftelser og organisasjoner som ønsker å samarbeide om utviklingsarbeid? Hva skal til for å få det til å fungere?

– Vi har vært heldige, og samarbeider med mange dyktige partnere. For oss er det avgjørende at prosjektene vi støtter har sterk lokal forankring og eierskap – det er en forutsetning for både bærekraft og reell påvirkning. Prosjektene må ha tydelige mål og målrettede tiltak. Vår erfaring viser at tett oppfølging er nødvendig for å sikre gode resultater. Et solid partnerskap bygger på tillit, åpenhet og god dialog. Vi har et veldig godt samarbeid med SOS-barnebyer. Kompetansen og dedikasjonen til de ansatte i SOS-barnebyer Norge og på landkontorene er imponerende og inspirerende. Vi har sett hvor verdifullt det er å ha en lang-siktig tilnærming, spesielt i arbeid med prosjekter i utviklingsland – for utvikling tar tid. Verden trenger mer enn noen gang inkludering, og varme og gode mennesker. Vi skal gjøre vårt for å bidra til dette, avslutter Elna-Kathrine Grieg. ■

Fakta

- **Grieg-gruppen er en** familieeid global industrigruppe med 2000 ansatte og hovedsete i Bergen.
- **Selskapet driver med** shipping, fiskeoppdrett, investeringsrådgivning og investeringsvirksomhet, eiendomsforvaltning og skipsmegling.
- **Grieg Foundation eier** 25 prosent av Grieg Gruppen, som blant annet gir støtte til barn og unge i utviklingsland gjennom partnere som SOS-barnebyer.
- **Grieg Foundation har støttet** SOS-barnebyers prosjekter på utdanning, humanitær bistand, yrkesopplæring og familiebasert omsorg i Norge, Asia og flere land sør for Sahara. I tillegg til humanitær støtte til arbeidet vårt i Ukraina og på Gaza.
- **Siden 2012 har** Grieg Foundation finansiert SOS-barnebyers prosjekt for å fremme like muligheter og rettigheter til utdanning for gutter og jenter i åtte afrikanske land.
- **Fra 2025 til 2027** vil Grieg Foundation fortsette sitt engasjement for å fremme likestilling og utdanning for jenter gjennom Girls Thrive-programmet i Malawi.

Stiftelsen Signe Marie:

Minimal administrasjon og maksimal effekt

Innen 2030 skal Stiftelsen Signe Marie ha brukt opp hele kapitalen. Med en avgrenset levetid og et tydelig formål, satser de på få partnere og langsiktige samarbeid. – Vi håper flere kan bli inspirert av vår modell, med store bevilgninger til noen få, og minimal administrasjon og maksimal effekt, sier styreleder Ida Jaarvik Hetland.

Tekst: Torunn W. Gilje

Foto: Cornelis van Heerden





Foto: Jakob Furr

Det har vært viktig for oss å bruke vårt privilegium til å bidra internasjonalt – særlig til tiltak som trygger barns oppvekst. Det har hele tiden vært drivkraften bak stiftelsen, sier styreleder Ida Jaarvik Hetland.

De fleste filantropiske stiftelser har som mål å bevare kapitalbasen og kun bruke av avkastningen. Slik tenker ikke Stiftelsen Signe Marie. Planen har hele tiden vært å «tømme kassa» innen 2030.

– Med bærekraftsmålene som ramme for både retning og tidshorisont, bestemte vi at stiftelsen skal avvikles i 2030. Vi jobber målrettet i den tiden vi har, og vil heller bidra til konkret og varig endring enn å bestå til evig tid, sier styreleder Ida Jaarvik Hetland.

Internasjonalt fokus

Mange stiftelser i Norge retter innsatsen mot lokale eller nasjonale behov. Stiftelsen Signe Marie har primært internasjonalt fokus. Forebygging av barns død og trygg oppvekst har høyeste prioritet.

– Vi føler oss privilegerte som har vokst opp med alle grunnleggende behov dekket. Mange barn i verden har ikke de samme rettighetene. Derfor har det vært viktig for oss å bruke vårt privilegium til å bidra internasjonalt – særlig til tiltak som trygger barns oppvekst. Det har hele tiden vært drivkraften bak stiftelsen, sier Jaarvik Hetland.

Styret er hjertet og hjernen i stiftelsen

Stiftelsen tar ikke imot åpne søknader, men oppsøker selv prosjekter de ønsker å støtte.

De har ingen fast ansatte og minimalt med administrasjon – men et svært aktivt styre.

– Sammensetningen i styret har vært helt avgjørende. Vi har dyktige og engasjerte medlemmer med ulik bakgrunn og kompetanse. Mange har jobbet eller bodd i andre deler av verden, og tar med seg verdifull innsikt. Det gir oss en bredere forståelse og styrker diskusjonene rundt prosjektene vi støtter. Vi utfyller hverandre og har et sterkt eierskap til arbeidet vi gjør.

Strategisk og tillitsbasert samarbeid

Allerede fra starten ønsket stiftelsen å knytte til seg noen få, faste partnere for langsiktig samarbeid.

– Vi har valgt organisasjoner som over tid har levert solid arbeid – som SOS-barnebyer. Vi vet at de har kunnskap og lang erfaring på sitt område. Det gir oss trygghet og tillit. Dette er partnere vi kan stole på og nå felles mål sammen med.

Samarbeidet er preget av tydelighet begge veier. Stiftelsen har vært klar på sitt formål, og SOS-barnebyer har vært tydelige på hvilke prosjekter som passer. I fellesskap har vi hatt en løpende dialog om hva vi kan støtte, basert på behov og strategiske vurderinger, forteller Jaarvik Hetland.

– Det nære samarbeidet har gitt korte beslutningsveier og et smidig partnerskap. Vi

har utviklet et fleksibelt samarbeid over tid, med felles mål, tydelige avtaler og gjensidig tillit.

Feltbesøk over rapportering

En fordel med få og langsiktige partnere er redusert behov for ressurskrevende rapportering.

– Vi har fokus på oppfølging, men ikke gjennom lange rapporter. Vi har kvartalsrapportering, jevnlige møter – og ikke minst feltbesøk. Å selv erfare hvordan midlene brukes, se sykehuset som er bygd eller fødeavdelingen som er i drift, møte menneskene og se resultatene gir en helt annen innsikt og forståelse enn å lese rapporter. Da får også støtten et ansikt og en helt annen nærhet.

Inspirere andre

Ida Jaarvik Hetland og stiftelsen håper andre kan bli inspirert av deres modell – med få, langsiktige samarbeid, minimalt byråkrati, nøye sammensatt styre og sluttdato.

– Mange stiftelser tenker evighet og sprer midlene tynt. Vi har valgt å gå inn med mer støtte over kortere tid, og det gir bedre grunnlag for varig effekt. ■

Fakta

- **Stiftelsen Signe Marie** ble opprettet 30. desember 2005 under navnet Åge Lærdal Stiftelsen, på bakgrunn av det industrieventyret hans far Åsmund S. Lærdal hadde skapt. I 2018 fikk stiftelsen sitt nåværende navn, til minne om donators eldste søster, Signe Marie. Hun døde som spedbarn i 1942, av en sykdom i dag er enkel å behandle. Stiftelsen har som formål å støtte tiltak som forebygger barnedødelighet og gir barn en trygg og verdig oppvekst.



Foto: Cornelis van Heerden

– Med bærekraftsmålene som ramme for både retning og tidshorisont, bestemte vi at stiftelsen skal avvikles i 2030. Vi jobber målrettet i den tiden vi har, og vil heller bidra til konkret og varig endring enn å bestå til evig tid, sier styreleder Ida Jaarvik Hetland.

Derfor engasjerer vi oss



Oslo Street Food

” SOS-barnebyer gjør en uvurderlig innsats for barn i nød, og har i flere år mottatt vår støtte. Denne har hovedsakelig gått til barn som er alene i Gaza og Ukraina, områder preget av konflikt og ustabilitet. Bidraget er med på å gi trygghet, helsehjelp og oppfølging psykologisk. Vi har tillit til SOS-barnebyer fordi de er transparente i sin bruk av midler og rapporterer jevnlig om resultatene. Som stolte støttespillere ser vi frem til videre samarbeid og oppfordrer andre bedrifter og enkeltpersoner til å gjøre det samme. *Wilhelm Larsen, styreleder*



Postkodelotteriet

” Postkodelotteriet drives av et samfunnsengasjement hvor formålet er å samle inn så mye midler som mulig for å støtte initiativer som arbeider for en sunnere, mer rettferdig og grønnere verden. Vår finansiering er langsiktig og uten bindinger, noe som gir våre samarbeidspartnere frihet til å bruke midlene der behovet er størst – slik at de kan oppnå størst mulig positiv effekt. Siden Postkodelotteriet startet i Norge i 2018, har SOS-barnebyer mottatt nesten 250 millioner kroner, takket være alle som er med i lotteriet. *Anders Årbrandt, administrerende direktør i Postkodelotteriet*



Heimstaden

” Samarbeidet med SOS-barnebyer gir oss muligheten til å utgjøre en forskjell ved å støtte de barna og familiene som trenger det mest. Det har vært meningsfullt å se de konkrete resultatene av vårt partnerskap. SOS-barnebyer er en profesjonell samarbeidspartner som også har bidratt til at partnerskapet har tilført en vesentlig verdi for Heimstaden gjennom engasjement og stolthet blant ansatte, og styrket omdømme i markedene vi opererer i. *Anette Konar Riple, Group Director Social Sustainability Heimstaden*



OBOS

” Samarbeidet med SOS-barnebyer er helt i tråd med kjernen av det vi driver med – nemlig å bygge trygge hjem og gode lokalsamfunn. Det at vi tar et samfunnsansvar også globalt, og er med på å trygge oppveksten til de barna som trenger det aller mest, bidrar til å skape stolthet, samhold og engasjement internt i OBOS. *Hege Irene Asplund, Sponsoransvarlig OBOS*



Politiets Fellesforbund

” Politiets Fellesforbund har støttet SOS-barnebyer i over 10 år, og vi er nå inne i det andre året av en femårig avtale med SOS-barnebyer i Kosovo. Programmet der har et tydelig forebyggende fokus: å styrke ungdom gjennom utdanning, kompetanse og støtte på veien mot et selvstendig liv. Ungdommene får hjelp til å finne jobb og bosted, samt oppfølging etter at de har flyttet ut av barnebyen. Forebygging står også sentralt i politiets arbeid, og vi ser klare paralleller mellom vårt samfunnsoppdrag og innsatsen SOS-barnebyer gjør for barn og unge – både i Norge og internasjonalt. *Unn Alma Skatvold, forbundsleder i Politiets Fellesforbund*



Humitib-fondet

” Humitib-fondet ble stiftet av Tove Langemyr Larsen i 2007, med formål om å bidra økonomisk til humanitære organisasjoner. I tillegg til å støtte tibetanere, ønsker fondet å gi støtte til internasjonale, norske og lokale organisasjoner, som har søkelys på tilrettelegging, tilpasning og humanitær hjelp. De siste to årene har vi besluttet å tildele SOS-barnebyer midler for deres viktige og meget nødvendige arbeid for barn i Gaza. *Dag Fredrik Heim, styreleder*

3.0 Styrets beretning

Fordi flere barn
skal vokse opp i en
familie, og helst sin
egen.



Foto: Corniel van Heerden

En verden, en bistand og en organisasjon i endring

SOS-barnebyer går bort fra de tradisjonelle barnebyene for å jobbe mer forebyggende og gi større rom for lokalt utviklede omsorgstiltak som treffer hele lokalsamfunnet.

Mot slutten av 2024 lanserte SOS-barnebyer den første internasjonale studien som har sett på årsakene til at barn blir alene globalt, på tvers av geografiske og sosioøkonomiske skillelinjer. Studien viser at de aller fleste familieseparasjoner og omsorgsovertakelser kunne vært unngått – om innsatsen var satt inn tidlig nok.

Funnene bekrefter viktigheten av den store

endringen SOS-barnebyer står i, med en vridning av innsatsen fra de tradisjonelle barnebyene til å jobbe mer forebyggende og gi større rom for lokalt utviklede omsorgstiltak som treffer hele lokalsamfunnet. Fordi de fleste barn har en familie, som med litt hjelp og støtte, fortsatt er det beste stedet for dem å vokse opp.

Samtidig som måten å hjelpe på er i endring, er også føderasjonen i endring. Et grasrot-initiativ, ledet av SOS-barnebyer Somalia og SOS-barnebyer Nigeria, jobber for å flytte innflytelse og ressurser fra donorland og hovedkontoret i Østerrike til programlandene med størst hjelpebehov.

Styret i SOS-barnebyer Norge har engasjert seg i reformarbeidet og tilgjengeliggjort både økonomiske og menneskelige ressurser fra administrasjonen for å jobbe med styringsstruktur og lokalisering i føderasjonen.

Til denne endringen ligger også SOS-barnebyer Norges beslutning om å utvikle barne- og byfadderskap. Skal de som er nærmest barna selv kunne finne de løsningene som er mest effektive mot familieseparasjon i sin lokale kontekst, kan ikke føderasjonens innsamlingsland fortsette å sende over midler som er øremerket til den kostnadsdrivende barnebystrukturen.

Fra 1. januar 2024 rekrutterte derfor SOS-barnebyer Norge ikke lenger nye barnefaddere. Samtidig begynte en prosess med å konvertere eksisterende barne- og byfaddere over til det nye ikke-øremerkede innsamlingsproduktet SOS-fadder.

En forutsetning for denne typen ikke-øremerket innsamling er at du som giver har tillit til at SOS-barnebyer setter pengene i arbeid der behovet er størst og de gjør mest nytte for seg. Med transparente mål, transparent programarbeid og transparente resultater.

Styret har støttet administrasjonen i denne omstillingen ved å utfordre på risikoscenarier og være en pådriver for arbeidet med å profesjonalisere effektmåling og -rapportering som i sum skal vise at vi lykkes med å nå flere barn.

Det må vi i en mer urolig verden. Heldigvis virker vi å ha givne med oss på endringen. I løpet av 2024 rekrutterte vi mer enn 22 000 nye SOS-faddere, det høyeste antall nyrekrutteringer på mange år. Videre gjennomførte vi testrunder der vi konverterte barnefaddere med godt resultat. Næringslivspartnere, stiftelser og våre store givere sluttet også opp under endringen.

Likevel ruster styret nå SOS-barnebyer Norge for tøffere økonomiske tider. Over de neste årene ser vi en mulig inntektsnedgang på opp mot 200 millioner kroner som følge av uforutsigbare politiske rammebetingelser innenfor lotterifeltet, den makroøkonomiske usikkerheten og hvordan det kan påvirke partnerne våre. Det skjer samtidig som behovene og kostnadene til programarbeidet øker som følge av svak kronekurs, og at hele den globale bistandssektoren mistet en stor del av sin finansiering «over natta» gjennom endringen av USAID. Styret og administrasjonen jobber sammen om å håndtere disse krevende tidene og håper både eksisterende og nye partnere ser viktigheten av å bidra.

Revidert strategi for de neste tre årene innebærer derfor en videreføring og akselerering av retningen vi er på vei, der vi sørger for økt fleksibilitet og gjennomføringskraft i møte med de store endringene i produktporteføljen, SOS-føderasjonens organisering, inntektsfall og finansieringsbehov.

Målet er å sikre en organisasjon som kan levere optimalt på formålet: Å bidra til at flere barn skal kunne vokse opp i en familie, og helst sin egen.

Administrasjon og økonomi (organisasjonen)

Styret

Styret i SOS-barnebyer Norge består av tre kvinner og fire menn: Frode Hvattum (styreleder), TC Høiseith, Grethe Bergly, Eskill Pedersen, Cathrine Kaasen Conradi, Jonny Ternlind og Cicilie Romundstad Asbøll.

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og generalsekretæren for deres mulige ansvar overfor stiftelsen og tredjepersoner.

Administrasjonen

SOS-barnebyer Norge benyttet i 2024 582,1 millioner kroner til formålsaktiviteter som utgjorde 84,5 prosent av forbrukte midler. Administrasjonskostnadene, etter at felleskostnadene er fordelt, endte på 5,8 millioner kroner og ga en administrasjonsprosent på 0,8 prosent.

Aktivitets- og redegjørelsesplikten

SOS-barnebyer arbeider kontinuerlig for å fremme en inkluderende kultur der alle ansatte behandles med respekt og likeverd. Vi skal være en attraktiv arbeidsgiver for alle, uavhengig av bakgrunn, kjønnsidentitet- og uttrykk, funksjonsnedsettelse, legning, kjønn og religion.

Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling

I 2024 var 76,7 prosent av våre ansatte kvinner. Kjønnsfordelingen viste 29 prosent menn i lederteamet, og 57 prosent blant mellomlederne. Gjennomsnittlig årslønn for kvinner var 5,8 prosent høyere enn for menn, hovedsakelig fordi to av våre toppledere er kvinner. Median årslønn viste en forskjell på 2,9 prosent i favør av kvinner. Vi overvåker lønnsutviklingen for å sikre at lønnsforskjeller skyldes stillingsnivå og ansvarsområde, ikke kjønn.

Gjennomsnittsalderen i organisasjonen var 40,5 år, med flest ansatte i aldersgruppen 30–39 år. Sykefraværet var 4,4 prosent, og det ble rapportert 37,7 dagsverk fravær grunnet syke barn. Vi har hovedsakelig faste heltidsstillinger og ingen ufrivillig deltidsansatte. I 2024 hadde seks ansatte redusert stillingsprosent og tre var midlertidige engasjementer eller vikariater. Turnover-raten lå på 13,10 prosent.

Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Slik jobber vi for å identifisere risiko for diskriminering og hinder for likestilling

For å fremme likestilling og motvirke diskriminering har vi etablert en mangfoldsgruppe som fungerer som sparringspartner for HR og ledelsen i spørsmål knyttet til mangfold og inkludering. Pulsmålinger inkluderer nå spørsmål om disse temaene, og tiltak iverksettes basert på resultatene. Temaer knyttet til mangfold og inkludering diskuteres jevnlig i ledermøter, teamledersamlinger og Arbeidsmiljøutvalget. Vi har også en anonym varslingskanal for å sikre at ansatte kan oppleve trygghet i å varsle, og vi har gjennomført tiltak rundt å tydeliggjøre våre interne varslingsrutiner for å sikre at alle medarbeidere kjenner til disse.

Hvilke risikoer har vi oppdaget/identifisert

Vi har identifisert følgende risikoer og utfordringer gjennom våre pulsmålinger: Det har vært behov for å øke kompetansen og bevisstheten rundt mangfold og inkludering blant våre ansatte, spesielt med tanke på ubevisste fordommer. Vi har en ubalanse i kjønnsfordelingen på arbeidsplassen som vi må ta hensyn til i fremtidige rekrutteringsprosesser. Pulsmålingene viste at vi fortsatt kan jobbe med å utvikle samarbeid på tvers, samt lagånd på arbeidsplassen.

Iverksette tiltak

- Det er innført jobbanalyser i rekrutteringsprosessen for å sikre objektive og rettferdige ansettelsesprosesser. Søknader vurderes av to eller flere, og ved stillinger hvor vi har overvekt av kvinner, oppfordrer vi menn til å søke. Vi benytter personlighetstester og evnetester som en del av rekrutteringsprosessen for å sikre en objektiv og kompetansebasert vurdering av kandidater, og redusere ubevisste fordommer.
- Spørsmål om mangfold og inkludering ble i 2024 inkludert i vår hovedpulsmåling, som gjennomføres to ganger i året. Dette for å sikre helhet og systematikk i tiltak knyttet til dette arbeidet.
- Vi har tydeliggjort varslingsrutinen og gjennomført opplæring for alle ledere, slik at ansatte kan melde inn uønskede hendelser på en forsvarlig måte. Varslingskanalen gjør det mulig for arbeidsgiver å kommunisere anonymt med varsler.
- Alle ansatte har gjennomført e-læringskurs om mangfold og inkludering i regi av Cata-

lyst. Kurset hadde også fokus på ubevisste fordommer på arbeidsplassen.

De ansattes medvirkning ivaretas gjennom Samarbeids- og arbeidsmiljøutvalget (SAMU) og gjennom de ansattes fagorganisasjon Negotia.

SOS-barnebyer Norge er sertifisert som miljøbedrift av Stiftelsen Miljøfyrtårn, og driver ikke virksomhet som forurensar miljøet.

Ferdigbehandlede økonomisaker

SOS-barnebyer Norge offentliggjør rutinemessig hvert år alle avsluttede saker om økonomisk mislighold i våre hovedsamarbeidsland. Fire saker er avsluttet.

Det er særlig to saker i Malawi som er verdt å merke seg for 2024. Svindelsak som involverer overfakturerings i forbindelse med rehabilitering av toaletter på to skoler finansiert av Norad. Prosjektet ble godkjent uten at det var ferdig, og uten ledelsens involvering. Delbetaling ble gjort til entreprenøren uten godkjenning. Saken ble varslet i juli 2024 og avsluttet i februar 2025.

Den endelige granskingen fra desember 2024 estimerer svindel ved toalett- og sanitæranleggene ved to barneskoler i Blantyre, tilsvarende 265 084 kroner, og Norads andel utgjør 148 447 kroner (56 prosent). SOS-barnebyer Norge må betale tilbake beløpet til Norad.

Den andre saken fra Malawi ble varslet oss i juli 2024. Det var en liten sak som omhandlet mistanke om bestikkelser fra en SOS-ansatt til en leverandør på 15 USD. Granskningen viser at det var snakk om en feiloverføring og ble avsluttet i september 2024. Felles for begge sakene er at den har blitt grundig gransket av Norad, selv saken med et svært lite beløp.

Vi har i 2024 fått varsler fra to land som omhandler mer enn mistanke om økonomisk mislighold. Én av disse sakene ble avsluttet i 2024; en sak som omhandlet både uregelmessige ansettelser, nepotisme og utpressing i Somaliland.

Antikorrupsjon

På grunn av bedrede kontrollrutiner og systematiske gjennomganger, og med god støtte fra regionkontoret for østlige- og sørlige Afrika, er det avdekket flere tilfeller av mangel på god økonomistyring og uansvarlig ledelse. En majoritet av sakene som varsles oss kommer via internrevisjoner eller interne varslings-

kanaler. SOS-barnebyer Norge arbeider nå tett med regionskontoret om oppfølging av flere risikoland. SOS-barnebyer Norge har i 2024 blitt med i det globale nettverket på anti-korrupsjon og er medlem av anti-korrupsjonsnettverket blant sivilsamfunnsorganisasjoner.

Likviditet

SOS-barnebyer Norges midler skal forvaltes med en langsiktig investeringsstrategi og med fokus på bærekraftige investeringer. I tillegg skal investeringene være i henhold til våre etiske retningslinjer for kapitalforvaltning, og følger de samme retningslinjene som Statens pensjonsfond utland.

SOS-barnebyer Norges verdipapirportefølje hadde en markedsverdi på 393,9 millioner kroner per 31.12.2024, hvorav aksjer utgjorde 158 millioner kroner. 2024 ga en avkastning på 40,8 millioner kroner, mot 36,2 millioner kroner året før.

SOS-barnebyer Norge hadde en likviditets-situasjon med til sammen 124 millioner kroner i bankinnskudd per 31.12.2024, i tillegg til bundne innskudd 55,8 millioner kroner. Dette er mer enn tilfredsstillende med tanke på behovet i den underliggende driften, og er bygget opp for å håndtere omstilling og mer usikre økonomiske tider. Styret forventer at mer av reserverne sendes ut til formålet i løpet av 2025. For 2024 endte aktivitetsregnskapet på minus 20,6 millioner kroner, mot et positivt resultat på 79,9 millioner kroner i 2023. Formålskapitalen var ved årets slutt 629,9 millioner kroner.

SOS-barnebyers arbeid med åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. I sam-svar med kravene forplikter SOS-barnebyer Norge seg til å opprettholde høye standarder for ansvarlighet og åpenhet i hele vår virksomhet. Vi har derfor utarbeidet policy og retningslinjer for å svare ut de kravene loven stiller.

Det ble også i 2024 utarbeidet en redegjørelse etter åpenhetsloven for 2023 som er publisert på vår nettside. Formålet med rapporten er å informere våre interessenter om hvordan SOS-barnebyer Norge identifiserer, vurderer og håndterer brudd på åpenhetsloven. Vår tilnærming til aktsomhetsvurderinger og etterlevelse av åpenhetsloven reflekterer vår overordnede strategi for ansvarlig virksomhetsdrift og vår ambisjon om å bidra til en inkluderende og bærekraftig fremtid.

Stiftelsen SOS-barnebyer

Styret har ikke kjennskap til inntrådte forhold som påvirker bedømmelsen av regnskapet for 2024. Regnskapet for 2024 er gitt under forutsetning om fortsatt drift.

Styret anerkjenner at det har vært et krevende og ekstraordinært år for administrasjonen, og er både takknemlig og imponert over organisasjonens høye aktivitet, resultater og endringsvilje. Styret vil uttrykke en stor takk til alle frivillige og ansatte i SOS-barnebyer Norge for et år med solid innsats.

Oslo, 31. desember 2024 / Oslo, 14. juni 2025


Frode Hvattum


Eskil Pedersen


TC Høiseth


Cathrine K. Conradi


Grethe Bergly


Jonny Ternlund


Cicilie Romundstad Asbøll


Sissel Aarak

Styret

Styret i SOS-barnebyer består av syv medlemmer og har ansvaret for stiftelsens drift og forvaltningen av stiftelsens midler. Styret har også ansvaret for å ansette generalsekretæren.

Medlemmer per 31.12.24



Frode Hvattum

Selvstendig næringsdrivende & Strategisk rådgiver i Skift. Han har 25 års erfaring med strategi og bærekraft, blant annet fra Accenture, Ruter og Freyr.



Eskil Pedersen

Har vært medlem av SOS-barnebyers råd siden 2016. Han er kommunikasjonsdirektør for Santander og var leder i Arbeidernes ungdomsfylking fra 2010 til 2014, og bystyreprerentant for Arbeiderpartiet 2015-2023.



Cathrine Kaasen Conradi

Investment Director i Norfund. 10 års erfaring fra private equity-bransjen og har hatt flere styreverv innenfor ulike bransjer. Tidligere Chief Financial and Risk Officer i Norfund og bakgrunn fra Accentures strategiavdeling og ICA Norge. Utdannet siviløkonom med spesialisering i finans.



TC Høiseth

Partner og del av ledelsen i Antler, et Venture Capital fond med mer enn 1 450 porteføljeselskaper og 30 kontorer på seks kontinenter. Partner i Arctic Securities, Corporate Finance, fra oppstarten i 2007 til 2020. Ledet blant annet kontoret i Rio, Brasil. Tidligere Pareto & Carnegie. Bachelor of Science, Università Bocconi, Milano.



Grethe Bergly

Konsernsjef/CEO Multiconsult. Har lang erfaring fra rådgiverselskap i Norge og Skottland og tidligere jobbet i Aker Engineering med store landanlegg og ledelse.



Jonny Ternlind

Selvstendig næringsdrivende i JIT Consult siden 2000 innenfor rådgivning og konsulenttjenester. Mer enn 35 års erfaring innenfor ledelse og frivillighet med mange ulike lederoppgaver og tillitsverv. Engasjert i SOS-barnebyer fra 2008. Leder for Frivillige for SOS-barnebyer siden mars 2024.



Cicilie Romundstad Asbøll

Styremedlem som representerer de ansatte i SOS-barnebyer. Har jobbet i organisasjonen siden 2008. Er nå leder Innholdsteam. Har tidligere jobbet i internasjonal programavdeling. Har en bachelor i utviklingsstudier fra Universitetet i Bergen, og har studert kommunikasjonsrådgiving ved Høgskolen i Innlandet.



Rådet

Rådet har en kontrollerende rolle overfor til Styret. Rådet skal påse at driften av stiftelsen skjer i tråd med det som er stiftelsens formål. Rådet møtes to til fire ganger per år.

Rådsmedlemmer

Lise Christoffersen (leder)
Stine Lise Hattestad Bratsberg
Morten Buan
Martin Mæland
Gunvor Ulstein
Abid Raja
Ingrid Skjøtskift
Helge Baastad
Berit Svendsen
André Støylen
Vibeke L'Orsa Mortensen

Frivillige

Landsforeningen Frivillige for SOS-barnebyer ledes av Landsstyret.

Landsstyremedlemmer

Jonny Ternlind (leder)
Vibeke L'Orsa Mortensen (nestleder)
Ståle Bakken
Kari Mette Abusland
Sissel Berit Hoell
Inger Lise Kontochristos
Ida Marie Ulriksborg

Distriktsledere/kontaktpersoner

Buskerud: Annie Heieren
Finnmark: Siv Grethe Aarnes
Hordaland: Sonal Patel
Innlandet: Eva Bækkel
Møre og Romsdal: Kari Mette Abusland
Nordland: Ståle Bakken
Nord-Trøndelag: Siv Grethe Aarnes
Oslo: Inger Lise Kontochristos
Rogaland: Gry Winterstø
Sør-Trøndelag: Ida Marie Ulriksborg
Svalbard: Anne Lise Klungseth Sandvik
Telemark: Sissel Berit Hoell
Troms: Jonny Ternlind
Østfold: May Lie Gander

4.0 Tallenes tale

SOS-barnebyers
årsregnskap 2024
bestående av
aktivitetsregnskap,
balanse, kontant-
strømpoppstilling
og noter.



Anskaffelse av midler (beløp i TNOK)	2024	2023	Note
Tilskudd			
Tilskudd til internasjonale program	22 369	23 347	2
Tilskudd til nasjonale program	7 583	2 971	2
Sum tilskudd	29 952	26 318	
Innsamlede midler og gaver			
Fadderbidrag og gaver til fadderbarn	291 872	353 432	
Aksjonsinntekter	18 312	34 282	
Øremerkede prosjektbidrag	107 349	167 140	
Vennebidrag (fast giverordning)	63 264	9 503	
Arv og testamentariske donasjoner	26 391	42 298	
Andre bidrag	16 927	6 572	
Sum innsamlede midler og gaver	524 115	613 227	
Aktiviteter som skaper inntekter			
Salgs- og sponsorinntekter	64 594	63 205	
Sum aktiviteter som skaper inntekter	64 594	63 205	
Finans- og investeringsaktiviteter			
Finans- og investeringsinntekter	49 511	39 833	
Sum finans- og investeringsinntekter	49 511	39 833	
Sum anskaffelse av midler	668 172	742 583	
Forbruk av midler			
Kostnader til anskaffelse av midler			
Kostnader til innsamling	-100 843	-83 146	3
Sum kostnader til anskaffelse av midler	-100 843	-83 146	
Kostnader til formål			
Til prosjekter internasjonalt	-496 669	-508 285	
Til prosjekter nasjonalt	-11 665	-10 702	
Til kommunikasjon	-14 800	-16 352	4
Driftskostnader internasjonale program	-59 004	-39 599	
Sum kostnader til formål	-582 139	-574 937	
Kostnader til administrasjon			
Administrasjonskostnader	-5 814	-4 636	6
Sum kostnader til administrasjon	-5 814	-4 636	
Sum forbrukte midler	-688 796	-662 719	
Aktivitetsresultat			
Overført til formålskapital med eksternt pålagte restr.	-357 967	-471 704	
Overført fra formålskapital med eksternt pålagte restr.	457 791	486 101	
Til/fra annen formålskapital	-79 201	-94 260	
Sum disponering	20 623	-79 863	12
Administrasjonsprosent (av forbrukte midler)			
Administrasjonsprosent (av forbrukte midler)	0,8 %	0,7 %	7
Formålsprosent (av forbrukte midler)	84,5 %	86,8 %	7
Innsamlingsprosent	80,8 %	86,4 %	7

Balanse — 31.12.2024

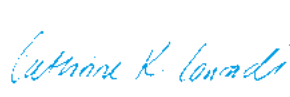
EIENDELER	2024	2023	NOTE
Anleggsmidler			
Inventar, utstyr og eiendom			
It-utstyr	22 005	14 631	8
Sum inventar, utstyr og eiendom	22 005	14 631	
Sum anleggsmidler	22 005	14 631	
Omløpsmidler			
Fordringer			
Andre fordringer	83 221	126 139	9
Sum kortsiktige fordringer	83 221	126 139	
Investeringer			
Markedsbasert aksjer/aksjefond	157 955	142 895	10
Obligasjoner og pengemarkedsfond	235 924	211 037	10
Andre plasseringer	0	8	10
Sum investeringer	393 879	353 940	
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
Innskudd av fadder-, gave- og prosjektmidler	179 820	184 706	11
Sum bankinnskudd, kontanter o.l.	179 820	184 706	
Sum omløpsmidler	656 920	664 784	
Sum eiendeler	678 925	679 415	
Formålskapital, forpliktelser og gjeld			
Formålskapital			
Stiftelseskapital	6 000	6 000	12
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	98 109	197 934	12
Annen formålskapital	525 761	446 560	12
Sum formålskapital	629 870	650 494	
Avsetning til forpliktelser			
Prosjektmidler SOS-barnebyer Norge	576	576	13
Sum avsetning til forpliktelser	576	576	
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	15 573	11 607	
Tilskuddsgjeld	22 827	6 965	2
Skyldige offentlige avgifter	4 646	4 588	
Annen kortsiktig gjeld	5 433	5 185	
Sum kortsiktig gjeld	48 479	28 345	
Sum formålskapital, forpliktelser og gjeld	678 925	679 415	

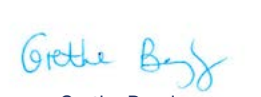
Oslo, 14. mai 2025


Frode Hvattum


Eskil Pedersen


TC Høiseth


Cathrine K. Conradi


Grethe Bergly


Jonny Ternlund


Cicilie Romundstad Asbøll


Sissel Aarak

Regnskap og noter

Kontantstrømoppstilling	2024	2023
Årets aktivitetsresultat	-20 623	79 863
Poster i aktivitetsregnskapet som ikke har direkte likviditetseffekt:		
Gevinst ved salg av Eiendomsfond	0	0
Netto verdiendring aksjefond/obligasjoner/plasseringer	-39 940	-34 860
Endring i pensjonsforpliktelse	0	0
Avskrivninger	5 774	3 080
Sum poster i aktivitetsregnskapet som ikke har direkte likviditetseffekt	-34 166	-31 780
Investering, avhendelser og finansiering:		
Endring andre investeringer (finansplasseringer)	0	0
Salg av Eiendomsfond	0	0
Investering CRM system	-13 148	-9 212
Sum investering, avhendelser og finansiering	-13 148	-9 212
Andre endringer:		
Endring i leverandørgjeld/andre tidsavgrensningsposter	4 272	2 272
Endring tilskuddsgjeld	15 861	802
Endring andre kortsiktige fordringer	42 918	-7 872
Sum andre endringer	63 051	-4 798
Likviditetsendringer gjennom året	-4 886	34 073
Likviditetsbeholdning (kontanter og bankinnskudd) 1.1.	184 706	150 633
Likviditetsbeholdning (kontanter og bankinnskudd) 31.12.	179 820	184 706
Bundne midler (note 11)	55 836	37 613
Ikke bundne bankinnskudd og kontanter	123 984	147 093

Note 1 — Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og foreløpig regnskapsstandard for ideelle organisasjoner. Årsregnskapet består av aktivitetsregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Inntektsføring

Offentlige tilskudd som det knytter seg betingelser til, inntektsføres i takt med forbruk av midler knyttet til den støttede aktivitet. Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen som en forpliktelse under tilskuddsgjeld. Se note 2.

Tilskudd og gaver fra givere og inntekter fra andre aktiviteter inntektsføres når organisasjonen har juridisk rett til tilskuddet eller gavene og verdien kan måles pålitelig. Verdien av innsamlede midler og gaver måles til virkelig verdi på mottakstidspunktet.

Fadderinntekter inntektsføres løpende og overføres til de ulike internasjonale aktivitetene i henhold til fastsatte planer.

Klassifisering av kostnader

I aktivitetsregnskapet klassifiseres kostnader i tre hovedgrupper: Kostnader til innsamling, kostnader til formålet og administrasjonskostnader.

Mottatt merverdiavgifts kompensasjon regnskapsføres som en kostnadsreduksjon.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år klassifiseres som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Finansplasseringer vurderes til markedsverdi på balansedag. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Valuta

Bankinnskudd i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs. SOS-barnebyer Norges andel av realisert valutagevinst/tap knyttet til overføringer til internasjonal programvirksomhet er ført som en økning eller reduksjon av formålskostnad.

Fordringer

Andre fordringer er oppført til pålydende.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter og bankinnskudd. Stiftelsens virksomhet er ikke skattepliktig.

Note 2 — Tilskudd

Tilskudd til internasjonale program

Forbruk i programmer som det er bevilget tilskudd til bekreftes av rapporter mottatt fra SOS-barnebyer Internasjonal (SOS Children's Villages). Dersom hele eller deler av tilskuddet ikke er brukt i perioden må dette tilbakebetales.

Inntektsført	2024	2023
Norad, rammeavtale	18 016	19 568
Stiftelsen Atlas Alliansen	4 353	3 779
Sum tilskudd internasjonale program	22 369	23 347

Tilskudd til nasjonale program

Inntektsført	2024	2023
Barne-, ungdoms og familiedirektoratet (Bufdir)	5 022	2 099
Integrerings- og Mangfoldsdirektoratet	1 200	500
Elkjøpfondet	400	0
Andre tilskudd Lillehammer, Fredrikstad og Bærum Kommune	326	100
Andre tilskudd nasjonale program	635	272
Sum tilskudd til nasjonale program	7 583	2 971

Ikke inntektsførte tilskudd/inntekter gjelder

	2024	2023
Norad	11 746	0
Barne-, ungdoms og familiedirektoratet (Bufdir)	1 446	1 957
Grieg Foundation	7 000	0
Atlas Alliansen	99	1 132
Operasjon Dagsverk	2 506	380
Schneibler	0	3 034
Fredrikstad Kommune	0	260
Sparebankstiftelsen DNB	0	125
Krefting Stiftelsen	30	77
Sum tilskuddsgjeld	22 827	6 965

Note 3 — Kostnader til innsamling

Kostnader pr. kostnadsart	2024	2023
Personalkostnader	30 140	28 278
Kontor- og felleskostnader (andel husleie, IKT etc.)*	21 634	22 403
Markedsføringskostnader	49 069	32 465
Sum kostnader knyttet til innsamling	100 843	83 146

Note 4 — Kostnader til kommunikasjon

Kostnader pr. kostnadsart	2024	2023
Personalkostnader	8 594	10 401
Kontor- og felleskostnader (andel husleie, IKT etc.)*	5 099	4 762
Publikasjoner, informasjons- og andre kostnader	1 107	1 189
Sum kostnader til kommunikasjon	14 800	16 352

Note 5 — Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte med mer

Lønnskostnad	2024	2023
Lønn	49 501	49 260
Arbeidsgiveravgift	7 796	7 729
Pensjonskostnader, innskuddsordning	3 190	2 808
Andre ytelser	7 622	6 501
Sum	68 109	66 298

Gjennomsnittlig antall årsverk ansatte Oslo:	68	73
--	----	----

Ytelser til ledende personer - Generalsekretær

	2024	2023
Lønn	1 624	1 278
Pensjonspremiekostnader	146	130
Annen godtgjørelse	25	26

Styre- og rådsmedlemmer mottar ingen kompensasjon for sine verv i SOS-barnebyer Norge.

Revisor

	2024	2023
Kostnadsført revisjonshonorar for 2024 utgjør TNOK 789 og fordeler seg som følger:		
Lovpålagt revisjon	290	290
Andre attestasjonstjenester	166	153
Andre revisjonsnære tjenester	333	97
Sum	789	419

Note 6 — Administrasjonskostnader

	2024	2023
Personalkostnader	2 386	1 978
Andre kostnader inkl. fordelte felleskostnader*	3 429	2 658
Sum administrasjonskostnader	5 814	4 636

* Fordelte felleskostnader:

Alle felleskostnader er fordelt forholdsmessig basert på antall årsverk i de enkelte ansvarsområder/avdelinger.

De kostnader som inngår her er felleskostnader for husleie, IKT, kontorutstyr og rekvisita. Personalkostnader for generalsekretær og avdelinger for økonomi, IT og HR er fordelt på samme måte.

Note 7 — Administrasjonsprosent / formålsprosent / innsamlingsprosent

Administrasjonsprosent er beregnet som administrasjonskostnader delt på sum forbrukte midler. Formålsprosent er beregnet som kostnader til formål delt på sum forbrukte midler. Administrasjonskostnader er direkte kostnader knyttet til avdelinger som ikke driver med inntektsskapende aktiviteter eller aktiviteter for å oppfylle formålet, samt disse avdelingers andel av felleskostnader. Innsamlingsprosent er sum innsamlede midler minus kostnader knyttet til innsamling, delt på sum innsamlede midler. Under vises utviklingen for disse nøkkeltallene de siste 5 år.

	2020	2021	2022	2023	2024
Administrasjonsprosent	0,7 %	0,6 %	0,5 %	0,7 %	0,8 %
Formålsprosent	86,4 %	86,7 %	85,0 %	86,8 %	84,5 %
Innsamlingsprosent	87,1 %	85,7 %	84,3 %	86,4 %	80,8 %

Note 8 — Anleggsmidler

	IT-utstyr (CRM system og Web prosjekt)	Møbler, innredning mv.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2024	15 798	2 412	18 210
Tilgang	13 148	0	13 148
Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2024	28 946	2 412	31 358
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2024	-8 790	-563	-9 353
Bokført verdi 31.12.2024	20 156	1 849	22 005
Årets ordinære avskrivninger	5 291	483	5 774
Økonomisk levetid	3 år	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Note 9 — Fordringer

	2024	2023
Fordring på det internasjonale hovedkontoret	51 544	87 389
Kundefordringer	290	2 377
Andre fordringer og periodiseringer	31 387	36 373
Sum	83 221	126 139

Note 10 — Investeringer

Stiftelsens finansplasseringer har en konservativ profil med lav risiko og blir forvaltet av en ekstern forvalter. Status for Stiftelsens finansplasseringer per 31.12.2024 vises under. Plasseringene er vurdert til markedspris på balansedagen.

	Verdi 31/12/2024	Verdi 31/12/2023
Andre aksjefond	157 955	142 895
Pengemarked - og høyrentefond	118 483	103 668
Obligasjonsfond	117 442	107 368
Andre plasseringer	0	8
Sum	393 879	353 940

Note 11 — Sperrede/bundne beløp i bank

	2024	2023
Offentlig støtte og andre bidragsytere	50 045	32 052
Skattetrekksmidler	2 476	2 288
Husleiedepositum	3 315	3 273
Sum	55 836	37 613

Note 12 — Formålskapital

	01/01/2024	Tilførsel	Bruk	31/12/2024
Stiftelseskapital / Grunnkapital	6 000	0	0	6 000
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	197 934	357 967	-457 791	98 109
- Herav SOS-utdanningsfond *	2 126	0	0	2 126
- Herav katastrofefond	8 653	7 764	-15 723	694
- Herav faddermidler	79 261	132 011	-147 969	63 303
- Herav øremerkede prosjektmidler	107 893	218 192	-294 099	31 986
Annen formålskapital	446 560	79 201	0	525 761
Sum formålskapital	650 494	437 168	-457 791	629 870

* SOS-utdanningsfond:
Beløpet består av 11 testamentariske gaver som ble gitt til Stiftelsen SOS-utdanningsfond før år 2000. For samtlige av beløpene gjelder at det kun er avkastningen som kan brukes. Opprinnelig kapital skal stå urørt. Stiftelsen SOS-utdanningsfond ble slått sammen med Stiftelsen SOS-barnebyer Norge med virkning f.o.m. 01.01.2004.

Note 13 — Avsetning til forpliktelser

	2024	2023
Ettervern barnebyen i Bergen	576	576

Stiftelsen mottok i 2019 arv som var øremerket ettervern.

Note 14 — Nærstående parter

Stiftelsen SOS-barnebyer Norge er medlem av paraplyorganisasjonen SOS-Childrens Villages med hovedkontor i Østerrike. Innsamlede midler og gaver fra SOS-barnebyer Norge og andre SOS-organisasjoner overføres til det internasjonale hovedkontoret i Østerrike. Derfra kanaliseres midlene videre til de ulike prosjektene/programlandene.

SOS-barnebyer Norge har finansieringsansvar for en programportefølje i til sammen 11 land. I tillegg bidrar vi med finansiering i ytterligere 93 programland med faddermidler. For 2025 er den samlede driftsforpliktelsen for SOS-barnebyer Norge beregnet til MNOK 480.Ved utgangen av 2024 har stiftelsen til sammen MNOK 622 som kan benyttes til dekning av fremtidige forpliktelser. SOS-barnebyer Norge utbetalte i 2024 til sammen MNOK 553 til den internasjonale virksomheten.

Alle medlemsorganisasjonene tilhørende SOS Childrens Villages får beregnet sin andel av det internasjonale paraplyorganisasjonens kostnader. Dette dreier seg hovedsakelig om kostnader til globalt strategi- og policyarbeid, overordnede kontroll- og økonomirutiner, samt støtte til og koordinering av det internasjonale programarbeidet. Programland som ikke har økonomi til selv å dekke sin andel av medlemsavgiften, blir subsidiert av de SOS-organisasjonene som står for deres finansiering. SOS-barnebyer Norge utbetalte i 2024 samlet MNOK 69,9 (MNOK 52,5 i 2023) til dekning av både egen avgift og subsidierte medlemsavgifter. Dette utgjør 10,5 % av totale inntekter (7,1 % i 2023).



BDO AS
Bygdøy allé 2
Postboks 1704 Vika
0121 Oslo

Til styret i Stiftelsen SOS-barnebyer Norge

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Stiftelsen SOS-barnebyer Norge.

Årsregnskapet består av:	Etter vår mening:
- Balanse per 31. desember 2024 - Aktivitetsregnskap for 2024 - Kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2024 - Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og - Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Styret og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

BDO AS

Erik H. Lie
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 1O1BX-BKXMG-NRYP5-RN5BI-OW9D8-5RZY

Penneo Dokumentnøkkel: 1O1BX-BKXMG-NRYP5-RN5BI-OW9D8-5RZY

SOS-barnebyer arbeider i 137 land og territorier for at barn og unge skal få omsorg, trygghet og muligheter til å utvikle seg – og for å styrke familier slik at de kan gi barna den omsorgen de trenger.

- Afrika

Angola
Benin
Botswana
Burkina Faso
Burundi
Den sentralafrikanske republikk
Djibouti
Egypt
Ekvatorial Guinea
Elfenbenkysten
Eswatini
Etiopia
Gambia
Ghana
Guinea
Guinea Bissau
Kamerun
Kapp Verde
Kenya
Kongo
Lesotho
Liberia
Madagaskar
Malawi
Mali
Marokko
Mauritius
Mosambik
Namibia
Niger
Nigeria
Rwanda
Senegal
Sierra Leone
Somalia
Somaliland
Sør-Afrika
Sør-Sudan
Sudan
Tanzania
Tsjad
Togo
Tunis
Uganda
Zambia
Zanzibar
Zimbabwe
- Asia og Oseania

Armenia
Australia
Aserbajdsjan
Bangladesh
De forente arabiske emirater
Filippinene
Fransk Polynesia
Georgia
Hongkong
India
Indonesia
Irak
Israel
Japan
Jordan
Kambodsja
Kasakhstan
Kina
Kirgisistan
Laos
Libanon
Mongolia
Nepal
Pakistan
Palestina
Sør-Korea
Sri Lanka
Syria
Taiwan
Thailand
Usbekistan
Vietnam
- Europa

Albania
Belgia
Bosnia-Herzegovina
Bulgaria
Danmark
Estland
Finland
Frankrike
Hellas
Hviterussland
Island
Italia
Kosovo

- Kroatia
Latvia
Liechtenstein
Litauen
Luxemburg
Makedonia
Moldova
Nederland
Nord-Kypros
Norge
Polen
Portugal
Romania
Serbia
Spania
Storbritannia
Sverige
Sveits
Tsjekkia
Tyskland
Ukraina
Ungarn
Østerrike

Nord- og Sør-Amerika

Argentina
Bolivia
Brasil
Canada
Chile
Colombia
Costa Rica
Den dominikanske republikk
Equador
El Salvador
Guatemala
Haiti
Honduras
Jamaica
Mexico
Nicaragua
Panama
Paraguay
Peru
USA
Uruguay
Venezuela



Foto: Katerina Ilievskaja

Takk for samarbeidet

Hovedsamarbeidspartnere:

aktiv.

espira
KUNNSKAPSBARNEHAGEN

 FAGFORBUNDET

 GRIEG FOUNDATION

Heimstaden
BOSTAD

 Norad

 NORSK
POSTKODE
LOTTERI

 OBOS

Stiftelsen 

STIFTELSEN
SIGNE MARIE

Samarbeidspartnere:

ABB
Apollo
CEWE

DLA Piper
Elkjøp
Humitib-fondet

Mars Norge
Moelven
Oslo Street Food og
Barcode Street Food

Panduro
Politiets Fellesforbund
Ulstein



SOS
BARNEBYER

Foto: Lydia Mantler



7 736 500

barn, unge og voksne har fått støtte



SOS-barnebyer | Henrik Ibsens gate 48 | Postboks 733 Sentrum | N-0105 Oslo | Telefon: (47) 23 35 39 00

