



81 %
går til formålet

Samfunnets beste investering

En trygg oppvekst er viktig for hvert enkelt barn og fører til bedre prestasjoner på skolen, reduserte helse- og sosialutgifter og større deltakelse i samfunnet.
I SOS-barnebyer anser vi trygge barn som samfunnets viktigste kapital.

Innhold

Innhold

01: SOS-barnebyer i korte trekk	4
Vi er til stede over hele verden	4
Tallene som teller – våre nøkkeltall	6
Omsorgseffekten – kretsløpet	8
02: Leder	10
Generalsekretær Bente Lier	
03: Samfunnsansvar	14
Samarbeid skaper bærekraft	16
Verdien av en god barndom	18
FNs bærekraftsmål	21
Espira: Når barn hjelper barn	22
Grieg: Engasjement i generasjoner	26
OBOS: Sammen for trygge hjem	30
04: Styrets beretning	32
05: Regnskap og noter	38
Regnskap og noter	40
Revisors beretning	48



2017

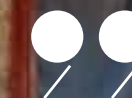
SOS-barnebyer er en internasjonal humanitær organisasjon som jobber over hele verden for å sikre barn omsorg og beskyttelse i en trygg familie. Vi har over 60 års erfaring innen barneomsorg og er til stede i 135 land og territorier.

Følg oss på sosiale medier:

#sosbarnebyer
@sosbarnebyer
@SOS_barnebyer



Konsept og design: Spoon Illustrasjon: Berit Sømme
Trykk: RK-Grafisk Foto forside: Joel Sheakoski

sos-barnebyer-samarbeid.no

Ingen barn skal
vokse opp alene.

Bente Lier

■ ■ ■ I korte trekk

135

SOS-barnebyer er til stede i 135 land og territorier og har program for barn i 129 land. Norske bidrag er med på å finansiere SOS-barnebyers arbeid over hele verden.

01_

Her jobber vi

SOS-barnebyer støtter over en halv million barn og voksne i våre familieprogram, samt nesten 90 000 barn og unge gjennom SOS-familier og ungdomsprogram over hele verden.

22

Nord- og Sør-Amerika

Vi støtter familier, barn og unge i 22 land. 104 820 barn og voksne får støtte gjennom våre familieprogram i lokalmiljøene, og 13 080 barn uten omsorg får et nytt hjem i SOS-familier, eller deltar i ungdomsprogram.

35

Europa

Vi støtter familier, barn og unge i 35 land. 142 650 barn og voksne får støtte gjennom våre familieprogram i lokalmiljøene, og 15 900 barn uten omsorg får et nytt hjem i SOS-familier, eller deltar i ungdomsprogram.

30

Asia

Vi støtter familier, barn og unge i 30 land. 94 860 barn og voksne får støtte gjennom våre familieprogram i lokalmiljøene, og 36 310 barn uten omsorg får et nytt hjem i SOS-familier, eller deltar i ungdomsprogram.

2

Oseania

Vi har én SOS-barneby i Oseania. 50 barn uten omsorg har fått et nytt hjem i SOS-familie i barnebyen Papara, som ligger på øya Fransk Polynesia. Den ble åpnet i 1996. I tillegg er SOS-barnebyer etablert i Australia.

46

Afrika

Vi støtter familier, barn og unge i 46 land. 163 170 barn og voksne får støtte gjennom våre familieprogram i lokalmiljøene, og 24 350 barn uten omsorg får et nytt hjem i SOS-familier, eller deltar i ungdomsprogram.

Hvem

SOS-barnebyer er en internasjonal humanitær organisasjon som jobber for at barn over hele verden skal få stabil omsorg fra voksne.

Hva

God omsorg øker sjansen for at barn får et godt liv og kan bli en ressurs for samfunnet. Å sikre barn omsorg i en stabil familie er samfunnets beste investering. Det løfter familier og fremtidige generasjoner ut av fattigdom og er grunnleggende for all utvikling.

Hvordan

SOS-barnebyer jobber med familier, lokalsamfunn og myndigheter for å sikre at barn verden over får den omsorgen og tryggheten de trenger. Vi forebygger at barn mister omsorg fra familien sin, og vi gir barn som er uten trygge voksne stabil omsorg i en ny familie.

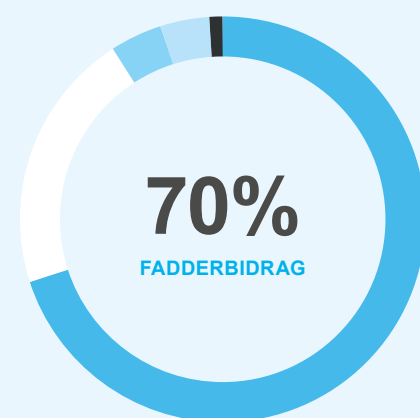
I korte trekk

Tallene som teller

Omsorg i en stabil familie løfter barn, familier og fremtidige generasjoner ut av fattigdom. I SOS-barnebyer ser vi effekten av omsorg hver dag.

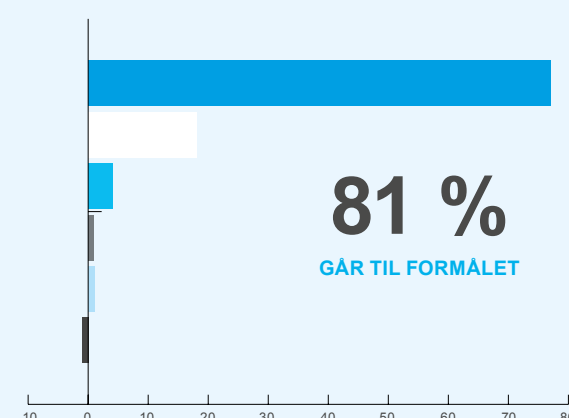
Aktivitetsregnskapet per 31.12.2017

INNETEKTER SOS-BARNEBYER NORGE



- Fadderbidrag 70 %
- Andre innsamlende gaver og bidrag 21 %
- Tilskudd 4 %
- Inntektsskapende aktiviteter 4 %
- Finansinntekter 1 %

FORBRUK AV MIDLER SOS-BARNEBYER NORGE



- Til internasjonale program 77 %
- Kostnader til anskaffelse av midler 18 %
- Til nasjonale program 4 %
- Til informasjon og samfunnskontakt 1 %
- Administrasjonskostnader 1 %
- Til formålskapital -1 %

84 %

av barna som er vokst opp i en SOS-familie og 79 prosent av dem som har fått støtte gjennom et familieprogram, gjør det bra i hele seks av åtte parametere på livskvalitet.

*Tall fra Boston Consulting Group undersøkelse i syv land

FORDELING AV MIDLER TIL PROGRAM INTERNASJONALT



- Omsorg 60 %
- Utdanning 35 %
- Helse 4 %
- Nødhjelp 1 %

SOS-FAMILIEPROGRAM



505 500

Så mange barn og voksne når vi i våre forebyggende program.

SOS-FAMILIER

89 640

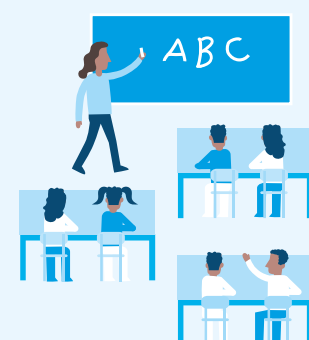
Så mange barn og unge bor i SOS-familier, eller deltar i ungdomsprogram.



91 %

av de som vokste opp i en SOS-familie og selv har barn, skårer høyt på alle områder. Dermed videreføres effekten av god omsorg til neste generasjon.

*Tall fra Boston Consulting Group undersøkelse i syv land



81 %

av barna i våre program klarer seg bra på skolen



36 %

av familiene som deltok i familieprogram i 2017 klarer seg nå på egen hånd



74 %

av ungdommer (over 18 år) er selvhjulpne når de går ut av omsorgsprogrammet.

■ ■ ■ I korte trekk

KRETSLØPET

Omsorgseffekten

En god barndom har verdi i seg selv, men den legger også grunnlaget for at vi kan fungere godt som voksne. Omsorg skaper bærekraftig samfunnsutvikling.

01

Stabil familie

At barn får vokse opp i en stabil familie, er grunnlaget for all utvikling.

03

Utbytte av skolegang og helse til å leve med

En stabil familie sørger for at barna får utbytte av skolegangen. De får nok mat til å konsentrere seg på skolen, og de kan fullføre skolegangen i stedet for å jobbe for å skaffe familien inntekt.

04

Fysisk og sosial utvikling

Barna får nok næring, og de får medisiner når de er syke. Hjernen utvikles normalt og grunnlaget legges for å kunne regulere emosjoner, konsentrere seg og løse problemer som voksne.

07

Samfunnsutvikling og bærekraft

De bidrar til en bærekraftig samfunnsutvikling, også fordi de har forutsetninger for å lykkes i å knytte sunne relasjoner og stifte familie. En stabil familie.

06

Kjøpekraft og skattebetaler

Dermed kan de betale skatt, kjøpe tjenester lokalt og holde flere i arbeid.

05

Muligheter i arbeidslivet

Med utviklede sosiale ferdigheter og fullført utdanning har barna gode muligheter i jobbmarkedet som voksne.

02

Tilgang til utdanning og helse

Barn trenger noen som kan ta dem med til skolen og helsestasjonen.



 Leder

Vi vet at vår omsorgsmodell fungerer, og den er fremdeles kjernen i vårt arbeid.

02 _ Sterk vilje til nytenking

Nytenking var grunnleggende for utviklingen av SOS-barnebyers unike omsorgsmodell. – Viljen til innovasjon gjør at vi fremdeles utvikler og tilpasser våre løsninger for å møte behovene til barn og lokalsamfunn best mulig, sier generalsekretær Bente Lier.

Leder

Legestudenten Hermann Gmeiner begeistret og forarget etterkrigs-Østerrike med sine innovative tanker om at det ville være en god investering å sørge for at foreldreløse barn fikk vokse opp i en familie, i stedet for på institusjon.

Innovasjon er viktig

Nå, nesten 70 år senere jobber SOS-barnebyer, organisasjonen han grunnla, fremdeles etter samme omsorgsmodell og prinsippet om at det beste for barn er å vokse opp i en familie.

Samtidig understreker generalsekretær i SOS-barnebyer i Norge, Bente Lier, at viljen til innovasjon og utvikling fremdeles er like sterk.

– Vi ville ikke klart å oppfylle vårt oppdrag, hverken overfor barna eller samfunnet, hvis vi ikke var årvåkne og interessert i å tilpasse våre tiltak slik at de på best mulig måte møter behovene til barn og familier i ulike lokalsamfunn. Det har skjedd mye siden Gmeiner etablerte SOS-barnebyer, og vi har det siste året hatt en felles internasjonal gjennomgang av hvordan vi best skal være til stede for barn uten omsorg.

Skal nå mange flere

Det er etablert en felles strategi for alle 135 land som er med i SOS-barnebyer internasjonalt. Målet er at enda flere barn skal få god omsorg, en stabil oppvekst og muligheten til å skape seg et anstendig voksenliv. I det ligger det at organisasjonen skal nå ut til mange flere, og samtidig jobbe målrettet for at myndigheter verden over skal oppfylle barns rett til beskyttelse og omsorg og sørge for bedre beskyttelsessystemer for barna i land der det er en mangel.

Omsorg er kjernevirksomhet

Slike ambisjoner krever en optimal organisasjon. Derfor har SOS-barnebyer i 2017 hatt en gjennomgang av mer enn 1300 program, for å se hvordan de er tilpasset globale og lokale endringer som påvirker både behov og forutsetninger, forteller Lier.

– Hovedpunktene i gjennomgangen har vært at vi, i alle våre program, skal ha barnas behov som det viktigste, og at det er omsorg som er vår kjernevirksomhet. Det innebærer også at vi har vært nødt til å se på om det er tiltak vi heller bør overlate til andre aktører, for å bruke vår kapasitet og kompetanse inn mot barn uten omsorg. Gjennom resultatbasert ledelse kan vi sikre at vi hele tiden etterprøver at de tiltakene vi har er effektive, skaper endring for barn og bidrar til samfunnsutvikling.



FOTO: NINARUUD



BJØRN-OWE HOLMBERG

– En stabil familie er fremdeles det viktigste midlet for å sikre barn god omsorg, men måten vi jobber for å bygge sterke familier og lokalsamfunn er i stadig utvikling, sier generalsekretær i SOS-barnebyer Bente Lier.

Utfasing og fleksible løsninger

Bente Lier forteller at resultatet av gjennomgangen og den nye strategien vil være at enkelte tiltak og program fases ut eller overlates til andre.

– Der SOS-program som skoler, barnehager og medisinske sentre kan overføres til myndighetene eller andre aktører, vil det frigjøre ressurser vi kan bruke på å sikre omsorg til flere. Men ingen barn blir overlatt til seg selv eller fratatt skole- eller helsetilbud. All utfasing skjer i samråd med myndigheter og andre aktører, understreker Lier.

FNs retningslinjer for alternativ omsorg, som SOS-barnebyer i sin tid var en viktig bidragsyter til, har de senere årene ført til deinstitusjonalisering og et økt fokus på at barn skal få vokse opp i en familie, og helst sin egen. Det påvirker måten SOS-barnebyer arbeider på flere steder.

– Når vi har en ambisjon om at mange flere barn skal få muligheten til å vokse opp til å bli ressurssterke mennesker, krever det fleksible løsninger og et mangfold av tiltak. For noen barn er den beste løsningen et hjem i en SOS-familie, for andre er det bedre at vi styrker den familien de allerede har. Vi ser også at det i mange tilfeller er barn i alternativ omsorg som har biologisk familie som med støtte og oppfølging kan gi dem god omsorg. Da kan det være riktig at barna flytter fra SOS-familien eller fosterfamilien til sin biologiske familie, når den er blitt i stand til å sikre god omsorg.

SOS-familier bor samlet og spredt

Også organisering av SOS-barnebyers omsorgstilbud i SOS-familiene er i utvikling. Noen SOS-familier bor i en barneby, andre bor i vanlige nabolag.

– Uansett hvor gode vi blir på forebygging, vil det alltid være barn som trenger en ny familie. Vi vet at vår omsorgsmodell fungerer, og den er fremdeles kjernen i vårt arbeid. Samtidig utvikler vi praktiske løsninger, slik at de er optimalt tilpasset lokale behov og utviklingen for øvrig. Flere steder er det nå SOS-familier som bor i leilighet eller hus i allerede eksisterende nabolag. De får fremdeles tett oppfølging, men de får en større nærhet til et lokalmiljø, som blant annet kan gjøre overgangen til et selvstendig voksenliv enklere. Dette vil være den beste løsningen for noen, og det varierer fra land til land og område til område hva som er mest hensiktsmessig.

Innovasjon også i Norge

SOS-barnebyer driver også utvikling innen barneomsorg i Norge. I samarbeid med norske

kommuner har vi etablert omsorgsmodeller spesielt rettet mot søsken i barnevernet og enslige mindreårige flyktninger, sier Bente Lier.

– Da vi startet arbeidet for barn i Norge, var det blant annet for å bidra til at flere søsken skulle få vokse opp sammen i fosterhjem. I prosjektet Under samme tak jobber vi sammen med tre norske kommuner for å utvikle en modell kommunene selv kan ta i bruk. Modellen er inspirert av SOS-barnebyers omsorgsmodell, på samme måte som familiehjemsmodellen i prosjektet Våre nye barn. Her får barn som har flyktet alene til Norge, omsorg i en familie.

Norge nest største bidragsyter

SOS-barnebyer Norge er den nest største bidragsyteren til SOS-barnebyers internasjonale innsats, blant annet takket være nær 130 000 faddere. Generalsekretæren mener dette skyldes at barns rett til omsorg er veldig godt forankret i den norske befolkning. Likevel er det viktig med innovasjon også på innsamlingsfeltet.

– I 2017 overførte vi 473 millioner kroner fra Norge, og over 90 prosent av dette er private innsamlede midler. Vi har en sterk posisjon og behovet for å sikre barn omsorg har en sterk gjenklang hos det norske folk, men skal vi nå målene våre om å nå ut til enda flere barn, trenger vi også enda flere støttespillere. Og da må vi tenke nytt også her. Jeg har tro på at vi skal klare å nå de ambisjonene vi har satt for vårt arbeid, og at resultatet blir vekst og utvikling for både mennesker og samfunn. ●



Vi har en sterk posisjon og behovet for å sikre barn omsorg har en sterk gjenklang hos det norske folk, men skal vi nå målene våre om å nå ut til enda flere barn, trenger vi også enda flere støttespillere.

 Samfunnsansvar

03 _ Bærekraftig samarbeid

En trygg oppvekst gir både samfunns-
økonomisk gevinst og er ekstremt viktig
for hvert enkelt menneske. Stadig flere
bedrifter erfarer at samarbeid med ideelle
organisasjoner skaper bærekraft.



Samfunnsansvar

Samarbeid skaper bærekraft

Næringslivet spiller en nøkkelrolle for å løse samfunnets utfordringer. Stadig flere virksomheter erfarer at et sosialt engasjement bidrar til vekst og utvikling i samfunnet, samtidig som det skaper verdi og nye muligheter for bedriften selv.

TEKST_ ELISABETH RYTTERAGER FOTO_ NINA RUUD

Det er et paradoks at vi aldri har hatt det bedre på jorda, samtidig som vi aldri har vært mer sårbare dersom vi ikke løser utfordringene vi står overfor. Næringslivet trenger velfungerende og bærekraftige samfunn for å skape verdier, og samfunnene trenger et ansvarlig næringsliv for å utvikle seg bærekraftig. Denne gjensidigheten er dypt forankret, men dagens utfordringer krever mer ambisiøse samarbeid.

– En lønnsom og ansvarlig privat sektor er nøkkelen til bærekraftige samfunn, ifølge utviklingsminister Nikolai Astrup.

Partnerskap og forretningsmuligheter

FNs bærekraftsmål er en gylden anledning for bedrifter til å aktualisere sitt samfunnsansvar, inngå nye partnerskap og gripe nye forretningsmuligheter. Flere av SOS-barnebyers næringslivspartnere styrer sitt partnersamarbeid mot spesifikke mål, for eksempel utdanning eller sosial utjevning. Andre bedrifter ser at de kan bidra med produkter, tjenester og innovasjon som hjelper verden å nå målene. Bærekraftsmålene innebærer dessuten forretningsmuligheter til en verdi av 12 billioner US dollar, hvilket kan skape 380 millioner arbeidsplasser, ifølge analysebyrået AlphaBeta.

Bra for business

Det som er bra for samfunnet, er som oftest altså bra for business. «Shared value»-tankegangen – hvor samfunnets behov og utfordringer står sentralt i forretningsideen – viser kraften næringslivet har til å skape sosial og økonomisk utvikling. Virksomheter som Unilever og norske Yara kan sies å ha dette som en strategisk forretningsmodell. Mange norske selskaper bidrar i fremvoksende økonomier på viktige kompetanseområder, og er således med på å skape viktige arbeidsplasser og fremme anstendige arbeidsforhold.

Sosio-sponsing øker fortsatt

Mange aktiverer samfunnsansvaret gjennom et samarbeid der de på ulikt vis bidrar til viktige og relevante formål. Sosio-sponsing – samarbeid med ideelle organisasjoner – har økt jevnt de senere årene, og utgjorde ifølge Sponsor Insight 12 prosent av det totale norske sponsormarkedet i 2017, der

idrett/fotball fortsatt innehar størst markedsandel. 57 prosent av sponsorbedriftene oppgir at samfunnsansvar er en sterk motivasjon for å inngå samarbeid.

Samfunnsansvar skal gi en effekt

Å «kjøpe seg god samvittighet» er altså sjelden en hensikt hos dagens bedrifter når de skal stake ut kursen for sitt samfunnsansvar. Å se på virksomhetens evne til å påvirke og støtte opp om relevante utviklingstiltak, er derimot inngangen for de fleste. Samfunnsansvar er heller ikke ensbetydende med bedre omdømme, flere lojale kunder, mer motiverte

medarbeidere eller nye kloke hoder som ønsker å jobbe for deg. Men det kan gi en slik effekt, noe flere av SOS-barnebyers partnere erfarer. Når samfunnsansvaret kommuniseres på en måte som engasjerer, levendegjør verdisetet og imøtekommer de økte forventningene som preger dagens og morgendagens medarbeidere og forbrukere, skapes en effekt. – Definer din samfunnsrolle, slik at du er relevant for målgruppen din, oppfordrer Ole Petter Nyhaug i analyseselskapet Opinion. Han



En lønnsom og ansvarlig privat sektor er nøkkelen til bærekraftige samfunn.

Nikolai Astrup

nevner unge som den gruppen som lettest lar seg begeistre av samfunnsansvar. I dag ligger miljø på topp over hva unge bryr seg om, men bekjempelse av fattigdom og urettferdighet antas å være viktigst om fem til ti år, ifølge Nyhaug.

Økt forventning til arbeidsgivere

Dagens virksomheter skal være bærekraftige på tre bunnlinjer: miljø, mennesker og økonomi. Å tydeliggjøre samfunnsansvaret kan tiltrekke motiverte og engasjerte medarbeidere, og forskning tyder dessuten på at det finnes en sammenheng mellom ansvarlige organisasjoner og påliteligheten og produktiviteten til dem som ønsker å jobbe der. – Du må ha et etisk og moralsk ståsted for å tiltrekke og beholde medarbeiderne du ønsker, understreker Ole Petter Nyhaug. ●

→ **LES MER!** FNs bærekraftsmål på side 21



Samfunnsansvar



Vi må snakke om hva en god barndom er verdt

Internasjonal samfunnsøkonomisk forskning er tydelig – familiebakgrunn og oppvekstvilkår skaper de største ulikhetene i samfunnet. – Vi må snakke om hva en god barndom faktisk er verdt, for både mennesker og samfunn, sier Synne Rønning i SOS-barnebyer.

TEKST_ TORUNN W. GILJE FOTO_ ALF BERG

Samfunnsøkonomisk forskning viser at ti kroner investert i omsorgen av et barn, gir mellom 40 og 100 kroner tilbake når barnet er voksent. Kjell Salvanes, professor i samfunnsøkonomi ved Handelshøyskolen i Bergen, forklarer hvorfor familien spiller så stor rolle for hvilke muligheter barn får som voksne.

– Det som skaper de største ulikhetene er familiebakgrunn. Investering i omsorgen av barn både i tid og ressurser, gir høy avkastning i form av bedre helse, bedre utdanning og bedre jobbmuligheter når barna er voksne. Mye forskning viser også at dette gir veldig positive effekter på deres barn igjen.

Økonomisk og menneskelig gevinst.

Synne Rønning, kommunikasjonssjef i SOS-barnebyer, påpeker at god omsorg for barn har stor verdi - ikke bare for samfunnet, men også for hvert enkelt menneske.

– Å sørge for at barn har en oppvekst som legger til rette for normal utvikling, med skolegang og gode helsetjenester, gir både samfunnsøkonomisk gevinst og er ekstremt viktig for hvert enkelt menneske. Vi vet at fattigdom og omsorgssvikt går i arv. Med god omsorg i bunn gir vi mennesker muligheten til å skape seg et anstendig voksenliv og bryte den negative spiralen.



Kjell Salvanes mener investering i omsorg av barn gir høy avkastning i form av bedre helse, utdanning og jobbmuligheter.



– God omsorg er ekstremt viktig for hvert enkelt menneske, sier Synne Rønning.



Samfunnsansvar



FOTO: LYDIA WANTLER



Det hjelper ikke bare å bygge skoler, vi må sørge for at barna kommer til skolen og blir der.

Synne Rønning

Høy avkastning for verdenssamfunnet

Rønning påpeker at det å sørge for at barn får en stabilt god omsorgssituasjon, også øker effekten av andre utviklingstiltak, for eksempel innen utdanning.

– Utdanningssatsingen til norske myndigheter er veldig viktig, fordi utdanning er veien ut av fattigdom. Men i tillegg må vi se på hjemmesituasjonene til barna. Barn trenger stabil voksenomsorg for å komme seg på skolen. Skal de få utbytte av utdanningen må de også ha mat i magen slik at de kan konsentrere seg, slippe å være bekymret for syke foreldre, ha mulighet til å gjøre lekser og slippe å måtte arbeide for å skaffe inntekt til familien.

Sittende fast i hengemyra

Erfaringer fra flere land i det sørlige Afrika viser at nye skolebygg og flere lærere ikke har hatt den ønskede effekten på utdanningsnivået. Victor Norman, samfunnsøkonom og leder av rådet i SOS-barnebyer, mener verdenssamfunnet ikke vil lykkes med utdanningssatsingen uten at vi også sørger for at barn flest får stabil omsorg.

– Det hjelper ikke bare å bygge skoler, vi må jo sørge for at barna kommer til skolen og blir der. Vi vet at stabil omsorg er nødvendig for at barn skal få tilgang til og nytte av skolegang og utdan-

ning. Å sørge for god omsorg til barn, er derfor den beste samfunnsøkonomiske investeringen vi kan foreta. Det er en langsiktig investering, men en vi må være villige til å ta. For alternativet er at barn og samfunn blir sittende fast i hengemyra.

Gylden mulighet for sørlige Afrika

SOS-barnebyer legger stadig mer innsats i tiltak som styrker familier slik at de kan gi barna sine god omsorg. Det beste for barn er å få vokse opp i den familien de kommer fra, så lenge den kan gi god omsorg. Samtidig er det viktig å jobbe sammen med myndigheter, det er de som har ansvaret for barna i landet sitt, understreker Synne Rønning.

– I Afrika sør for Sahara er 65 prosent av befolkningen under 25 år. Tenk på de mulighetene som ligger i det for dette kontinentet, hvis dagens generasjon med barn får utdanning slik at de kan skaffe seg en jobb og bidra til samfunnet. Dette kan gi en enorm samfunnsvekst og utvikling. I motsatt fall vil vi se enda større sosiale utfordringer, mer fattigdom, dårlig helse og økt press på familiene og storfamiliene. For å unngå dette, må vi starte med barna. Vi tror på ressursene som bor i barna, og vi vet at å satse på dem gir effekt for hele samfunnet, sier Synne Rønning i SOS-barnebyer. ●

FAKTA

Kostnader ved ikke å investere i omsorg



Samfunnskostnadene for vold mot barn ble i 2014 beregnet til 7 billioner US\$. Mer enn det vil le kostet å forhindre det meste av denne volden.

I USA alene beregnes kostnadene for barnemishandling, inkludert helseomsorg, barnevern, kriminalomsorg og verdien av tapt produktivitet og inntekt til 124 milliarder US\$ hvert år.



5,4 prosent av verdens barn er involvert i barnearbeid, som ofte leder til dårlig helse og eksponering for vold. Negativ effekt for jobb-muligheter senere.

Lønnsomhet ved å investere i omsorg

1 investert dollar i tidlig barndom kan gi mellom 4 og 10 dollar tilbake til samfunnet, viser en undersøkelse fra Harvard Universitetet.

Hvert år med skolegang kan i snitt knyttes til 18 prosent høyere BNP per innbygger, viser tall fra samfunnsforskere i Østerrike.



1 euro investert i å forhindre vold, kan gi 88 euro tilbake til samfunnet, viser tall fra EU.

Verdens Helseorganisasjon forventer minst tigangen tilbake til samfunnet ved investeringer i tidlig barndom. Barn uten en trygg oppvekst risikerer å ikke kunne forsørge seg selv som voksne og bidra til utviklingen av samfunnet.

FNs bærekraftsmål

Åtte bærekraftsmål som er særlig viktige for SOS-barnebyers arbeid.



Bærekraftsmål	Utfordring:	Hva gjør SOS-barnebyer og hvilken effekt har det?
#1 Utrydde fattigdom	Fattigdom er den viktigste årsaken til at familier bryter sammen og barn blir overlatt til seg selv.	SOS-barnebyer bygger kapasitet hos familier og lokalsamfunn slik at de selv blir i stand til å bryte fattigdomsspiralen. Sammen med partnere styrker vi familier slik at de kan skaffe en stabil inntekt og løfte seg selv ut av fattigdom og utenforskap.
#3 God helse og livskvalitet	Barn uten foreldreomsorg lever med dårligere helse sammenlignet med andre barn. En trygg og stabil familie er det beste utgangspunktet for å beskytte barn og sikre dem et helsetilbud.	SOS-barnebyer jobber for å sikre barn stabile oppvekstvilkår, som også omfatter anstendig boforhold, riktig ernæring, helseoppfølging og -behandling av barn og omsorgspersoner. I flere land leverer SOS-barnebyer ulike helsetjenester, inkludert svangerskapsomsorg og psykiske hjelpetiltak som er mangelvare mange steder.
#4 Utdanning	Barn uten omsorg i en stabil familie mister i stor grad muligheten til skolegang, på grunn av manglende registrering, økonomisk årsaker og mangel på oppfølging fra voksne.	SOS-barnebyer sørger for at både gutter og jenter får tilgang til utdanning av god kvalitet. Vi endrer holdninger, og gjør omsorgspersoner i stand til å skaffe inntekt slik at barna kan gå på skole i stedet for å jobbe. Vi har relevante utdannings- og læringsprogrammer rettet mot hele lokalsamfunnet. I krig og katastrofer sørger vi for trygge soner hvor barn kan leke og lære. Vi jobber også for å bedre læreforholdene og avskaffe fysisk avstraffing i skolen.
#5 Likestilling	Der barn har det ille, har jenter det verst. Jenter fra marginaliserte familier risikerer å bli utsatt for vold og dårlig helse, fratatt muligheten til skolegang, giftet bort og/eller få barn tidlig. Hvis kvinner får større innflytelse på familiens økonomi, prioriteres mat, helse og skolegang i større grad.	SOS-barnebyer jobber i familier og lokalsamfunn for å endre negative holdninger om jenters rettigheter, muligheter og verdi. Vi styrker familier slik barna kan gå på skolen, og stiller krav til at også jenter skal få skolegang. Gjennom vårt likestillingsprogram Grieg Gender Challenge styrkes jenters tilgang til god og relevant utdanning.
#8 Bærekraftig økonomisk vekst og arbeid for alle	Arbeidsledighet, ustabil og utilstrekkelig inntekt svekker sterkt familiers muligheter til å gi barna god omsorg.	Sammen med partnere sørger SOS-barnebyer for at unge og voksne med omsorgsansvar får relevant yrkesutdanning eller -opplæring, og støtte til etablering av bedrift. Vi styrker unge mennesker slik at de blir mer attraktive på arbeidsmarkedet.
#10 Redusere ulikhet i og mellom land	Barn og unge uten voksne omsorgspersoner har større risiko for å oppleve brudd på sine rettigheter, gå glipp av nødvending samfunnsinformasjon, mangle tilgang til skole- og helsetilbud og erfare utenforskap.	SOS-barnebyer jobber for lover og praksis som skal sikre like rettigheter til utdanning og helsetilbud for alle og forhindrer stigmatisering, utestenging og diskriminering. Vi legger til rette for at familier og lokalsamfunn kan bryte spiralen av fattigdom og utenforskap, slik at fremtidige generasjoner kan bli aktive samfunnsaktører. Økt utdanningsnivå og sysselsetting bidrar til å redusere ulikheter globalt.
#16 Fred, rettsvern og sterk forvaltning	Vold er en viktig årsak til at barn mister omsorg fra foreldrene eller blir flyttet fra familien sin. Barn som er uten omsorg er også mer utsatt for vold. Mange land mangler beskyttelsessystemer for barn.	SOS-barnebyer jobber for at barn skal få vokse opp med beskyttelse, gjennom å styrke familier og gi råd og veiledning om barns rettigheter og foreldrerollen. Vi støtter myndigheter i etablering av gode beskyttelsessystemer for barn, og arbeider med å bedre kvaliteten på alternativ omsorg. Vi gir barn og voksne opplæring i å oppdage og rapportere om vold og overgrep.
#17 Globale partnerskap for bærekraftig utvikling	Barn uten stabil voksenomsorg blir stående utenfor bistandstiltak. Skal verdenssamfunnet oppfylle løftet om leave no one behind, må også barn uten omsorg inkluderes i tiltak som skal skape utvikling og varig positiv endring. Dette er ikke mulig uten gode samarbeidspartnere.	SOS-barnebyer jobber for at barns rett til omsorg skal prioriteres i norsk utviklingspolitikk, og at det settes inn ressurser som styrker familie og lokalsamfunn. Sammen med internasjonale partnere jobber vi med å sørge for bedre data slik at alle barn, deres livssituasjon og behov registreres og teller med i utarbeidelse av tiltak for utvikling. Å investere i at barn får omsorg er samfunnsøkonomisk lønnsomt.

 Samfunnsansvar / partnere

ESPIRA

Når barn hjelper barn

Hos barnehagekjeden Espira har 12 000 ivrige barn og ansatte finansiert byggingen og driften av en helt ny barnehage i Zimbabwe.

TEKST_ KRISTIN VALLA FOTO_ ODA HVEEM



Jeg er nok den
som skryter
aller mest av
arbeidsplassen
min.

Maria Rekdahl, barnehagelærer



Det begynte med kakesalg. Sommeravslutninger og FN-dager. Alt til inntekt for en god sak. Pengene ble samlet inn på avdelinger i Espiras over 100 barnehager i Norge og gikk til ulike formål og organisasjoner. En dag satt Marit Lambrechts, administrerende direktør i Espira, på kontoret og tenkte på engasjementet hun så hos de ansatte rundt omkring i landet. Hun begynte å drible med staben sin. Hvordan kunne de samle små-initiativene til et felles bidrag?

– Det var da vi begynte å tenke på SOS-barnebyer, sier Marit Lambrechts.

– Gjennom et bedriftssamarbeid kunne vi forene ressursene i et felles bærekraftig prosjekt som virkelig kunne gjøre en forskjell. Vi så også at SOS-barnebyer hadde verdier og en måte å jobbe på som sammenfalt med vår egen visjon. Sol ute, sol inne, sier vi i Espira. Det handler om at barna skal være i trygge omgivelser sammen med mennesker som bryr seg om dem uansett hvor de er. I SOS-barnebyer kaller de sine innsamlinger for Solsikkeaksjoner. Vi snakket mye om sol i møtene våre, sier Lambrechts og smiler.

Mange tusen kilometer unna, i det nordøstlige Zimbabwe hadde SOS-barnebyer behov for en partner til bygging og drift av en ny barnehage for barn fra utsatte familier.

– Lokalbefolkningen hadde drømt om dette så lenge, så da prosjektet sto på stedet hvil en periode gikk mange av dem selv i gang og forsøkte å bygge grunnmuren i leire, forteller Marit Lambrechts.

– Så kom en periode med mye regn og den ble vasket bort. Da vi fikk høre om denne barnehagen som lokalbefolkningen hadde ønsket seg i mange år, så vi en mulighet. Plutselig satt vi her på kontoret og tenkte: Oj, skal vi bygge i Afrika?

Fra Grefsen til Bindura

Våren 2016 sto barnehagen i Zimbabwe ferdig. Den høsten åpnet Espira dørene til en helt ny barnehage på Grefsen i Oslo hvor 26 år gamle Maria Rekdahl hadde sin første arbeidsdag. Hun var nyutdannet barnehagelærer fra Høgskolen i Oslo og Akershus, og med seg hadde hun et samfunnsengasjement som strakte seg atskillig lenger enn til barnehageporten.

– På ett av de første fellesmøtene våre ble barnehagen i Zimbabwe presentert. Ledelsen lurte på om det var noen som hadde lyst til å dra dit. Jeg tror ikke de rakk å stille spørsmålet ferdig en gang før jeg hadde hånda i været, sier Maria Rekdahl og ler.

– Jeg sendte en søknad hvor jeg fortalte om samfunnsengasjementet mitt; at jeg hadde jobbet på et senter med barn med spesielle diagnoser og hatt utdanningspraksisen min i Uganda. Plutselig fikk jeg en telefon om at jeg skulle til Zimbabwe.

Fordi hun hadde vært i Afrika før, var Maria forberedt på hva som ville møte henne. På vei til barnehagen ble hun kjørt gjennom områder preget av fattigdom, vannmangel og aids. Fra bilvinduet så hun voksne og barn som solgte frukt og andre ting i veikanten. Kvinner som bar

FAKTA ESPIRA



Kunnskapsbarnehagen Espira er en del av Nordens største utdanningskonsern Academedia.

9500

Espira har i dag 101 barnehager i Norge med til sammen 9500 barn og 2700 ansatte.

Barnehagene er fordelt på 50 norske kommuner.

Espira har konsernkontor i Oslo, hovedkontor i Kopervik og kontorer i Bergen, Mandal og Stavanger.

Espira har finansiert byggingen av en SOS-barnehage i Maizeland i Zimbabwe og ble i 2017 ny hovedsamarbeidspartner for SOS-barnebyer og finansierer driften av barnehagen.



Gjennom et bedriftssamarbeid kunne vi forene ressursene i et felles bærekraftig prosjekt som virkelig kunne gjøre en forskjell, sier Marit Lambrechts, administrerende direktør i Espira



Espira bruker de ansattes kompetanse og engasjement i samfunnsansvaret. I 2017 var Maria med til Zimbabwe.

tenke på hvilket liv disse barna lever utenfor barnehagen, sier Marit Lambrechts.

Nå kommer det en mobil helseklinikk til barnehagen en gang i måneden. Her kan mødrene ta med spedbarna sine og få dem veiet og undersøkt. I tillegg får mødrene samfunnsopplæring og grunnleggende kunnskap om ernæring og helse. Men kunnskapen går begge veier; hvert år sender Espira fem-seks ansatte til Zimbabwe for å lære av de som jobber i den nye barnehagen.

– Vi er utrolig imponert over kompetansen vi har sett der nede. Det er en skikkelig god barnehage, rett og slett. Vi har en gjensidig utveksling av kunnskap og erfaringer, derfor sender vi ansatte ned for å utveksle kunnskap og for å se hvordan prosjektet utvikler seg.

Engasjert gjennom jobben

Da Maria Rekdahl kom tilbake til barnehagen på Grefsen i Oslo hang hun opp bilder fra Zimbabwe på veggen på avdelingen. Hun fortalte barna at barna her gjør mye av det samme som i Norge, men at noen ting er annerledes.

– Jeg vil veldig gjerne at barna skal forstå kontrastene mellom deres verden og de andre, at det er mye vi tar for gitt og at det finnes steder hvor de ikke en gang har skikkelig vann. Da var det en gutt på avdelingen min som sa: «Å, jeg svetter ut av øynene når du forteller slike ting.»

Oppholdet i Zimbabwe inspirerte også Maria og de andre til å tenke mer bærekraftig. Da de hadde karneval sist, hadde de gjenbruk som tema, forteller hun. Barna tok med gamle t-skjorter som de lagde kostymer av med det de hadde tilgjengelig på formingsrommet. På den måten ble både forbruket og kjøpepresset mindre.

– Jeg er utrolig glad for å få muligheten til å engasjere meg i noe jeg brenner for gjennom jobben. Det sosiale engasjementet i Espira smitter over på både voksne og barn, sier Maria.

– Det hender jeg møter venninner jeg studerte sammen med, og da blir det fort til at vi blir sittende å prate om jobb. Jeg er nok den som skryter aller mest av arbeidsplassen min. ●

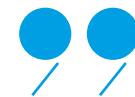
tønner med vann på hodet og som kanskje hadde gått opptil en mil for å hente det til familien sin. Jordhytter. Tørke. Så kom hun til barnehagen.

– Det var helt fantastisk. Her hadde de store, fine uteområder med høner og kaniner, en svær grønnsakshage og egen brønn. Inne var det svale, luftige klasserom og egne toaletter for gutter og jenter. De var i stor grad selvforsynte med mat og hadde et stort fokus på riktig ernæring. Det å se 141 barn få en så utrolig start på livet gjorde meg så glad og rørt. Og det fordi vi har vært skikkelig, skikkelig flinke til å samle inn penger! Da kjente jeg hvor utrolig stolt jeg er av å jobbe i Espira.

Lære av hverandre

Zimbabwe er et område preget av fattigdom og politisk ustabilitet. De største utfordringene er knyttet til helse, aids og ernæring. Det er ikke uvanlig at fedrene forlater familien sin og lar kvinnene sitte igjen med ansvaret. I området hvor Espira og SOS-barnebyers barnehager ligger tilbrakte barna tidligere dagen i en nedslitt garasje på en nedlagt gård mens foreldrene jobbet eller forsøkte å skaffe seg arbeid, forteller Marit Lambrechts. Nå får de et pedagogisk tilbud og næringsrik mat mens de er i barnehagen. For mange av dem er dette dagens eneste varme måltid.

– En gang vi besøkte barnehagen, kjørte vi en tre år gammel gutt hjem på slutten av dagen. Han bodde tre kilometer unna i en enkel jordhytte uten strøm og vann. Hver dag gikk han denne veien alene. Da skjønnte vi at vi også må



Det å se 141 barn få en så utrolig start på livet gjorde meg så glad og rørt. Da kjente jeg hvor utrolig stolt jeg er av å jobbe i Espira.

Maria Rekdahl, barnehagelærer

 Samfunnsansvar / partnere

Min drivkraft handler om å være med på å gjøre kloden til et mer bærekraftig sted.

Elisabeth Grieg

GRIEG GRUPPEN

Engasjementet går i arv

Gjennom flere generasjoner har Grieg Foundation samarbeidet med SOS-barnebyer om å bidra til et mer rettferdig samfunn. Det gjør de gjennom en særlig satsing på utdanning og likestilling.

TEKST_ KRISTIN VALLA FOTO_ ODA HVEEM

Samfunnsansvar / partnere



Vi er veldig opptatt av hjelp til selvhjelp, det er på mange måter den røde tråden i vårt filantropiske arbeid.

Elisabeth Grieg

Jeg var feminist før jeg kunne snakke, sier Elisabeth Grieg.

Vi sitter i et møterom på Grieg Gruppens kontor på Aker Brygge i Oslo, omgitt av kunst som gruppen eier. Det er særlig de kvinnelige kunstnerne Elisabeth Grieg er opptatt av å vise frem.

– Jeg har alltid vært opptatt av skjevheten mellom kjønnene. Når statistikken forteller oss at det er en ubalanse her, synes jeg det er naturlig å forsøke å gjøre noe med det. Jeg tenkte som så at hvis Grieg Gruppen skal gi syv millioner kroner i året til SOS-barnebyer, så vil jeg ha et sterkere fokus på likestilling. Nå har vi fått dette opp på agendaen også innen SOS-barnebyer internasjonalt.

Grieg Gender Challenge kalles prosjektet som Grieg Foundation og SOS-barnebyer har satt i gang sammen. Programmet støtter aktiviteter i seks afrikanske land som skal gi gutter og jenter den samme tilgangen til utdanning, helsetjenester, politisk deltakelse og økonomisk uavhengighet.

– I all hovedsak handler det om å få jentene på skolen. Da må vi sørge for at de har trygg skolevei, at familiene deres forstår viktigheten av utdanning, at det finnes hygieniske fasiliteter for dem på skolen og at de får mat der, sier Elisabeth Grieg.

– Det sies at utdanner du en mann, så utdanner du en person, mens utdanner du en kvin-

ne, er du med på å bygge et samfunn. Vi vet at gutter i større grad reiser ut for å gjøre karriere, mens jentene blir igjen for å ta vare på familien og nærmiljøet.

Gir rikdommen tilbake

Det var i en tid da svært få kvinner jobbet og enda færre hadde politisk påvirkning at den unge begrenseren Joachim Grieg startet sitt skipsmeglerfirma i 1884. I 1975 tok maskiningeniøren og skipsarkitekten Per Grieg over familiebedriften og sørget for at den vokste til en av landets største maritime virksomheter. Det var også med ham at tanken om å gi noe tilbake til samfunnet oppsto.

– Da hadde jeg allerede hatt kontakt med SOS-barnebyer i mange år, forteller Per Grieg senior.

– Det begynte med at vi inviterte Herman Gmeiner, grunnleggeren av SOS-barnebyer internasjonalt, i forbindelse med at vi ønsket å gi utdanningsstøtte til unge talenter. Vi tenkte at SOS-barnebyer kunne være et sted å begynne. I dag vet vi at andelen begavede unge er minst like høy blant barn som vokser opp i SOS-barnebyer i utviklingsland som i resten av verden.

Utdanningsstøtten la sporen til tanken om å formalisere Grieg Gruppens samfunnsengasjement i en stiftelse.



FOTO: GRIEG GRUPPEN



Den viktigste driveren for meg er et ønske om å sette andre fotavtrykk enn bare forretning

Per Grieg senior

Grieg Gruppen driver blant annet med shipping, fiskeoppdrett, logistikk og skipsmegling.



FOTO: GRIEG GRUPPEN

– Vi har jo tradisjoner for å gi tilbake til samfunnet i vår gruppe, og jeg føler vel at det nesten er blitt en trend at vellykkede bedrifter på et eller annet tidspunkt tenker at de må gjøre noe mer enn bare å tjene penger. Den viktigste driveren for meg er et ønske om å sette andre fotavtrykk enn bare forretning. Vi har også følelsen av at de ansatte føler en høy grad av stolthet over det vi gjør gjennom stiftelsen. Det skaper tilhørighet til firmaet og gir en ekstra dimensjon til arbeidet.

En ny generasjon

I 1999 var det klart for generasjonsskifte i Grieg Gruppen. Da tok Per Griegs fire barn Per jr, Elisabeth, Camilla og Elna Kathrine over styringen, en overgang som var planlagt over lang tid.

– Noe av det første vi gjorde var å sette i gang et stort kulturprosjekt i Grieg gruppen for å definere hvem vi skulle være, sier Elisabeth Grieg.

– Hva skulle vi stå for i dag? Vi kjørte et omfattende arbeid med å etablere våre verdier, hvor alle de ansatte i selskapet var med over flere år. I den forbindelse etablerte vi også Grieg Foundation i forlengelsen av min fars engasjement. Han er fremdeles primus motor for dette arbeidet og administrerer stiftelsen.

Gjennom stiftelsen fortsatte Grieg Gruppen samarbeidet med SOS-barnebyer. Den viste seg nemlig at deres tanke om å bygge opp sam-

funn gjennom utdanning og helse falt sammen med Grieg Gruppens egne tanker om filantropisk arbeid. For Elisabeth Grieg kom den store åpenbaringen da hun leste boken Tre kopper te av fjellklatreren Greg Mortenson. Her beskriver Mortenson hvordan han kommer bort fra gruppen sin i et forsøk på å bestige fjellet K2, og blir tatt hånd om av mennesker i en liten landsby nordøst i Pakistan. Mortenson oppdaget at det ikke fantes noen skole i landsbyen, og for å vise takknemlighet overfor befolkningen lovet han å bygge en. Snart hadde Mortenson ikke bare bygget én, men flere titalls skoler i området.

– Det han skjønnte, var at ved å sørge for at barn og unge får utdanning og en trygg oppvekst, bidrar du også til å bygge samfunn. Hans hovedfokus var å få jentene på skolen, for uten skoler i lokalmiljøet gikk ikke de på skolen. Guttene kunne dra til nærmeste landsby, sier Elisabeth Grieg.

– Det er på mange måter også den røde tråden i vårt filantropiske arbeid. Vi er veldig opptatt av hjelp til selvhjelp, som også er den måten SOS-barnebyer jobber på.

Påvirke samfunnsutviklingen

Grieg Foundation eier i dag 25 prosent av Grieg Gruppen. Gruppen er opptatt av å ikke bare skape verdier for seg selv, men også for samfunnet. Det er her samtalen vår dreier seg over på FNs bærekraftsmål, som Elisabeth Grieg kaller «en fantastisk verktøykasse» bestående av 17 felles mål. Disse målene, som ble vedtatt på FNs generalforsamling i 2015, legger grunnlaget for en kjempemessig dugnad for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikheter og stoppe klimaendringene innen 2030.

– Vi bruker veldig mye tid hos oss på å diskutere disse målene og hvordan vi skal knytte dem til våre strategier, sier hun.

– Vi snakker om det i alle ledd, på eiersiden, med de ansatte, i styret. Vi har fem tusen dager på oss. Vi har med andre ord ganske dårlig tid.

Snart står en ny generasjon klar til å sette sitt preg på Grieg Gruppen. De er 13 stykker som i likhet med Elisabeth Grieg har vokst opp i en familie hvor det er naturlig å ta plass i diskusjoner. For henne har ønsket om å være med å bygge morgendagens samfunn ligget der helt fra starten av.

– Jeg kommer fra en familie hvor vi er opptatt av samfunnet rundt oss og å slå ned på ting vi mener er urettferdige, sier hun.

– Hvorfor i himmelens navn skal det være forskjell på folk? I vårt land er vi på mange måter født med sølvskje i munnen alle sammen, og min drivkraft handler om å være med på å gjøre kloden til et mer bærekraftig sted. Alle kan ikke gjøre alt, men alle kan gjøre litt. Det er min egen visjon for meg selv: Jeg vil være med på å påvirke samfunnsutviklingen. ●

FAKTA

GRIEG GROUP

900

Familieeid maritimt konsern med 900 ansatte og hovedsete i Bergen.

Selskapets hovedvirksomhet er skip og skipsmegling, i tillegg driver Grieg Gruppen med fiskeoppdrett, prosessering, global logistikk, forsikringsmegling og eiendomsforvaltning.

Hver fjerde krone bedriften tjener går til Grieg Foundation, som blant annet gir støtte til barn og unge i utviklingsland i samarbeid med SOS-barnebyer.

I samarbeid med SOS-barnebyer driver Grieg Foundation programmet Grieg Gender Challenge med mål om å gi jenter og gutter like muligheter tidlig i livet.

Elisabeth Grieg sitter også i styret i SOS-barnebyer.

Samfunnsansvar / partnere



Det handler om å få hjerter til å slå i takt

– Et trygt hjem er fundamentet for trygge mennesker, og trygge mennesker skaper gode samfunn, sier konsernsjef Daniel Kjørberg Siraj. I OBOS er samfunnsansvar en del av bedriftskulturen.

TEKST_ KRISTIN STOLTENBERG FOTO_ HANS FREDRIK ASBJØRNSSEN

På veggen på kontoret har Daniel Kjørberg Siraj hengt opp et maleri for hver dag å minne seg selv om at det OBOS er til for, er å skape gode og trygge hjem for alle. Maleriet er av en mor med to barn som står foran en dør.

– Et trygt hjem er fundamentet for all velstand. Det handler om den basale tryggheten og omsorgen i et barns liv. Et hjem er der du kan få gjort leksene dine og danne grunnlaget for utdanning og jobb senere. Den som ikke har et hjem, har ikke en trygg ramme rundt livet sitt, sier Siraj.

Temaet engasjerer ham. Det er et engasjement han deler med ansatte og medlemmer i boligbyggelaget. OBOS har samarbeidet med SOS-barnebyer siden 2004 og den felles plattformen er tydelig.

– For SOS-barnebyer er omsorgsrollen den primære. For OBOS handler det om å skape de fysiske strukturene. Likevel ønsker vi i bunn og grunn det samme, nemlig at folk skal ha en trygg oppvekst. Et godt hjem. Her har vi felles mål, sier Siraj.

Setter hjerter i brann

– OBOS sørger for å oppfylle menneskers boligdrøm her hjemme i Norge. Da vi skulle feire vårt 75-årsjubileum, spurte SOS-barnebyer: «Er dere villige til å være med på en satsing?» Det ville vi, og vi ble med på å etablere barnebyen i Malawi, sier Siraj.

Dermed ble det bygget en SOS-barneby med 15 familiehuse for 180 barn, barnehage, familieprogram, medisinsk senter og grunnskole for over 300 elever i Blantyre i Malawi.



Vårt engasjement handler ikke om velgjørenhet. Det handler om å skape endring.

Daniel Kjørberg Siraj



VIDEO! Se Daniel Kjørberg Siraj fortelle sin egen historie på sos-barnebyer-samarbeid.no



God stemning da en av SOS-familiene i Colombia fikk se sitt nye hjem, som OBOS finansierte i fjor.



– Tanken er at OBOS gir tilbake skal skape positiv aktivitet, sånn at hver enkelt får et bedre liv, og at man sammen skaper et bedre samfunn, sier Hege Irene Asplund.

FOTO: NINA RUUD

– Hvis det virkelig er én ting som setter hjertene i brann i OBOS, så er det at man kan være med å bidra til noe utover å tjene penger og faktisk skape et bedre samfunn og et bedre liv for folk, sier Daniel Kjørberg Siraj.

Vil skape endring

Og det er dette engasjementet Siraj mener preger bedriftskulturen. I OBOS måles verdiskapning langs tre akser: Verdi for medlemmene, i penger og samfunnsansvar. De tre aksene må være i perfekt balanse.

– Ja, vi skal tjene penger, vi skal bygge boliger og vi skal lykkes forretningsmessig. Men det som tenner alle, er engasjementet utover oss selv, sier han – og presiserer: – Vårt engasjement handler ikke om velgjørenhet. Det handler om å skape endring.

Daniel Kjørberg Sirajs private engasjement førte ham og familien til Colombia i fjor sommer. Siraj har selv tilbragt deler av barndommen i Pakistan, hvor han har sett barn vokse opp i fattigdom. Nå ønsket han å gi sine egne sønner en forståelse for hvordan barn kan ha det andre steder. Familien besøkte SOS-barnebyer.

– Vi møtte barn og unge som har drømmer som mine egne barn, enten de drømmer om å bli dataingeniør, lærer eller fotballspiller. Det er bare én grunnleggende forskjell. De har et annet fundament å bygge drømmene på.

– Derfor jobber vi i OBOS nå med konkrete idéer til hvordan vi kan støtte disse ungdommene når de skal skape seg et nytt fundament gjennom utdanning og jobb, sier Siraj.

FAKTA

OBOS



435 451

OBOS er Norges største boligbyggelag og boligforvalter. Nordens største boligbygger og et samvirkeforetak som er eid av selskapets 435 451 medlemmer – det høyeste antallet noen gang.

I 2017 bestemte OBOS at de fortsetter som hovedsamarbeidspartner og gir én million kroner i årlig støtte de neste tre årene.



I tillegg finansierte selskapet i fjor nye familiehjem i Bogota i Colombia, slik at SOS-familiene blir mer integrert i lokalmiljøet.

OBOS, Skiforeningen og SOS-barnebyer samarbeider om det digitale distansekortet Barn setter spor.

OBOS gir tilbake

Hege Irene Asplund er sponssorradgiver i OBOS og kan skrive under på at samarbeidet skaper stolthet, samhold og engasjement internt. Avtalen er en del av det selskapet kaller OBOS gir tilbake, og i fjor brukte man 70 millioner kroner på blant annet idrett og kultur.

– OBOS gir tilbake handler om å få hjerter til å slå i takt, enten det er sosio- eller kulturavtaler. Vi støtter for eksempel korps, Kirkens Bymisjon, Folkemuseet, Operaen, speidergrupper og etablering av kunstgressbaner, sier Asplund.

Tanken er at OBOS gir tilbake skal skape positiv aktivitet – sånn at hver enkelt får et bedre liv, og at man sammen skaper et bedre samfunn.

Byutvikling med rom for livet

– Samarbeidet med SOS-barnebyer er i tråd med kjernen av det vi driver med; nemlig å bygge trygge hjem og gode lokalsamfunn. Vi driver byutvikling med rom for livet. Det blir ikke et hjem fordi det slås opp noen vegger. Det må mennesker til. Mennesker som har det bra. Prinsippet er det samme om det er i Norge, eller i et annet land, sier Asplund.

Hun peker på betydningen av at OBOS har og har hatt toppledere som har vært opptatt av å ta et samfunnsengasjement. I dag er det en naturlig del av organisasjonskulturen, det løftes frem blant folk som søker jobb i OBOS og det smitter over på medlemmene.

– Det handler om det store bildet, nemlig betydningen av en trygg oppvekst i omsorgsfulle hjem. Der har vi et ansvar. Vi kan bidra til et varmere samfunn, sier Hege Irene Asplund. ●

 Styrets beretning

04 _ SOS-barnebyer ruster seg for fremtiden

SOS-barnebyer har satt seg som mål å kunne gi flere barn stabil oppvekst og mulighet til å skape seg et anstendig voksenliv.

■ ■ ■ Styrets beretning

2017 har organisasjonen hatt spesielt fokus på å optimalisere virksomheten.

Derfor gikk SOS-barnebyer internasjonalt gjennom nesten 1300 av programmene vi driver over hele verden. Målet er å optimalisere virksomheten slik at vi sikrer at SOS-barnebyer når effektivt ut til alle som vil være avhengig av innsatsen vår i tiårene fremover. Dette er en del av SOS-barnebyers strategi frem mot 2030.

For å kunne bidra effektivt til oppnåelse av bærekraftsmålene og ikke minst fortsette å skape varig positiv endring for hundretusenvise barn, familier og lokalsamfunn, tilpasser SOS-barnebyer også arbeidet til dagens og fremtidens behov og utfordringer rundt i verden. På den måten sikrer man en målrettet, effektiv og relevant organisasjon. SOS-barnebyer Norge deltok i prosessene i 14 land. SOS-barnebyer Norge har i tillegg gjennomført en strategiprosess for de neste tre årene for å avklare hvordan vi best bidrar til at føderasjonen når de oppsatte målene. Det er etablert ambisiøse mål som også krever at vi organiserer arbeidet annerledes og at vi har sterkt fokus på videreutvikling av vår organisasjonskultur.

SOS-barnebyer Norge hadde en samlet inntekt på 592 millioner kroner, og ved utgangen av året var det 129 078 aktive fadderskap i Norge.

SOS-barnebyers program

På verdensbasis driver den internasjonale SOS-organisasjonen virksomhet i 135 land og territorier. Det samlede bidraget fra SOS-barnebyer Norge til SOS-barnebyer internasjonalt utgjorde i 2017 473 millioner kroner, mot 499 millioner kroner i 2016. I tillegg til fadderbidragene, som går til SOS-barnebyers program over hele verden, har SOS-barnebyer Norge et spesielt finansieringsansvar for program i 15 hovedsamarbeidsland: Mosambik, Zimbabwe, Zambia, Malawi, Swaziland, Tanzania, Angola, Nigeria, Filippinene, Vietnam, Peru, Ecuador, Colombia, Russland og Kosovo. Ved årsskiftet 2017/2018 hadde den internasjonale SOS-organisasjonen et direkte omsorgsansvar for 89 640 barn og ungdom, mens tallet på deltagere i våre forebyggende familieprogram var på nesten 505 500.

Sterkere innsats på nødhjelp

Den internasjonale organisasjonen har de senere år satset mye på å styrke sin kapasitet og innsats på nødhjelp på grunn av økende antall konflikter, krig og naturkatastrofer.

For SOS-barnebyer Norge har 2017 vært et år med mange aktiviteter innen nødhjelp. Den aksjonen som skilte seg mest ut, var

fellesaksjonen for å bekjempe sultkatastrofen i Øst-Afrika og Jemen. Over 20 millioner mennesker risikerte å bli rammet av hungersnød, og fellesaksjonen var et samarbeid mellom totalt 11 humanitære organisasjoner for å skape oppmerksomhet om og samle inn penger til de rammede områdene.

SOS-barnebyer Norge utbetalte til sammen 25,5 millioner kroner til ulike nødhjelpstiltak i 2017, blant annet til gjenoppbygging etter jordskjelvkatastrofen i Nepal (7,5 millioner), gjenoppbygging etter flomkatastrofe i Malawi (3,8 millioner) og gjenoppbygging etter jordskjelvkatastrofen i Ecuador (3,1 millioner).

Viktig arbeid for likestilling

SOS-barnebyer Norge løfter igjen frem likestilling som et viktig innsatsområde for organisasjonen i sin nye strategi 2018-2020. SOS-barnebyer Norge skal støtte den internasjonale organisasjonen i å påse at likestilling har en naturlig plass i organisasjonen og i programmene i årene som kommer. Likestilling er av stor betydning for både vår organisasjonskultur og for barns omsorgssituasjon. SOS-barnebyer Norge, med støtte fra Grieg Foundation, jobber for å sikre like muligheter til utdanning for jenter og gutter i østlige Afrika. I 2017 arrangerte SOS-barnebyer Norge, i samarbeid med det aktuelle regionskontoret, en workshop om likestilling og utdanning i tilknytning til de norskfinansierte Norad- og Grieg-programmene. Formålet med workshopen var en gjennomgang av status på våre program, samt planlegging for program i 2018.

Tydelig fokus på stabil omsorg

SOS-barnebyer Norge jobber for å skape bevissthet om at stabil omsorg er avgjørende for at barn skal kunne få tilgang til, samt nyttiggjøre seg utdanning. I 2017 arrangerte vi blant annet to frokostsamtaler under Arendalsuka om hvordan vi kan oppnå målet om leave no one behind gjennom å gi barn uten omsorg beskyttelsesstrukturer, konkrete omsorgstilbud og utdanning. I tillegg løftet vi frem viktigheten av at det må utarbeides tallmateriale for å få oversikt over barn og deres omsorgsbehov i land som mottar norsk bistand. Deltagere var blant andre Anniken Huitfeldt, Hilde Frafjord Johnson, Christine B. Meyer, Grete Faremo og Bård Vegar Solhjell.

Beskyttelse av barn

SOS-barnebyer jobber kontinuerlig for å gi barn en trygg oppvekst og god omsorg, og vi har retningslinjer og standarder som skal sikre barna beskyttelse. Internasjonalt er organisasjonen til stede i 135 land og vi har hele tiden i tankene at arenaer med mange

barn kan tiltrekke seg mennesker med uredelige hensikter. Derfor jobber SOS-barnebyer for å få gode sikkerhetsrutiner på plass, blant annet for å unngå at personer som ikke er egnet, skal få jobb i organisasjonen. SOS-barnebyer fortsatte i 2017 sitt arbeid med å styrke rapporteringsrutinene på saker som gjelder brudd på barns beskyttelse. Vår hovedoppgave er å ivareta hvert enkelt barn, og vi tar denne type saker svært alvorlig.

Åpenhet om korrupsjon

SOS-organisasjonen har lansert en ny varslingskanal på SOS-barnebyers internasjonale nettsider. Den bygger videre på organisasjonens anonyme varslingskanal for brudd på barns beskyttelse og er nå utvidet til også å omfatte mistanke om korrumpert praksis.

SOS-barnebyer internasjonalt har videre etablert et nettverk som så langt består av over 120 ansatte som sammen arbeider for åpenhet, ansvarlighet og forebygging av korrupsjon i alle deler av organisasjonen. Nettverket vil utveksle kunnskap, ressurser og erfaringer og består av regionale kontaktpersoner og lokale representanter. SOS-barnebyer Norge er representert i nettverket.

SOS-barnebyer Norge har arbeidet aktivt for å styrke sine interne oppfølgingsrutiner vedrørende misligholdssaker. Halvårlig rapportering til styret på denne type saker er en del av dette arbeidet. SOS-barnebyer Norge offentliggjør alle økonomiske underslagssaker i sine hovedsamarbeidsland som er avsluttet i foregående år. I 2017 ferdigbehandlet SOS-barnebyer Norge en varslings sak hvor det ble oppdaget økonomisk mislighold i Swaziland. Saken er ferdig undersøkt fra SOS-barnebyers side, den ansvarlige avskjediget og midlene tilbakebetalt. I tillegg er tre saker, innmeldt i 2016 fra henholdsvis Peru, Filippinene og Nigeria, blitt avsluttet. Saken i Peru ble undersøkt og beskyldningen funnet grunnløse. Saken i Filippinene gjaldt brudd på interne innkjøpsrutiner som har ført til innskjerping av regelverket. Sakene i Nigeria gjaldt underslag av et mindre beløp. Den ansvarlige er avskjediget og pengene betalt tilbake.



SOS-barnebyer Norge jobber for å skape bevissthet om at stabil omsorg er avgjørende for at barn skal kunne få tilgang til, samt nyttiggjøre seg utdanning.

Arbeidet i Norge

I Norge har SOS-barnebyer de siste årene dreid virksomheten mer i retning av å utvikle omsorgsmodeller i samarbeid med offentlig sektor. Arbeidet er utviklet gjennom erfaringer fra barnebyen i Bergen og tilpasning av SOS-barnebyers omsorgsmodell til norske forhold. Høsten 2017 ble alle rammeavtaler med ideelle aktører sagt opp av Barne- og familiedirektoratet (Bufdir), med konsekvenser for barnebyen i Bergen.

Omsorgsmodellen som barnebyen baseres på fungerer svært godt, ifølge tilbakemeldinger fra barnevernet og egne evalueringer. Denne ligger også til grunn for søskenprosjektet «Under samme tak», som skal gjøre det lettere for norske kommuner å holde søsken sammen i fosterhjem. Modellen utvikles i samarbeid med Drammen, Lillehammer og Ringerike kommune og prosjektet har fått utviklingsstøtte over statsbudsjettet for 2018.

Som et resultat av ny strategi og utfordringer knyttet til drift, har styret i SOS-barnebyer Norge besluttet at barnebyen i Bergen ikke skal drives videre i dagens form. Ulike alternativ vurderes og uavhengig av løsning vil vi ivareta barna og fosterforeldrene på best mulig måte.

SOS-barnebyer Norge videreførte i 2017 prosjektet «Våre nye barn» i samarbeid med Asker kommune. Prosjektet har utviklet en modell for bosetting og integrering av barn som har flyktet alene til Norge. Den baserer seg på SOS-barnebyers omsorgsmodell og er finansiert av Barne- og likestillingsdepartementet, Husbanken og Egmont Fonden. Ved utgangen av året var det åtte familiehjem i Asker, ett i Nesodden og ett i Skien. Modellen spres videre til andre kommuner.

En del av «Våre nye barn» er også integreringsprosjektet SAMMEN, der norsk ungdom og ungdom som har flyktet alene samarbeider om et felles prosjekt med felles mål, med kommunene som tilrettelegger. Ved utgangen av 2017 var femten kommuner med på dette prosjektet. Prosjektet fikk statlig støtte både over revidert nasjonalbudsjett for 2017 og statsbudsjettet for 2018.

SOS-barnebyer Norge deltok også på fremleggelsen og høringen av den supplerende rapporten til FNs barnekomité i Genève høsten 2017.

SOS-barnebyers innsamlingsvirksomhet

Samlede fadderinntekter økte med fem millioner kroner til 416 millioner kroner. Det er en økning på 1,2 prosent fra året før. Ved utgangen av året hadde SOS-barnebyer Norge 129 078 aktive fadderskap.

Ytterligere 150 000 givere støttet opp om én eller flere av våre kampanjer og aksjo-

ner. Til sammen bidro disse kampanjene med 47,5 millioner kroner, som er en liten nedgang fra året før.

SOS-barnebyer Norges samlede inntekter var i 2017 på 592 millioner kroner, som er en vekst på seks millioner kroner fra 2016. Dette er det nest høyeste inntektsnivået for SOS-barnebyer, etter 2015 som hadde ytterligere 42 millioner kroner i inntekter knyttet til nødhjelpsaksjoner til Nepal, flyktningkrisen og ekstra offentlige bevilgninger knyttet til TV2s Artistgalla.

SOS-barnebyer Norge vant sammen med WWF Verdens naturfond én av fem lotterilisenser i trekning hos Lotteritilsynet



Stadig flere næringslivs-aktører knytter sitt samfunnsansvar og samarbeid med SOS-barnebyer Norge til oppnåelsen av FNs bærekraftsmål og verdens felles arbeidsplan fram mot år 2030.

i september 2017. Novamedia Norsk Postkodelotteri AS er entreprenør. Tillatelsen er gitt for perioden 29. september 2017 til 28. februar 2026.

Frivillige skaper synlighet og engasjement

Frivillige for SOS-barnebyer har lokallag i nesten alle landets fylker. Rundt 500 frivillige støtter konkrete SOS-prosjekt og skaper synlighet og engasjement for SOS-barnebyer i sine lokalsamfunn. Gjennom leserinnlegg i lokalmedier bidrar fylkeslederne til økt kunnskap om SOS-barnebyers arbeid. Frivilliggruppene skaper inntekter til SOS-barnebyer gjennom ulike arrangementer, og i 2017 ble det blant annet arrangert motevisning, konsert, solsikkeplanting, bøsseinn-samling, lotteri og julemarked. Frivillige for SOS-barnebyer driver tre brukbutikker. Det nasjonale arrangementet Barnebymarsjen ble gjennomført 13 steder i landet.

UngSOS består av ungdom i alderen 12 til 26 år, som har egne aktiviteter og deltar sammen med andre frivillige på arrangementer. I 2017 ble den første nasjonale ledergruppen i UngSOS valgt.

Videregående skoler i sterk vekst

2017 ble et svært godt år for SOS-barnebyer Norges satsning mot videregående skoler.

Flere skoler ble engasjert og mange satte innsamlingsrekord. Inntektene har hatt en sterk økning det siste året.

God oppfølging og årlige prosjektreiser med engasjerte elever fra aksjonsskoler bygger kunnskap, engasjement og lojalitet. I 2017 gikk prosjektreisene til Kosovo og Zimbabwe. Flere av ungdommene har valgt å engasjere seg i UngSOS.

Engasjerte er også de yngste støttespillerne. 21 000 elever fra over 100 grunnskoler deltok på Skolejoggen i september. Per 31.12.17 hadde elevene samlet inn 712 000 kroner.

53 000 elever fra 523 grunnskoler deltok på Omvendt Julekalender og ved årsskiftet var resultatet av deres innsats 1 150 000 kroner. I barnehagene rullet Solsikkeaksjonen videre med Karsten og Petra som flotte ambassadører.

Vi jobber videre med å utvikle vår digitale kommunikasjon og finne nye måter å engasjere på. Ett tiltak er å videreutvikle konferanseplattformen vår. I 2017 arrangerte vi en minivariant av Solsikkekonferansen for ansatte i nye solsikkebarnehager, samt en fulltallig lærerkonferanse på Kulturhuset i Oslo.

Samarbeid med næringsliv og organisasjoner

SOS-barnebyer Norge jobber strategisk og operativt med bedrifters samfunnsansvar, og næringslivet er en viktig partner for organisasjonen. I 2017 ble samarbeidsavtalene med OBOS, Aktiv og Apollo videreført, mens Espira-gruppen ble utvidet til Hovedsamarbeidspartner. Våre største næringslivspartnere var Aktiv Eiendomsmegling, Espira-gruppen, Mars Norge, OBOS og SKAGEN Fondene. OBOS bidro i 2017 med en betydelig ekstrabevilgning til prosjekter i Colombia. Vi mottok også en stor julegave fra Statoil og bidrag fra Grieg, Ulstein og Gjensidige. I tillegg foregår det et utstrakt samarbeid med norsk næringsliv på ulike nivå.

Stadig flere næringslivsaktører knytter sitt samfunnsansvar og samarbeid med SOS-barnebyer Norge til oppnåelsen av FNs bærekraftsmål og verdens felles arbeidsplan fram mot år 2030. Det er spesielt åtte av de 17 målene samarbeidet bidrar til oppnåelsen av.

Fagforbundet og deres medlemmer er en meget viktig samarbeidspartner og i 2017 støttet de barnebyen i Huambo i Angola med i overkant av 9,3 millioner kroner. Like viktig er det mangeårige samarbeidet med Odd Fellow-ordenen og barnebyprosjektet i Ngabu i Malawi. SOS-barnebyers ungdomshjem i Murmansk er Politiets Fellesforbunds humanitære prosjekt. Siden 2014 har de vært med å finansiere det viktige arbeidet for unge i Murmanskregionen.



■ ■ ■ Styrets beretning

Støtte fra norske myndigheter (offentlig finansiering)

Støtte på til sammen 20 millioner kroner i offentlige tilskudd til internasjonale program, hvorav 725 000 kroner fra Helse- og omsorgsdepartementet og resten fra Norad.

Fra 2016 er det inngått en ny fireårig rammeavtale med Norad om programmer i Malawi og Zimbabwe. Totalrammen på avtalen fra 2016-2019 er 77,8 millioner kroner. Årlig tilskudd fra Norad var i 2017 på 19,45 millioner kroner.

Beløpet fra Helse- og omsorgsdepartementet i 2017 er det av et tilsagn på 500 000 kroner i 2016 og 800 000 kroner i 2017 til prosjektet «Open World» i Murmansk, som gir barn med funksjonsnedsettelse en bedre hverdag. Restbeløp fra tilsagn 2016 (125 000 kroner) og 75 prosent av tilsagn 2017 (600 000 kroner) ble inntektsført i 2017. Restbeløp fra tilsagn 2017 vil bli inntektsført i 2018.

Integrerings- og Mangfoldsdirektoratet bidro med 2 millioner kroner og Husbanken med 400 000 kroner til støtte for prosjektet «Våre nye barn».

Støtte fra andre

Grieg Foundation støttet SOS-barnebyer Norge med totalt 6 millioner kroner i 2017. Støtten gikk til likestillingsprogrammet, pilotering av likestillingsstrategien og den videregående skolen i Lusaka. Støtten fra OBOS utgjorde 6,2 millioner kroner i 2017 og finansierer barnebyen i Bogota, Colombia og SOS-familieprogrammet i Blantyre, Malawi.

Statoil støttet SOS-barnebyer Norge med totalt 3,8 millioner kroner i 2017. Støtten gikk til yrkesskolen i Viet Tri, Vietnam og grunnskolen i Lubango, Angola.

Fra Egmont Fonden fikk SOS-barnebyer Norge tilsagn på 3,5 millioner kroner til finansiering av Våre nye barn. 1,5 millioner av dette beløpet inntektsføres i 2017.

Medier og omtale

Mediesakene med størst omtale for SOS-barnebyer Norge i 2017 har vært knyttet til situasjonen for enslige mindreårige asylsøkere og prosjektet Våre nye barn, arbeidet vårt for tørkerammede i Afrika, Sol-sikkekonkurransen «Hele Norge blomstrer», Omvendt julekalender og Hjem til jul-kampanjen «Ta barna inn i varmen».

SOS-barnebyer Norge har hatt en økning i antall innlegg på sosiale medier på 51 prosent fra 2016. Antall følgere på Facebook er 110 665 og antall følgere på Twitter har økt med 435, til totalt 1782. Blant barneorganisasjonene hadde SOS-barnebyer Norge en andel av omtalen på ni prosent.

SOS-barnebyers internasjonale rolle

SOS Children's Villages International (SOS CVI) er den internasjonale føderasjonen for SOS-organisasjoner i 135 land og territorier. Styrelederen i SOS-barnebyer Norge, Halvor Stenstadvold, er et av 22 medlemmer i det internasjonale senatet. Han leder også en av senatets underkomiteer – The Senate Sub-committee on Finance and Audit. Stenstadvold er også medlem av styret i SOS-barnebyer USA.

I tillegg er SOS-barnebyer Norges generalsekretær Bente Lier medlem i det internasjonale Management Council som utgjør den administrative ledergruppen i SOS-barnebyer internasjonalt.

SOS-barnebyer Norge deltar i en rekke internasjonale prosesser, både innenfor programutvikling og inntektsarbeid. Blant de viktigste i 2017 er ledelsen av strategiarbeidet knyttet til forenkling, effektivisering og digitalisering, samt deltagelse i nordisk samarbeid knyttet til kommunikasjon/innsamling og HR og program, pilotprosjektet for likestilling, prosjekt for bedre resultatmåling i organisasjonen, effektivisering av globale overføringer og valutastyring, utvikling av nye fadderprodukter, samt arbeidet overfor store, internasjonale givere.

Styre og administrasjon

Per 31.12.17 var det totalt 83 ansatte i SOS-barnebyer Norge. Det er en økning på to ansatte sammenliknet med året før. 73 av de ansatte holder til ved SOS-barnebyer Norges sekretariat i Oslo. De øvrige ti ansatte jobber ved SOS-barnebyen Norge i Bergen, sammen med ti fosterforeldre som har status som oppdragstakere. SOS-barnebyer Norges administrative ledelse består av to menn og fem kvinner.

I forbindelse med strategiarbeidet i 2017 ble det også besluttet en omorganisering

med virkning fra 01.01.18. Omorganiseringen foregikk i samråd med tillitsvalgte og medfører ingen oppsigelser.

I henhold til lover og forskrifter fører stiftelsen oversikt over totalt sykefravær blant de ansatte. Sykefraværet for 2017 var 4,5 prosent (mot 6,3 prosent i 2016). SOS-barnebyer Norge er tilsluttet avtalen om et inkluderende arbeidsliv.

Organisasjonens oppdrag er langsiktig og styret er opptatt av at stiftelsen kan stå ved sine forpliktelser uavhengig av kortsiktige svingninger i de løpende inntektene, utfordringer på kostnadssiden eller valutakursendringer. Barna skal kunne stole på at SOS-barnebyer stiller opp og gir dem en trygg og stabil oppvekst, selv hvis eksterne rammebetingelser endres. Styret har derfor vedtatt å ha tilstrekkelige midler i reserve til å kunne imøtekomme de langsiktige forpliktelsene.

Styret i SOS-barnebyer Norge består av åtte personer, tre menn og fem kvinner. Knut Storberget og Kristin Stoltenberg er gått inn som nye styremedlem etter Kari Nordheim-Larsen og Turid Weissner. Styret takker for god innsats.

STIFTELSEN SOS-BARNEBYER

Styret har ikke kjennskap til inntrådte forhold som påvirker bedømmelsen av regnskapet for 2017. Regnskapet for 2017 er avgitt under forutsetning om fortsatt drift. Stiftelsens virksomhet forurenser ikke miljøet. Stiftelsen arbeider aktivt for å fremme diskrimineringslovens formål om å sikre like muligheter og rettigheter, og for å hindre diskriminering.

Styret vil uttrykke en stor takk til SOS-forældre i Bergen og alle frivillige og ansatte i SOS-barnebyer Norge for nok et år med meget solid innsats.

Oslo, 31.12.17 / 8.mars 2018


Halvor Stenstadvold



Elisabeth Grieg



Knut Storberget



Halvor Fossum Lauritzsen



Aagot Skjeldal



Nina Langfeldt



Kristin Stoltenberg



Bente Lier, generalsekretær

Medlemmer pr 31.12.17

Styret

Styret i SOS-barnebyer består av fire til syv medlemmer og har ansvaret for stiftelsens drift og forvaltningen av stiftelsens midler. Styret har også ansvaret for å ansette generalsekretæren.



Halvor Stenstadvold

Styreleder. Tidligere adm. dir. i Orkla ASA, varaordfører og ordfører i Bærum, statssekretær i Forbruker- og administrasjonsdepartementet og formann i Norges Forskningsråds Hovedstyre. Tidligere styreleder i Det Norske Mikrofinansinitiativet (NMI), NRK og Oslo Børs. Styremedlem i Statkraft.



Elisabeth Grieg

Styreleder i Grieg Star Group, Grieg Maturitas og Grieg Green. Styremedlem i Grieg Foundation, London Business School og TGS Nopec. Medlem av Sahara Forest Projects rådgivende styre. Tidligere president i Norges Rederiforbund, styreleder i GIEK, styremedlem i Hydro, Statoil og Nordea AB.



Aagot Skjeldal

Selvstendig rådgiver. Tidligere styreleder og rådgiver i Ernø. En av gründerne bak reklamebyrået New Deal. Tidligere forlags- og salgsdirektør i Gylden-dal. Hun har blant annet vært styreleder i Bølgen & Moi og styreleder og partner i filmselskapet 4 ½.



Halvor Fossum-Lauritzsen

Direktør i SN Power Invest. Tidligere utenlandssjef i Norges Røde Kors og spesialrådgiver i FN. Har i 20 år ledet mange av verdens største nødhjelpsoperasjoner for det Internasjonale Røde Kors. Utdannet spesialsykepleier, cand.mag og Master of Management, Forsvarets høyskole.



Knut Storberget

Utnevnt til fylkesmann for Innlandet fra 1.januar 2019. Bakgrunn som advokat med møterett i Høyesterett. Stortingsrepresentant for Arbeiderpartiet i perioden 2001-2017 og justisminister i regjeringen Stoltenberg II i 2005-2011. En rekke verv i frivillige organisasjoner og offentlige utvalg mm.



Nina Langfeldt

Kulturkonsulent for integrering i Skedsmo kommune. Tidligere produsent i Akershus Teater, Akershus Teaterverksted og Hedmark Teater. Utdannet teaterpedagog. Leder i Frivillige for SOS-barnebyer Norge og fylkesleder i Frivillige for SOS-barnebyer Akershus.



Kristin Stoltenberg

Styremedlem valgt av ansatte i SOS-barnebyer. Har jobbet i organisasjonen siden 2016. Kommunikasjonsrådgiver og redaktør for SOS-barnebyers egne kanaler. Tidligere adm. dir. i pressebyrået Riks AS i Schibsted og journalist og reportasjeleder i Aftenposten.



Bente Lier

Generalsekretær i SOS-barnebyer. Tidligere leder for nasjonal avdeling for omsorgsfag i Røde Kors, generalsekretær i Skiforeningen, lederroller i blant annet Dagbladet, MMI, Dyno, Ericsson og ved Statsministerens kontor. Medlem av SOS-Children's Villages International's Management Council.

Rådet

Rådet har en kontrollende rolle i forhold til styret. Rådet skal påse at driften av stiftelsen skjer i tråd med det som er stiftelsens formål.

Rådsmedlemmer:

Victor Norman – leder
Lise Christoffersen – nestleder
Martin Mæland
Morten Buan
Reynir Indahl
Inger Johanne Sveum
Stine Lise Hattestad Bratsberg
Gunvor Ulstein
Eskil Pedersen
Ingrid Skjøtskift
Ståle Bakken
Tom Malvet

Landsstyret

Landsforeningen Frivillige for SOS-barnebyer ledes av Landsstyret.

Nina Langfeldt, leder
Ståle Bakken, nestleder
Ingrid Hallan
May Gander
Kristina Hesjedal Schnell

Fylkesledere i Landsforeningen Frivillige for SOS-barnebyer

Akershus: Nina Langfeldt
Buskerud: Grith Overgaard Fosnæs
Finnmark: Siv Grete Aarnes
Hedmark: Eva Bækkel
Hordaland: Sonal Patel
Møre og Romsdal: Kari Mette Abusland
Nordland: Ståle Bakken
Nord-Trøndelag: Ingrid Hallan
Oslo: Tonje Ruud Camacho
Rogaland: Ragne Rødstøl
Sogn og Fjordane: Ralf Einar Johannessen
Svalbard: Anne Lise Klungseth Sandvik
Sør-Trøndelag: Ida Marie Ulriksborg
Telemark: Sissel Berit Hoell
Troms: Bodil Skotnes
Østfold: May Gander

 Regnskap & noter

05 _ Tallenes tale

SOS-barnebyers årsregnskap 2017 –
bestående av aktivitetsregnskap,
balanse, kontantstrømoppstilling
og noter.



■ ■ ■ Regnskap og noter

ANSKAFFELSE AV MIDLER	2017 TNOK	2016 TNOK	NOTE
Tilskudd			
Offentlig støtte til internasjonale program	20 175	19 825	1, 2
Offentlig støtte til nasjonale program	2 400	3 000	1, 2
Andre programtilskudd	1 500	0	2
Sum tilskudd	24 075	22 825	
Innsamlede midler og gaver			
			1
Fadderbidrag og gaver til fadderbarn	416 105	411 151	14, 15
Aksjonsinntekter	47 436	50 270	
Øremerkede prosjektbidrag	46 765	39 395	
Vennebidrag (fast giverordning)	7 234	7 444	
Arv og testamentariske donasjoner	16 527	14 429	
Andre bidrag	5 516	9 036	
Sum innsamlede midler og gaver	539 583	531 724	
Aktiviteter som skaper inntekter			
Salgs- og sponsorinntekter	5 182	7 515	
Inntekter til barnebyen i Bergen	16 683	16 658	
Sum aktiviteter som skaper inntekter	21 865	24 173	
Finans- og investeringsinntekter	6 815	7 404	4
Sum anskaffelse av midler	592 338	586 126	5
FORBRUK AV MIDLER			
Kostnader til anskaffelse av midler	-104 527	-87 881	6
Kostnader til formål			
Til prosjekter internasjonalt	-420 701	-409 490	14
Til prosjekter nasjonalt	-5 265	-3 591	
Til kommunikasjon	-8 509	-10 076	7
Driftskostnader internasjonale program	-35 104	-36 808	
Driftskostnader nasjonale program	-20 292	-19 100	
Sum kostnader til formål	-489 871	-479 065	
Administrasjonskostnader	-5 574	-7 136	8
Sum forbrukte midler	-599 972	-574 082	
Årets aktivitetsresultat	-7 634	12 044	
Overført til formålskapital med selvpålagte restriksjoner	-15 771	-15 435	
Overført fra formålskapital med selvpålagte restriksjoner	25 547	15 910	
Overført til/fra annen formålskapital	-2 143	-12 519	
Sum	7 634	-12 044	13
Administrasjonsprosent (av forbrukte midler)	0,9 %	1,2 %	9
Formålsprosent (av forbrukte midler)	81,6 %	83,4 %	9
Innsamlingsprosent	80,6 %	83,5 %	9

BALANSE OSLO 8.MARS 2018

EIENDELER:	2017 TNOK	2016 TNOK	Note
Anleggsmidler INVENTAR, UTSTYR OG EIENDOMMER			
It-utstyr	0	0	10
Barneby Bergen	31 304	31 304	10
Leilighet Bergen	3 068	3 068	10
Sum inventar, utstyr og eiendommer	34 372	34 372	
Finansielle anleggsmidler			
Pensjonsforpliktelser	1 037	1 131	11
Sum finansielle anleggsmidler	1 037	1 131	
Sum anleggsmidler	35 409	35 503	
Omløpsmidler			
Fordringer			
Andre fordringer	7 831	7 874	
Sum kortsiktige fordringer	7 831	7 874	
Investeringer			
Markedsbasert aksjer/aksjefond	15 286	13 518	4
Andre plasseringer	189 377	230 028	4
Sum investeringer	204 663	243 546	
Bankinnskudd, kontanter o.l			
Innskudd av fadder-, gave- og prosjektmidler	81 771	87 802	1, 12
Sum bankinnskudd, kontanter o.l	81 771	87 802	
Sum omløpsmidler	294 265	339 222	
Sum eiendeler	329 674	374 725	
FORMÅLSKAPITAL, FORPLIKTELSE OG GJELD:			
Formålskapital			
Stiftelseskapital	6 000	6 000	13
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner	2 126	2 126	13
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	18 951	28 727	13
Annen formålskapital	174 409	172 266	13
Sum formålskapital	201 486	209 119	
Avsetning til forpliktelser			
Fadder- og andre bundne midler	42 022	43 701	14, 15
Avsatt til norskfinansierte prosjekter	42 006	64 542	14, 15
Prosjektmidler SOS-barnebyer	20 809	25 061	14, 15
Sum avsetning til forpliktelser	104 837	133 303	
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	13 693	22 440	
Gjeld offentlig støtte	4	6	1, 2
Skyldige offentlige avgifter	4 838	5 074	12
Annen kortsiktig gjeld	4 816	4 782	
Sum kortsiktig gjeld	23 351	32 303	
SUM FORMÅLSKAPITAL, FORPLIKTELSE OG GJELD	329 674	374 725	

■ ■ ■ Regnskap og noter

NOTE 1. REGNSKAPSPRINSIPPER

SOS-barnebyer har siden 2007 fulgt god regnskapskikk for ideelle organisasjoner. Dette betyr at årsregnskapet presenteres i samsvar med denne, samt med regnskapsloven. Årsregnskapet består av aktivitetsregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år klassifiseres som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Anleggsmidler i form av eiendom, barnebyen i Bergen, vurderes til anskaffelseskost redusert for tilskudd og innsamlede midler, men avskrives ikke. Se note 10.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Finansplasseringer vurderes til markedsverdi på balansedag. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Stiftelsens virksomhet er ikke skattepliktig.

Fadderinntekter inntektsføres løpende og overføres i henhold til fastsatte planer. Se også note 15. Gaver og bidrag inntektsføres når verdien kan måles pålitelig, normalt på mottakstidspunktet. For gaver der verdien ikke kan måles pålitelig settes denne lik null. Vesentlige gaver der verdien ikke kan måles pålitelig beskrives i note.

Offentlige tilskudd inntektsføres i takt med forbruket av midlene. Det er normalt knyttet spesielle betingelser til slike tilskudd. Ikke inntektsførte tilskudd regnskapsføres i balansen som gjeld offentlig støtte. Se note 2. Tilskudd fra det offentlige godskrives egen rentebærende konto. SOS-barnebyer har egen bankkonto for henholdsvis Norad, UD og HOD (Helse- og omsorgsdepartementet). Opptjente renter inneværende år føres som tilskuddsgjeld og overføres offentlig tilskuddsgiver påfølgende år.

Mottatt mva-kompensasjon regnskapsføres som en kostnadsreduksjon.

Valuta

Bankinnskudd i utenlandsk valuta omregnes til balansedagens kurs.

Fordringer

Andre fordringer er oppført til pålydende.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter o.l. inkluderer kontanter og bankinnskudd.



NOTE 2. Tilskudd

Forbruk i programmer som det er bevilget tilskudd til bekreftes av rapporter mottatt fra SOS-barnebyer Internasjonal (SOS Children's Vilages). Dersom hele eller deler av tilskuddet ikke er brukt i perioden må dette tilbakebetales.

TILSKUDD TIL INTERNASJONALE PROGRAM:

Inntektsført:	2016	2017
Norad, rammeavtale	19 450	19 450
Helse- og omsorgsdepartementet	375	725
Sum tilskudd:	19 825	20 175

Ikke inntektsførte tilskudd gjelder (kortsiktig gjeld/gjeld offentlig støtte):	2016	2017
Opptjente renter	6	4
Sum:	6	4

Tilskudd til nasjonale program:	2016	2017
Fra BLD - Barne- og Likestillingsdepartementet til prosjekt Våre Nye Barn.	3 000	0
Fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet til prosjekt Våre Nye Barn.	0	2 000
Fra Husbanken til Våre Nye Barn	0	400
Sum tilskudd	3 000	2 400

Mottatte offentlige tilskudd i 2017 utgjorde TNOK 22.575.
Andre programtilskudd gjelder ikke offentlige tilskudd til nasjonale program.

NOTE 3. LØNNSKOSTNAD, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE, LÅN TIL ANSATTE MED MER

Lønnskostnad	2016	2017	Endring i %
Lønn	49 275	52 205	6 %
Folketrygdavgift	7 619	7 948	4 %
Pensjonskostnader (se note 11), ytelsesordning	499	102	-80 %
Pensjonskostnader, innskuddsordning	2 719	2 492	-8 %
Andre ytelser	4 157	2 857	-31 %
Sum:	64 268	65 604	2 %

Gjennomsnittlig antall årsverk ansatte Oslo og Bergen:	75	78
Gjennomsnittlig antall årsverk oppdragstakere (gjelder barnebyen i Bergen):	10	10

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	2016	2017
Lønn		1 063	1 053
Pensjonspremiekostnader		204	99
Annen godtgjørelse		15	13

Styre- og rådsmedlemmer mottar ingen kompensasjon for sine verv i SOS-barnebyer.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2017 utgjør TNOK 301, og fordeler seg som følger:		
Lovpålagt revisjon	TNOK	238
Andre tjenester	TNOK	63
		301

■ ■ ■ Regnskap og noter

NOTE 4: FINANSPOSTER OG AVKASTNING

Stiftelsens finansplasseringer har en konservativ profil med lav risiko. Status for Stiftelsens finansplasseringer pr. 31.12.2017 vises under. Plasseringene er vurdert til markedspris på balansedagen.

	Verdi 01.01.17	Verdi 31.12.17
Aksjefond Banco Humanfond *	13 510	15 278
Pengemarked - og høyrentefond	185 569	144 051
Obligasjonsfond	38 041	39 171
Andre plasseringer	6 426	6 163
Sum:	243 546	204 663

* SOS-barnebyer har siden oppstart fått tildelt til sammen TNOK 5.798 fra dette fondet.

NOTE 5: ANSKAFFELSE AV MIDLER

Ca. 92% av inntektene kommer fra privatmarkedet. Dette inkluderer gaver og bidrag fra næringslivet.

NOTE 6: KOSTNADER KNYTTET TIL ANSKAFFELSE AV MIDLER

Kostnader pr. kostnadsart	2016	2017	Endring i %
Personalkostnader	20 028	22 366	12 %
Kontor- og felleskostnader (andel husleie, IKT etc) *	14 437	12 581	-13 %
Markedsføringskostnader	53 416	69 580	30 %
Sum kostnader knyttet til anskaffelse av midler:	87 881	104 527	19 %

NOTE 7: KOSTNADER TIL KOMMUNIKASJON

Kostnader pr. kostnadsart	2016	2017	Endring i %
Personalkostnader	5 163	5 185	0 %
Kontor- og felleskostnader (andel husleie, IKT etc) *	2 935	2 388	-19 %
Publikasjoner, informasjons- og andre kostnader	1 978	936	-53 %
Sum kostnader til Informasjonsarbeid og samfunnskontakt:	10 076	8 509	-16 %

NOTE 8: ADMINISTRASJONSKOSTNADER

	2016	2017	Endring i %
Personalkostnader	3 761	2 543	-32 %
Andre kostnader inkl. fordelte felleskostnader *	3 375	3 031	-10 %
Sum administrasjonskostnader:	7 136	5 574	-22 %

* Fordelte felleskostnader

Alle felleskostnader er fordelt forholdsmessig basert på antall ansatte i de enkelte ansvarsområder/avdelinger.

De kostnader som inngår her er felleskostnader for husleie, IKT, kontorutstyr og rekvisita. Personalkostnader for generalsekretær og avdelinger for økonomi, IT og HR er fordelt på samme måte.

NOTE 9: ADMINISTRASJONSPROSENT / FORMÅLSPROSENT / INNSAMLINGSPROSENT

Administrasjonsprosent er beregnet som administrasjonskostnader delt på sum forbrukte midler. Formålsprosent er beregnet som kostnader til formål delt på sum forbrukte midler. Administrasjonskostnader er direkte kostnader knyttet til avdelinger som ikke driver med inntektsskapende aktiviteter eller aktiviteter for å oppfylle formålet, samt disse avdelingers andel av felleskostnader. Innsamlingsprosent er sum innsamlede midler minus kostnader knyttet til innsamling delt på sum innsamlede midler. Under vises utviklingen for disse nøkkeltallene de siste 5 år.

	2013	2014	2015	2016	2017
Administrasjonsprosent	1,0 %	1,2 %	1,2 %	1,2 %	0,9 %
Formålsprosent	82,2 %	81,7 %	82,2 %	83,4 %	81,6 %
Innsamlingsprosent	82,1 %	80,8 %	82,0 %	83,5 %	80,6 %

NOTE 10: ANLEGGSMIDLER

Eiendom	2016	2017
Barneby i Bergen	31 304	31 304
Leilighet i Bergen	3 068	3 068

Investeringen er vurdert til kostpris redusert for innsamlede midler og offentlig støtte fra Husbanken. Barnebyen som har vært i drift siden 2008 avskrives ikke.

Barneby Bergen, kostpris investering	55 046
Barneby Bergen, refusjon fra Husbanken	-11 153
Barneby Bergen, innsamlet til bygging	-12 589
Bokført verdi pr. 31.12.2017:	31 304



■ ■ ■ Regnskap og noter

NOTE 11: PENSJONER

Stiftelsen er pliktig å ha tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Stiftelsens ytelsesbaserte ordning ble første gang lukket fra 1.1.2007 og ansatte etter denne dato ble medlemmer i en innskuddsbasert ordning. Ytelsesordningen ble lukket på nytt fra og med 1.1.2016. Det er nå kun 3 personer med maksimalt 4 år igjen til normal pensjonsalder som videreføres i ytelsesordningen. Forpliktelsene for de 3 personene er dekket gjennom et forsikringsselskap. Inskuddsordningen er fra 1.1.2016 tilpasset nytt lovverk.

	2016	2017
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	358	303
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	448	251
Forventet avkastning av pensjonsmidler	-544	-407
Administrasjonskostnader	237	168
Resultatført planendring	0	0
Avkortning/oppgjør inkl. Arbeidsgiveravgift	0	-970
Resultatført actuarielt tap	0	0
Resultatført actuarielt tap ved spesielle hendelser	0	757
Resultatført pensjonskostnad ytelsesordning	499	102
Kostnader ved innskuddsordning inkl. arbeidsgiveravgift	3 103	2 843
Sum netto pensjonskostnad	3 602	2 945

Avstemming - balanseført pensjonsforpliktelse

Netto pensjonsforpliktelse-overfinansiert (underfinansiert *)	1 674	-779
Ikke resultatført actuarielt tap (gevinst)	-543	1 816
Netto balanseført pensjonsforpliktelser inkl. AGA (=arbeidsgiveravgift) **)	1 131	1 037
*) Herav AGA inkludert i DBO	0	-96
**) Herav AGA	177	601

Økonomiske forutsetninger:	2016	2017
Diskonteringsrente	2,60 %	2,40 %
Forventet lønnsregulering	2,50 %	2,50 %
Forventet pensjonsøkning	0,00 %	0,50 %
Forventet G-regulering	2,25 %	2,25 %
Forventet avkastning på fondsmidler	3,60 %	4,10 %
Antall yrkesaktive i ytelsesordningen	3	3
Antall pensjonister i ytelsesordningen	2	2

NOTE 12: SPERRETE/BUNDNE BELØP I BANK

	2016	2017
Offentlig støtte	8 115	1 260
Skattetrekk	2 698	2 437
Husleiedeposium	2 148	2 180
Faddermidler	2 577	2 571
Sum:	15 538	8 448

NOTE 13: FORMÅLSKAPITAL

	01.01.2017	Tilførsel	Bruk	31.12.2017
Stiftelseskapital / Grunnkapital	6 000	0	0	6 000
Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner *)	2 126	0	0	2 126
Formålskapital med selvpålagte restriksjoner	28 727	15 771	-25 547	18 951
- Herav katastrofefond	28 727	15 771	-25 547	18 951
Annen formålskapital (tidl. driftsfond)	172 266	2 143	0	174 409
Sum formålskapital:	209 119	17 914	-25 547	201 486

*) Formålskapital med eksternt pålagte restriksjoner
Beløpet består av 11 testamentariske gaver som ble gitt til Stiftelsen SOS-utdanningsfond før år 2000. For samtlige av beløpene gjelder at det kun er avkastningen som kan brukes. Opprinnelig kapital skal stå urørt.

Stiftelsen SOS-utdanningsfond ble slått sammen med Stiftelsen SOS-barnebyer Norge med virkning fom 01.01.2004.

NOTE 14: AVSETNING TIL FORPLIKTELSE

	Saldo pr. 01.01.2017	Tilført i 2017	Brukt i 2017	Saldo pr. 31.12.2017
Faddermidler	43 701	188 888	-190 567	42 022
Avsatt til norskfinansierte prosjekter	64 541	139 245	-161 780	42 006
Spesielle prosjektbidrag	25 061	60 734	-64 987	20 809
Sum fadder- og prosjektmidler:	133 303	388 867	-417 333	104 837

NOTE 15: NÆRSTÅENDE PARTER

Stiftelsen SOS-barnebyer Norge er medlem av paraplyorganisasjonen SOS Children's Villages med hovedkontor i Østerrike. Fadderbidrag og gaver til fadderbarn fra SOS-barnebyer Norge og andre SOS organisasjoner overføres til konto i Østerrike. Derfra kanaliseres midlene samlet videre til de ulike prosjektene/programlandene, i alt 135 land.

Stiftelsen har også forpliktelser om å dekke årlige driftskostnader for program som finansieres av SOS-barnebyer Norge.

SOS Norges programportefølje gjelder program i tilsammen 16 land og finansieringsforpliktelsene har normalt vært i USD eller EUR. For år 2018 er den samlede driftsforpliktelse beregnet til 218 mill. kroner. Dette beløpet dekker driften av 198 enkeltprogrammer. Ved utgangen av 2017 har stiftelsen til sammen 298 mill. kroner som kan benyttes til dekning av program og programforpliktelser. SOS-barnebyer Norge utbetalte til sammen 473 mill. kroner i 2017 til den internasjonale virksomheten.

Fra og med 2018 vil overføringer til norskfinansierte program hovedsakelig skje i NOK og kanaliseres på samme måte som fadderbidrag.

Styret i SOS-barnebyer Norge har vedtatt å yte støtte til aktiviteter som skal bidra til økt inntektsvekst i andre SOS-organisasjoner. Denne støtte har vært gitt enten i form av lån eller som direkte bevilgning.

Alle medlemsorganisasjoner tilhørende SOS Children's Villages får beregnet sin andel av den internasjonale paraplyorganisasjonens kostnader. Dette dreier seg hovedsakelig om kostnader til globalt strategi- og policyarbeid, overordnede kontroll- og økonomirutiner så vel som støtte til og koordinering av det internasjonale programarbeidet. Programland som ikke har økonomi til selv å dekke sin andel av medlemsavgiften blir subsidiert av de SOS organisasjoner som står for deres finansiering. SOS-barnebyer Norge utbetalte i 2017 samlet MNOK 56,0 (53,2 i 2016) til dekning av både egen avgift og subsidierte medlemsavgifter. Dette utgjør 9,5% av våre totale inntekter for 2017 (9,1% i 2016) . Denne forpliktelse var i 2017 i EUR.

NOTE 16: FADDERBARNKONTI

SOS-barnebyer forvalter midler avsatt på egne konti til fordel for navngitte fadderbarn. Samlet beløp inntestående på fadderbarnkonti pr.31.12.2017 var TNOK 59.

■ ■ ■ Revisjonsberetning



BDO AS
Munkedamsveien 45
Postboks 1704 Vik
0121 Oslo

Til styret i Stiftelsen SOS-barnebyer Norge

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Stiftelsen SOS-barnebyer Norges årsregnskap som består av balanse per 31. desember 2017, aktivitetsregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov og forskrift, og har oppfylt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgjøre revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av stiftelsens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om stiftelsens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen.

Revisjonsberetning



Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at stiftelsen ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av stiftelsens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000, *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Oslo, 22.mars 2018
BDO AS

Erik H. Lie

Erik Lie
Partner - statsautorisert revisor

SOS-barnebyer

SOS-barnebyer har over 60 års erfaring innen barneomsorg og arbeider uavhengig av nasjonalitet, kultur og religion i 135 land og territorier over hele verden.

Albania	Djibouti	Jamaica	Mosambik	Sri Lanka
Algerie	Egypt	Japan	Namibia	Sudan
Angola	Ekvatorial Guinea	Jordan	Nepal	Sverige
Argentina	El Salvador	Kambodsja	Nederland	Sveits
Armenia	Elfenbenskysten	Kamerun	Nicaragua	Swaziland
Australia	England	Kapp Verde	Niger	Syria
Aserbajdsjan	Estland	Kasakhstan	Nigeria	Taiwan
Bangladesh	Etiopia	Kenya	Nord-Kypros	Tanzania
Belgia	Filippinene	Kina	Norge	Thailand
Benin	Finland	Kirgisistan	Pakistan	Tsjad
Bolivia	Frankrike	Kongo	Palestina	Tsjekkia
Bosnia og Herzegovina	Fransk Polynesia	Kosovo	Panama	Togo
Botswana	Gambia	Kroatia	Paraguay	Tunis
Brasil	Georgia	Laos	Peru	Tyskland
Bulgaria	Ghana	Latvia	Polen	Uganda
Burkina Faso	Guatemala	Lesotho	Portugal	Ukraina
Burundi	Guinea	Libanon	Romania	Ungarn
Canada	Guinea-Bissau	Liberia	Russland	USA
Chad	Haiti	Litauen	Rwanda	Uruguay
Chile	Hellas	Luxemburg	Senegal	Usbekistan
Colombia	Honduras	Madagaskar	Serbia	Venezuela
Costa Rica	Hviterussland	Makedonia	Sierra Leone	Vietnam
Danmark	Island	Malawi	Somalia	Zambia
Den sentralafrikanske republikk	India	Mali	Somaliland	Zimbabwe
Den dominikanske republikk	Indonesia	Marokko	Sør-Afrika	Østerrike
Equador	Irak	Mauritius	Sør-Korea	
	Israel	Mexico	Sør-Sudan	
	Italia	Mongolia	Spania	

Takk for samarbeidet

Våre hovedsamarbeidspartnere:



Våre hovedbidragsytere:



